CCM
CONSEJO DE COMPETENCIAS MINERAS

Cuaderno de Actividades del Participante
Módulo 3: “Mantenimiento de sistemas de lubricación”.
PFMME-3-01/V.1-[PE01-M03/v.1]

Una iniciativa de:

CONSEJO MINERO

Con la asesoría experta de:

Innovum | FCH FUNDACIÓN CHILE

Equipo Consejo Minero

Joaquín Villarino H., Presidente Ejecutivo
Carlos Urenda A., Gerente General
Christian Schnettler R., Gerente Consejo de Competencias Mineras
José Tomás Morel L., Gerente de Estudios
María Cecilia Valdés V., Gerente de Comunicaciones
Sofía Moreno C., Gerente de Comisiones y Asuntos Internacionales
Claudia Díaz R., Jefe de Proyectos

Equipo Innovum Fundación Chile

Hernán Araneda D., Gerente
Diego Richard M., Director Programa Fuerza Laboral Minera
Rafael Pizarro G., Director de Proyectos
Susana Gallardo S., Especialista de Formación
Eduardo Soto S., Consultor Senior
Ignacio Riffo C., Consultor Senior
Álvaro Aguilar H., Consultor de Proyectos
Carolina Gutiérrez M., Consultor de Proyectos

Consejo Minero
Dirección: Apoquindo 3500, Piso 7, Las Condes, Santiago.
Teléfono: (562) 2347 2200
www.ccm.cl

Propiedad del Consejo de Competencias Mineras (CCM) del Consejo Minero:

Este material es propiedad del Consejo de Competencias Mineras (CCM) del Consejo Minero. Está disponible para instituciones que imparten formación en el ámbito minero en Chile, a las que se autoriza la reproducción total o parcial de los contenidos de este material para fines de formación, citando siempre al Consejo de Competencias Mineras del Consejo Minero y pudiendo incluso adaptarlo para satisfacer los requerimientos de los participantes. Se prohíbe la reproducción o adaptación con fines comerciales.

El uso del género masculino en esta publicación no constituye discriminación; tiene el sólo propósito de aligerar el texto cuando la redacción así lo exige.

TODOS LOS DERECHOS RESERVADOS, QUEDA AUTORIZADA SU REPRODUCCIÓN Y DISTRIBUCIÓN CITANDO LA FUENTE. © Anglo American Norte S.A., Anglo American Sur S.A., Anglo American Chile Ltda.; Antofagasta Minerals S.A.; BHP Chile Inc.; Compañía Minera Barrick Chile Ltda.; Compañía Minera Cerro Colorado Ltda., Minera Escondida Ltda., Minera Spence S.A.; Compañía Minera Zaldívar Ltda.; Corporación Nacional del Cobre de Chile; Compañía Minera Doña Inés de Collahuasi SCM; Compañía Contractual Minera Candelaria, Sociedad Contractual Minera El Abra; Freeport McMoran South America Inc.; Glencore Chile S.A.; SCM Minera Lumina Cooper Chile; Sierra Gorda SCM; Teck Resources Chile Ltda.; Yamana Chile Servicios Ltda.; 2013.

Consejo de Competencias Mineras – CCM:

El Consejo de Competencias Mineras (CCM) es una iniciativa de articulación entre las empresas mineras, cuyo fin es proveer información sectorial, estándares y herramientas que permitan al mundo formativo adecuar la formación de técnicos a la demanda del mercado laboral minero, tanto en términos cualitativos como cuantitativos. Con la asesoría experta de Innovum Fundación Chile, este organismo genera, con un enfoque sistémico, insumos para el mundo formativo, dando a conocer qué necesidades de capital humano tiene la minería y transfiriendo buenas prácticas para su formación.

El Consejo de Competencias Mineras – el primero de su naturaleza en el país – opera al alero del Consejo Minero. Fue formado en 2012 y cuenta con 12 empresas socias. A tres años de su creación, el CCM ha desarrollado una serie de productos y sistemas que han marcado un cambio de paradigma en la vinculación del mundo productivo con el de la formación para el trabajo, y han significado un aporte de fondo para el mejoramiento y la valoración de la educación técnico-profesional en el país, con un alcance que trasciende ampliamente a la sola industria minera.

Los Paquetes para Entrenamiento, son uno de estos productos. Se han creado además: Estudios de Fuerza Laboral, El Marco de Cualificaciones para la Minería (MCM), Marco de Calidad de Buenas Prácticas Formativas, Marco de Calidad para Instructores e impulsamos el apoyo sectorial al Sistema de Certificación de Competencias Laborales.

Si bien el Consejo de Competencias Mineras es una entidad privada, sus productos están concebidos como bienes públicos y gratuitos, de valor compartido para todos los estamentos de la sociedad en Chile. Toda la información y los productos generados por el CCM, además de un breve video explicativo, están disponibles en el sitio web: www.ccm.cl

El desafío que ahora enfrenta el CCM es que, tanto el mundo formativo como el minero, incorporen los estándares generados a sus procesos de negocio y a su quehacer diario. Esto generará una fuerza laboral más productiva y, por ende, mayor competitividad del país en el contexto internacional.

