



UNIDAD DE COMPETENCIA LABORAL - UCL

[CÓDIGO DE LA UNIDAD DE COMPETENCIA]

Realizar carga y descarga con equipo puente grúa, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes de seguridad

Minería Metálica

Minería del Cobre

Operaciones de Levante

OSCL MINERÍA

I. IDENTIFICACIÓN DE LA UNIDAD DE COMPETENCIA LABORAL (UCL)

Código	[Código de la Unidad de Competencia]	
Nombre	Realizar carga y descarga con equipo puente grúa, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes de seguridad	
Versión	1	
Sector	Minería Metálica	
Subsector	Minería del Cobre	
Área productiva	Operaciones de Levante	
Códigos de clasificación	CIU4.CL	CIU008
	Ingrese código CIU	Ingrese código CIUO
Fecha de acreditación	Haga clic aquí para escribir una fecha.	
Fecha de vigencia	Haga clic aquí para escribir una fecha.	
Transversal	No	

II. ACTIVIDADES CLAVE, CRITERIOS DE DESEMPEÑO Y CONOCIMIENTOS

ACTIVIDAD CLAVE
1. Preparar operaciones y condiciones para las maniobras de puente grúa, de acuerdo a normativas vigentes de seguridad.
CONOCIMIENTOS GENERALES
<ul style="list-style-type: none"> • Relación del proceso minero con el medioambiente. • Cadena de valor del negocio minero.
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS
<ul style="list-style-type: none"> • Riesgos asociados y medidas de control en la operación. • Interpretación de manual de operación de puente grúa. • Condiciones fuera de estándar del equipo y sus acciones. • Procedimiento de inspección de partes, elementos y componentes del equipo puente grúa. • Peso adecuado de cargas para izaje y traslación. • Parámetros de tolerancia de puente grúa.
CRITERIOS DE DESEMPEÑO
1. La pauta de trabajo e instrucciones de operación son revisadas, de acuerdo a procedimientos de la operación y normativas vigentes.
2. Los factores de riesgo y medidas de control de la operación son verificadas, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.
3. El funcionamiento del equipo es verificado, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.
4. El estado físico partes del equipo (izamiento y traslación) es inspeccionado, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.
5. El peso de la carga y elementos de izaje son verificados, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.

- | |
|---|
| 6. Los parámetros de tolerancia del puente grúa contra carga son verificados, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.. |
|---|

ACTIVIDAD CLAVE
2. Ejecutar maniobras de transporte de materiales y/o equipos con puente grúa, acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes de seguridad.
CONOCIMIENTOS GENERALES
<ul style="list-style-type: none"> • Relación del proceso minero con el medioambiente. • Cadena de valor del negocio minero. • Normativas Nacionales de Izaje: NCh 666. Of 70, NCh 667. Of 70, NCh 885.E Of 72, NCh. 2458. Of 1999, NCh1258/6. Of2005.
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS
<ul style="list-style-type: none"> • Riesgos asociados y medidas de control en la operación. • Interpretación de manual de operación de puente grúa. • Características de funcionamiento normal de los equipos • Características y precauciones en el carguío y traslación de la carga. • Capacidad de carga del equipo de elevación y transporte. • Simbología y protocolos de manejo de cargas peligrosas: Nch 2190 y NFPA. • Variables a considerar en la movilización de carga. • Principales aspectos de las variables de la carga: Oscilaciones peligrosas y Balanceo • Características y procedimientos de Izaje y velocidad
CRITERIOS DE DESEMPEÑO
1. Los materiales y equipos son transportados, de acuerdo a maniobras, procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes de seguridad.
2. Los elementos a transportar son movilizados, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.
3. Las orientaciones de maniobras de señalero son seguidas, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.
4. Las variables de la carga a movilizar son controladas, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.

ACTIVIDAD CLAVE
3. Ejecutar labores de término de la operación de puente grúa, de acuerdo a normativas vigentes de seguridad.
CONOCIMIENTOS GENERALES
<ul style="list-style-type: none"> • Relación del proceso minero con el medioambiente. • Cadena de valor del negocio minero.
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS
<ul style="list-style-type: none"> • Riesgos asociados y medidas de control durante inspecciones de mantenimiento. • Importancia de la trazabilidad de la información del equipo.
CRITERIOS DE DESEMPEÑO

1. La bitácora del turno es registrada, de acuerdo a procedimientos de trabajo y normativas vigentes de seguridad.
2. Las anomalías detectadas en turno son informadas a supervisor, de acuerdo a procedimientos de trabajo y normativas vigentes.
3. Los requerimientos de mantención son levantados, de acuerdo a falla detectada, procedimiento de trabajo y normativa vigente.

