



PERFIL DE COMPETENCIAS LABORALES

[CÓDIGO DEL PERFIL]

CONTROLADOR PROCESO CIO MINA

Minería Metálica

Minería del Cobre

Centro Integrado de Operaciones

OSCL MINERÍA

I. Identificación del perfil

Código	[Código del perfil]		
Nombre	CONTROLADOR PROCESO CIO MINA		
Versión	1		
Sector	Minería Metálica		
Subsector	Minería del Cobre		
Área productiva	Centro Integrado de Operaciones		
Nivel de Cualificación ¹	04		
Códigos de Clasificación	CIU4.CL	CIUO08	CAE SII
	[Ingrese código CIU]	[Ingrese código CIUO]	[Ingrese código CAE]
Fecha de Acreditación	[Haga clic aquí para escribir una fecha]		
Fecha de Vigencia	01 de octubre de 2022		
Otros nombres del Perfil o de ocupaciones y puestos de trabajo asociados	Jefe CIO Mina		
Requisitos (licencias habilitantes, certificados o documentación legal requerida para desempeñarse en el perfil)	<ul style="list-style-type: none"> • Reservas • Pérdidas Operacionales • Demoras no Programadas • Demoras Programadas 		

II. Descripción General del Perfil

2.1 Propósito clave o función principal²:

Liderar los cumplimientos de la operatividad, controles y sistemas de información, lo cuales están relacionados directamente con las operaciones mineras y el centro integrado de operaciones, así como también lidera las iniciativas de mejoramientos con un enfoque en la gestión de excelencia operacional en procesos mina, gestión de personas (equipo de trabajo) y riesgos del área de trabajo asociados a los procesos, esto de acuerdo con los planes, procedimientos, normas y estándares organizacionales.

¹ De acuerdo al Marco de Cualificaciones para la Formación y Certificación Laboral de Chile Valora-SENCE.

² Propósito clave o función principal: describe la razón de ser del perfil. Su descripción debe ser lo más concreta posible. Usualmente se redacta utilizando un verbo que describe una actuación sobre un objeto (el producto obtenido) y cierra enunciando una condición relacionada con la función descrita. El propósito clave describe lo que es necesario lograr; se centra en mostrar el resultado de la actividad productiva bajo análisis. (Vargas Zúñiga, F., *40 Preguntas sobre Competencia Laboral*, Montevideo, CINTERFOR, 2004)

2.2 Ámbito ocupacional³:

Podrá ejercer su actividad en centros integrados de operaciones, ya sea en ciudades o en faena. El trabajo es específicamente en el área de extracción (rajo y/o subterránea), para la gestión del proceso de manera integral. Su ocupación implica un alto nivel de responsabilidad y autonomía, además de centralizar la información del proceso con el fin de entregar a otras áreas, la visión integral de parte de la cadena de valor y coordinarse con el Controlador de Proceso CIO Plantas.

III. Modalidad de Certificación⁴

Este perfil se certifica parcial.

IV. Unidades de Competencia Laboral

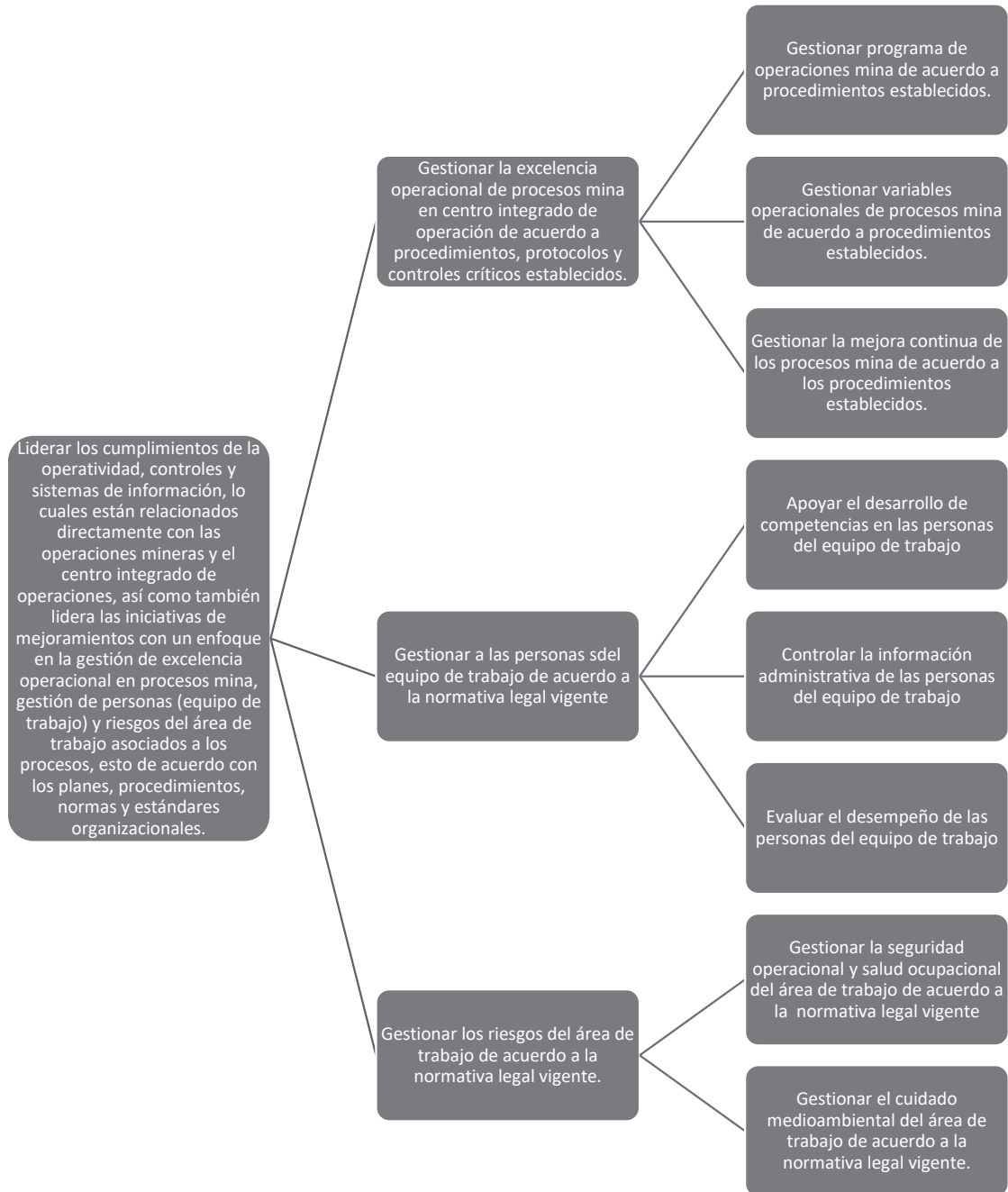
Indique el listado de UCLs identificadas por código, nombre y tipo (transversal: sí o no) asociadas a este perfil.