Contribución del CCM

Para trabajadores actuales y personas interesadas en trabajar en la minería:

- Mejor empleabilidad.
- Aprendizaje adecuado a los requerimientos del mercado.
- Acceso no sólo a un oficio, sino a rutas de formación y aprendizaje.

Para el sector minero:

- Mitigación de la escasez de personal, anticipándose al problema de manera coordinada y con visión de futuro.
- Mejora de productividad, al contar con más trabajadores preparados para los requerimientos de la industria, tanto propios como de proveedores.
- Mayor competitividad de esta industria, que repercute positivamente también en la competitividad del país.

Para las instituciones educacionales:

- Mejor empleabilidad de sus egresados.
- Mejor información proyectada a 8 a 10 años, para potenciar programas formativos en los oficios para los cuales se anticipa una mayor brecha de capital humano.
- Oportunidad para el reconocimiento de la industria respecto a su calidad formativa.

Para la comunidad y el país:

- Asignación más eficiente de fondos públicos de educación y capacitación, al tener identificados programas adecuados para satisfacer requerimientos del mercado.
- Disminución de la presión que se ejerce sobre otros sectores productivos por la demanda de trabajadores, al aumentar la cantidad de personas calificadas para la minería.

Índice

Descripción del cuaderno de actividades 7

Actividad N°10 8

Actividad N°11 10

Actividad N°12 14

Actividad N°13 16

Descripción del cuaderno de actividades

Durante el desarrollo del programa ***"Mantenedor Mecánico Base Equipos Fijos"*** se proponen un conjunto sistemático de actividades reflexivas, formativas y prácticas, basadas en competencias, que el participante deberá resolver.

El cuaderno de actividades es el documento que se utilizará para ir realizando estos ejercicios y actividades y tiene como finalidad apoyar el proceso de aprendizaje. Permitirá además, preparar al participante para la evaluación final, ya que contribuirá a reafirmar sus avances y solucionar las dificultades que puedan surgir a lo largo del programa.

El cuaderno constituye también un valioso registro del trabajo y la puesta en práctica realizada por el participante y para esto, cuenta con un espacio al final de cada actividad, para que el instructor consigne esto a través de su firma y alguna observación.

Una vez completado el cuaderno, pasa a constituirse en un **portafolio de evidencias,** que permitirá al participante evidenciar los logros alcanzados a lo largo del programa y demostrar lo que ha sido capaz de realizar.

Actividad N°10

Identificación de la fricción y sus consecuencias.

Descripción de la Actividad

Los participantes deben Identificar la consecuencias de la fricción, como afectan a los componentes mecánicos y como la evitamos con el uso de lubricantes.

Desarrollo

El instructor mostrara un video relacionado con la fricción y sus consecuencias y los participante una vez terminado el video deberán responder una serie de preguntas relacionadas con la fricción y como la evitamos en componentes mecánicos.

Los participantes deberán dejar escritas las respuestas en el informe entregado por el instructor.

Procedimiento aplicado **Responder las siguientes preguntas**	
1. ¿Qué es la fricción?	
2. ¿Cuándo ocurre la fricción?	
3. ¿Qué genera la fricción entre dos superficies en contacto?	
4. Nombre y explique los tipos de fricción.	
5. ¿Cómo se evita la fricción en componentes mecánicos?	
6. ¿Cuál es la función de los lubricantes con respecto a la fricción?	
7. ¿Qué tipos de lubricantes se usan en componentes mecánicos para evitar la fricción?	

Notas:

Nombre del Instructor	Fecha de la actividad	Firma
Observaciones		

Actividad N°11

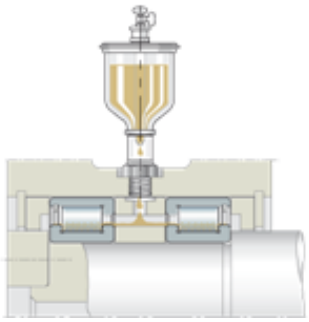
Identificar los tipos de sistemas de lubricación.