III. COMPETENCIAS TRANSVERSALES PARA LA EMPLEABILIDAD

Nombre de la Competencia	Descripción de la Competencia	Indicadores de la Competencia	Estándares de desempeño por indicador de conducta por nivel de cualificación
Comunicación	Comprende y se expresa verbalmente, no verbalmente y/o por escrito, con diversos propósitos comunicativos.	1.1 Se expresa con diversos propósitos comunicativos.	Entrega y solicita información en un lenguaje técnico, de forma clara y comprensible.
		1.2 Comprende diversos mensajes orales, no verbales, visuales y/o escritos.	Comprende información técnica propia de su ámbito laboral.
		1.3 Expresa sus opiniones y emociones con respeto.	Expresa sus opiniones y/o emociones, acorde a las reglas comunicacionales definidas en el ámbito laboral.
		1.4 Utiliza el lenguaje no verbal como herramienta de expresión y comprensión en contextos comunicativos.	Utiliza el lenguaje no verbal como herramienta para expresar y comprender mensajes en diferentes espacios laborales.
Trabajo en equipo	Trabaja colaborativamente en las tareas que le corresponden, orientado a objetivos comunes y al fortalecimiento del equipo.	2.1 Muestra disposición a trabajar colaborativamente para cumplir con los objetivos comunes.	Ofrece colaboración al equipo de trabajo, para cumplir con los objetivos comunes.
		2.2 Genera relaciones de colaboración y de confianza.	Muestra interés en el bienestar de sus colegas, identificando

			si alguno requiere apoyo dentro del ámbito laboral
		2.3 Muestra respeto por la diversidad.	Interactúa con las personas de su ámbito laboral, no anteponiendo su posición como correcta o verdadera
Resolución de problemas	Reconoce problemas y utiliza fuentes de información para implementar acciones para su resolución.	3.1 Reconoce los problemas y genera acciones para evitarlo.	Reconoce situaciones que pueden entenderse como problema dentro de su contexto laboral, entregando información oportuna a quienes pueden apoyar a resolverlo y/o tomando medidas dentro su ámbito de atribución.
		3.2 Implementa y monitorea acciones para la resolución de problemas, y evalúa sus resultados.	Implementa acciones establecidas para la resolución de problemas, en el marco de las atribuciones de su cargo.
Iniciativa y aprendizaje permanente	Aplica en su trabajo nuevos aprendizajes para su desarrollo laboral, adaptándose a un entorno cambiante.	4.1 Se adapta a situaciones nuevas.	Se adapta a las nuevas tecnologías, métodos y procedimientos de trabajo, informando oportunamente a sus jefaturas de posibles inconvenientes que pudiesen generarse en el proceso de cambio.
		4.2 Muestra motivación por mantener un aprendizaje continuo.	Identifica sus necesidades de nuevos aprendizajes para el desempeño de sus funciones, solicitando a las personas responsables contar con opciones formativas.

		4.3 Incorpora los conocimientos y habilidades adquiridas para mejorar su desempeño laboral.	Identifica nuevas formas de desempeñar su trabajo de forma más eficiente y efectiva, a partir de los nuevos conocimientos y habilidades adquiridas, validando con su jefatura implementarlo de forma permanente.
Efectividad personal	Ejecuta su trabajo de forma responsable y trabaja en base a una planificación previa.	5.1 Cumple con sus compromisos laborales en tiempo y forma.	Desarrolla las tareas que le han sido encomendadas en el día, de forma ordenada y cumpliendo con los requerimientos del contexto laboral y tiempos solicitado.
		5.2 Trabaja de acuerdo a planificaciones e instrucciones.	Organiza su trabajo diario y herramientas a utilizar de acuerdo los objetivos a cumplir e instrucciones de superiores.
		5.3 Muestra una conducta responsable de acuerdo a las normas establecidas.	Comprende las normas generales de la organización y de su ámbito laboral, cumpliéndolas a cabalidad.
Conducta segura y autocuidado	Desarrolla su trabajo cumpliendo con los protocolos de seguridad, con cuidado de la salud y el medioambiente.	6.1 Cumple con los protocolos de seguridad y salud ocupacional.	Identifica posibles riesgos para la seguridad, salud de las personas y/o incumplimientos de los protocolos, informando oportunamente a sus superiores.
		6.2 Cuida su salud y la de sus compañeros /as de trabajo.	Advierte a sus colegas de trabajo de posibles riesgos para la seguridad y salud, tomando la decisión de comunicar a superiores en caso de que sus colegas no tomen las medidas de

			seguridad necesarias.
		6.3 Respeto el medioambiente y cumple con las normativas medioambientales en su ámbito laboral.	Identifica posibles riesgos medioambientales (derrames, contaminación, incendios, etc.) informando oportunamente a sus superiores y tomando las acciones que estén en su ámbito de responsabilidad.

IV. HERRAMIENTAS, EQUIPOS, MATERIALES Y EPP

	LISTADO POR TIPO DE INSUMO
HERRAMIENTAS	Herramientas de mano (caja de herramientas).
	Elementos de segmentación.
EQUIPOS	Radio de alta frecuencia.
	Puente grúa.
	Computador / Teléfono móvil.
	Panel de control de los equipos.
MATERIALES	Elementos de limpieza cabina del equipo.
EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP)	Guantes largos de nitrilo o PVC.
	Buzo de trabajo
	Lentes de seguridad para la actividad
	Casco de seguridad
	Chaqueta reflectante

V. EVIDENCIAS INDIRECTAS SUGERIDAS PARA LA EVALUACIÓN

No aplica.

VI. PERFILES ASOCIADOS A ESTA UCL

Sector	Subsector	Código del perfil	Nombre del perfil	Nivel de cualificación del perfil
Minería Metálica	Minería del Cobre		Operador Puente Grúa/Alza Tolva	2