Código UCL	Nombre UCL	Transversal
	Gestionar la excelencia operacional de procesos mina en centro integrado de operación de acuerdo a procedimientos, protocolos y controles críticos establecidos	No
U-0400-3121-033-V01	Gestionar a las personas del equipo de trabajo de acuerdo a la normativa legal vigente	Sí
U-0400-3121-034-V01	Gestionar los riesgos del área de trabajo de acuerdo a la normativa legal vigente.	Sí

³ Ámbito Ocupacional: describe el contexto en el cual se desarrollan las funciones del perfil. Puede incluir el tipo y tamaño de empresa, los rubros asociados, el nivel de responsabilidad y autonomía, si trabaja en equipo, si tiene a otros trabajadores a su cargo o si trabaja bajo supervisión.

⁴ Modalidad de certificación: corresponde a la definición por parte del Organismo Sectorial respecto si el perfil certifica completo, es decir se deben evaluar y certificar todas las UCL que lo componen, o si se pueden evaluar y certificar las Unidades de Competencias en forma independiente. En cualquier caso, la certificación en el perfil, es contra todas las UCL que lo componen.

V. Mapa Funcional⁵



⁵ Mapa Funcional: es la representación gráfica de los resultados del análisis funcional. Su forma de árbol dispuesto horizontalmente refleja la metodología seguida para su elaboración en la que, una vez definido el propósito clave, este se desagrega consecutivamente en las funciones constitutivas. (Vargas Zúñiga, F., *40 Preguntas sobre Competencia Laboral*, Montevideo, CINTERFOR, 2004). Se requiere una desagregación a tres niveles, Propósito principal, Unidades de competencia y Actividades clave.

VI. Participantes del levantamiento y validación

6.1 Informantes clave en el proceso de levantamiento y validación del perfil

Nombre	Cargo	Empresa u organización	Región
Boris Albornoz	Asistente Control Tower	Epiroc	Metropolitana
Rubén Cerda	Ingeniero de Proyectos	Sernageomin	Metropolitana
Edgardo Pabst	Jefe de Proyecto Perforación Autónoma	Antofagasta Minerals-Minera Los Pelambres	Metropolitana
Moisés Poblete	Jefe Desarrollo Organizacional	Lumina- Caserones	Metropolitana
Iván García	Jefe Competence Development	Sandvik	Metropolitana
Gonzalo Marquez	Gerente de Aplicaciones y Soluciones	Yokogawa	Metropolitana
Martín Nakouzi	Consultor Negocios Mineros	Yokogawa	Metropolitana
Arturo Vásquez	Gerente Regional Soporte AHS & AMG	Komatsu	Metropolitana
Miguel Cuevas	Director Centro Formación Komatsu	Komatsu	Metropolitana
Felipe Cabrera	Gerente General	Emerson	Metropolitana
Luis Montoya	Especialista Entrenamiento	BHP	Metropolitana
José Antonio Moya	Supervisor de Productividad	Antofagasta Minerals	Metropolitana
Paulina Merone	Gestión del Cambio (Tecnología)	BHP	Metropolitana
Ignacio Guzmán	Control de Gestión	Sernageomin	Metropolitana

6.2 Integrantes del Organismo Sectorial de Competencias

VII. Historial de modificaciones del perfil⁶

⁶ Este apartado solo aplica para perfiles que se actualizan.

Versión	Capítulo	Modificaciones
1	N/A	N/A