



UNIDAD DE COMPETENCIA LABORAL - UCL

[CÓDIGO DE LA UNIDAD DE COMPETENCIA]

Realizar carga y descarga de material con grúa móvil bajo tonelaje, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativa vigente

Minería Metálica

Minería del Cobre

Operaciones de Levante

OSCL MINERÍA

I. IDENTIFICACIÓN DE LA UNIDAD DE COMPETENCIA LABORAL (UCL)

Código	[Código de la Unidad de Competencia]	
Nombre	Realizar carga y descarga de material con grúa móvil bajo tonelaje, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativa vigente	
Versión	1	
Sector	Minería Metálica	
Subsector	Minería del Cobre	
Área productiva	Operaciones de Levante	
Códigos de clasificación	CIU4.CL	CIU008
	Ingrese código CIU	Ingrese código CIUO
Fecha de acreditación	Haga clic aquí para escribir una fecha.	
Fecha de vigencia	Haga clic aquí para escribir una fecha.	
Transversal	No	

II. ACTIVIDADES CLAVE, CRITERIOS DE DESEMPEÑO Y CONOCIMIENTOS

ACTIVIDAD CLAVE
1. Preparar operación de maniobras de recogida, traslado y elevación de carga con grúa móvil bajo tonelaje, de acuerdo a normas vigentes de seguridad.
CONOCIMIENTOS GENERALES
<ul style="list-style-type: none"> • Normativas Nacionales de Izaje: NCh 666. Of 70, NCh 667. Of 70, NCh 885.E Of 72, NCh. 2458. Of 1999, NCh1258/6. Of2005. • Procedimientos de emergencia.
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS
<ul style="list-style-type: none"> • Principales factores de riesgo y medidas de control de la operación. • Procedimiento de inspección de estructuras, partes y componentes del equipo móvil. • Principales componentes y accesorios del equipo móvil: cabina aislada, contrapeso articulado, aguilón, pluma, articulación del chasis, entre otros. • Procedimiento de revisión de los principales líquidos de la grúa: aceite, agua del refrigerante y combustible. • Procedimiento para pruebas pre operacionales de la grúa: sistema de frenos y suspensión, sistema hidráulico, motor y transmisión. • Características e importancia del equipamiento de seguridad de la grúa. • Procedimiento de pruebas de maniobras y desplazamiento del equipo.
CRITERIOS DE DESEMPEÑO
1. La pauta de trabajo e instrucciones de operación son revisadas, de acuerdo a procedimientos de la operación y normativas vigentes.

2. Los factores de riesgo y medidas de control de la operación son analizados, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.
3. La estructura de partes, componentes y accesorios de la grúa (cabina aislada, contrapeso articulado, entre otros) son revisados, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo.
4. Los niveles de líquidos de la grúa (aceite, agua del refrigerante y combustible), son revisados, de acuerdo a parámetros de operación del equipo.
5. Las pruebas pre operacionales de la grúa estructural son realizadas, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo.
6. Las pruebas de desplazamiento y maniobras del equipo (capacidad en pendiente y en terreno ondulado) son efectuadas, de acuerdo a manual de operación del equipo y normativas vigentes

ACTIVIDAD CLAVE
2. Ejecutar maniobras de recogida, transporte y elevación, de acuerdo a manual de operación del equipo y normativas vigentes.
CONOCIMIENTOS GENERALES
<ul style="list-style-type: none"> • Procedimientos de emergencia y primeros auxilios.
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS
<ul style="list-style-type: none"> • Importancia del cierre perimetral para maniobras. • Tipos de maniobras, posicionamiento y protocolos de izaje con el equipo. • Revisión de las principales variables de maniobras: peso de la carga, elementos auxiliares, radio de trabajo, capacidad de la grúa y accesorios. • Interpretación y evaluación del plan de izaje. • Maniobras de recogida, movimiento y traslado de cargas.
CRITERIOS DE DESEMPEÑO
1. El área de maniobras es delimitado con elementos de seguridad, de acuerdo procedimientos de trabajo y normativas vigentes.
2. El plan de izaje es revisado con Rigger y/o jefatura, de acuerdo procedimientos de trabajo y normativas vigentes.
3. Las variables de maniobras del equipo son revisadas, de acuerdo procedimientos de trabajo y normativas vigentes.
4. La información del plan de trabajo (peso de la carga y radio de trabajo) es evaluada, de acuerdo a rangos de operación de equipo de levante, procedimientos de trabajo y normativas vigentes.
5. Las maniobras de recogida y movimiento de carga es efectuada, de acuerdo a las señales de rigger, procedimientos de trabajo y normativas vigentes.
6. Las maniobras de elevación, inclinación y balanceo son controladas, de acuerdo procedimientos de trabajo y normativas vigentes.