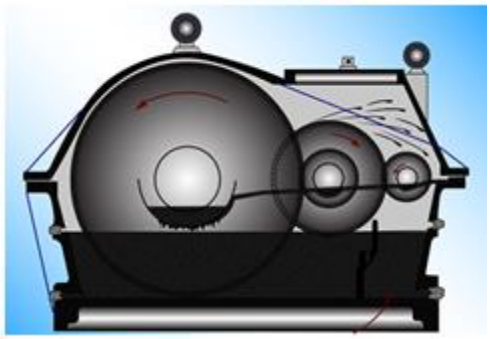
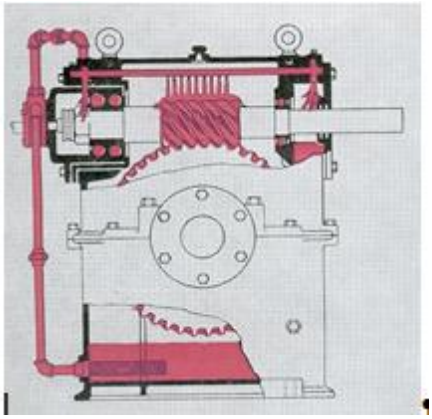
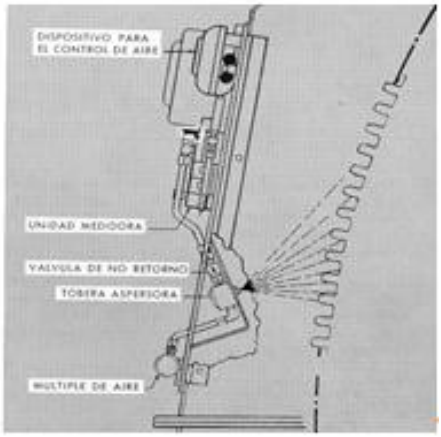
Descripción de la Actividad

Los participantes identifiquen los tipos de sistemas de lubricación con aceite y comprendan la importancia de la lubricación en las máquinas y componentes de los equipos en general

Desarrollo

Se mostraran diferentes fotografías con los sistemas de lubricación y los participantes deberán identificar el sistema y describirlo en el informe que le entregaran al instructor.

Componente estudiado: Sistemas de lubricación	
	Tipo de sistema de lubricación Descripción
	Tipo de sistema de lubricación Descripción .

	Tipo de sistema de lubricación Descripción
	Tipo de sistema de lubricación Descripción
	Tipo de sistema de lubricación Descripción
	Tipo de sistema de lubricación Descripción

Notas:

Nombre del Instructor	Fecha de la actividad	Firma
Observaciones		

Actividad N°12

Aplicar toma de muestras de aceite a un equipo

Descripción de la Actividad

Los participantes apliquen una toma de muestra por vacío en un sistema mecánico tomado las medidas de seguridad personal y ambiental. La toma de muestras debe seguir un paso a paso que los participantes deben realizar al tomar la muestra

Desarrollo

Una vez entregado el equipo a utilizar a cada grupo y el kit y componentes necesarios para el trabajo a realizar.

Los participantes deben realizar una toma de muestra de aceite desde un componente real aplicando las medidas de seguridad personal y ambiental que la tarea requiere.

Notas:

Nombre del Instructor	Fecha de la actividad	Firma
Observaciones		

Actividad N°13

Identificar componentes de un sistema de lubricación centralizado

Descripción de la Actividad

Los participantes deben demostrar conocimiento y habilidad en componentes de un sistema de lubricación centralizado, bombas, identificando inyectores, presiones, manómetros, fittings frente a sistema de engrase centralizado real.

Desarrollo

Los participantes deberán identificar en el banco de prueba todos los componentes de un sistema de lubricación centralizado y describir el funcionamiento de cada uno de ellos.

Esta actividad será evaluada en forma personal por el instructor quien será el que le formule las preguntas al participante.

N°	Descripción	SI	NO	OBS.
Seguridad				
1	Conear perímetro			
2	Bloquear el equipo			
3	Asegurarse que existe extintor en el área			
Conocimientos y habilidad				

4	Identifica componentes de un sistema de engrasa centralizado			
5	Describe funcionamiento de válvula de venteo.			
6	Identifica puertos de salida y entrada de grasa y aire			
7	Explica la relación de áreas para presión grasa/aire			
8	Describe funcionamiento de los inyectores y distribuidores			
9	Describe la función del disco de entrada			
10	Aplica procedimiento de ajuste a inyectores utilizando instrumentos de medición apropiado			
11	Explica en que consiste el cruce de inyectores			
12	Describe funcionamiento del conjunto motor bomba			
13	Identifica puertos de salida y entrada de grasa y aire			
14	Describe función de la válvula check			
15	Describir procedimientos de servicio y mantenimiento de un sistema de engrase centralizado			

Notas:

Nombre del Instructor	Fecha de la actividad	Firma
Observaciones		

Consejo Minero
Dirección: Apoquindo 3500, Piso 7, Las Condes, Santiago.
Teléfono: (562) 2347 2200
www.ccm.cl

AngloAmerican

ANTOFAGASTA MINERALS

BARRICK

bhpbilliton
resourcing the future

CODELCO
Orgullo de Todos

COLLAHUASI

FREEPORT-MCMORAN COPPER & GOLD

GLENCORE

KGHM
POLSKA MIEDŹ S.A.

LUMINA
COPPER CHILE

Teck

YAMANAGOLD