



PERFIL DE COMPETENCIAS LABORALES

P-8549-2359-005-V01

INSTRUCTOR SENIOR

MINERIA

Minería del Cobre

I. Identificación del perfil

Código	P-8549-2359-005-V01		
Nombre	INSTRUCTOR SENIOR		
Versión	1		
Sector	MINERIA		
Subsector	Minería del Cobre		
Área productiva o proceso principal	Transversal		
Nivel de Cualificación (de acuerdo al MCTP)	4		
Códigos de Clasificación	CIU	CIUO	CAE SII
	8549	2359	809030
Fecha de Acreditación	07 de noviembre de 2014		
Fecha de Vigencia	31 de diciembre de 2022		
Otros nombres del Perfil o de ocupaciones y puestos de trabajo asociados	---		

II. Descripción General del Perfil

2.1 Propósito clave o función principal:

Diseñar y transferir programas de formación en base a competencias

2.2 Ámbito ocupacional:

Perfil relevante para aquellas personas que se desempeñan laboralmente diseñando programas de formación para minería en empresas privadas y públicas, centros de formación y organismos de capacitación.

III. Modalidad de Certificación

Este perfil se certifica en forma parcial por UCLs.

IV. Unidades de Competencia Laboral

Código UCL	Nombre UCL	Tipo
U-8549-2359-017-V01	ANALIZAR REQUERIMIENTOS DE FORMACIÓN	opcional
U-8549-2359-018-V01	ELABORAR Y DESARROLLAR ESTRATEGIAS DE APRENDIZAJE	opcional
U-8549-2359-019-V01	ELABORAR Y DESARROLLAR HERRAMIENTAS DE EVALUACIÓN	opcional

V. Licencias habilitantes, certificados o documentación legal requerida

- Certificado y/o acreditación de todas las competencias técnicas asociadas a la formación que se imparte, otorgados por una entidad validada por la industria (Certificado Chilevalora o acreditación de empresa minera o proveedora de la minería).

VI. Contexto de Competencias

6.1 Condiciones y Situaciones

- Las condiciones de desarrollo de las competencias del perfil, serán aquellas propias del área de trabajo de los participantes ya sea en terreno o espacios de trabajo al aire libre o bien en espacios de trabajo como una oficina.
- Puede realizar sus funciones en trabajo por turnos de día o noche según corresponda.
- Puede realizar sus funciones en condiciones climáticas adversas como bajas o altas temperaturas o en espacios formativos fuera de faena.

6.2 Herramientas, Equipos y Materiales

- Computador equipado con programas de ofimática (Procesador de texto, datos y presentaciones).

VII. Evidencias

7.1 Evidencias

- **De producto:**
 - ✓ Entrevistas realizadas a la contraparte técnica de la empresa para el análisis de los requerimientos de formación.

- ✓ Presentaciones de la propuesta de plan de formación diseñado.
- **De Desempeño:**
 - ✓ Se observará una reunión de validación de las actividades diseñadas.
 - ✓ Se observará la aplicación de los instrumentos de evaluación para su testeo.
- **Históricas:**
 - ✓ Documento con el diseño de un plan de formación.
 - ✓ Descriptores de módulos desarrollados.
 - ✓ Muestra de actividades de formación.
 - ✓ Muestra de instrumentos de evaluación.
 - ✓ Evaluación de la jefatura directa.
 - ✓ Certificados de cursos de capacitación en cualquiera de los temas asociados a las competencias a certificar.
 - ✓ Certificados y/o acreditación de las competencias asociadas a la formación que imparte.

VIII. Mapa Funcional