ACTIVIDAD CLAVE
3. Ejecutar labores de término de la operación con equipo móvil de bajo tonelaje, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativa legal de seguridad.
CONOCIMIENTOS GENERALES

<ul style="list-style-type: none"> • Relación del proceso minero con el medioambiente. • Procedimientos de emergencia y primeros auxilios.
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS
<ul style="list-style-type: none"> • Procedimiento de desganche de la carga. • Activación del sistema de bloqueo. • Uso e importancia de la bitácora de registros. • Uso de dispositivos de bloqueo de la grúa.
CRITERIOS DE DESEMPEÑO
1. La carga y gancho de la grúa son liberados, de acuerdo a indicaciones del rigger, hasta depositar aparejos en el suelo para su desconexión del gancho, procedimientos de trabajo y normativas vigentes.
2. Los accesorios de la grúa (pluma, gancho auxiliar y principal) son posicionados en área segura, de acuerdo procedimientos de trabajo y normativas vigentes.
3. El sistema de bloqueo (giro, gancho, sistema de traslado) es activado, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes de seguridad.
4. La bitácora de operación es registrada, de acuerdo a procedimientos de trabajo y normativas vigentes de seguridad.

III. COMPETENCIAS TRANSVERSALES PARA LA EMPLEABILIDAD

Nombre de la Competencia	Descripción de la Competencia	Indicadores de la Competencia	Estándares de desempeño por indicador de conducta por nivel de cualificación
Comunicación	Comprende y se expresa verbalmente, no verbalmente y/o por escrito, con diversos propósitos comunicativos.	1. Se expresa con diversos propósitos comunicativos.	Entrega y solicita información detallada, confirmando que su interlocutor haya comprendido su mensaje.
		2. Comprende diversos mensajes orales, no verbales, visuales y/o escritos.	Comprende el lenguaje y tecnicismos específicos de su ámbito laboral, pudiendo identificar errores conceptuales.
		3. Expresa sus opiniones y emociones con respeto.	Comprende las reglas implícitas y explícitas comunicacionales, expresando sus opiniones y/o emociones bajo dicho contexto.
		4. Utiliza el lenguaje no verbal como herramienta de expresión y comprensión en contextos comunicativos.	Reconoce y adopta el lenguaje no verbal dentro de su espacio de laboral.
Trabajo en equipo	Trabaja colaborativamente en las tareas que le corresponden, orientado a objetivos comunes y al fortalecimiento del equipo.	1. Muestra disposición a trabajar colaborativamente para cumplir con los objetivos comunes.	Comprende el rol y aporte de su área / equipo de trabajo para la consecución de los objetivos, mostrando disposición a colaborar en caso que se lo requiera
		2. Genera relaciones de colaboración y de confianza.	Cumple con los plazos y/o tareas acordadas colectivamente, siendo confiable con los compromisos que adquiere.

		3. Muestra respeto por la diversidad.	Facilita la integración de las personas a los equipos de trabajo.
Resolución de problemas	Reconoce problemas y utiliza fuentes de información para implementar acciones para su resolución.	1. Reconoce los problemas y genera acciones para evitarlo.	Identifica posibles causas ante la presencia de problemas y busca soluciones técnicas y/o de gestión acorde a su ámbito de responsabilidad.
		2. Implementa y monitorea acciones para la resolución de problemas, y evalúa sus resultados.	Busca nueva información que permita identificar las causas del problema, proponiendo medidas correctivas.
Iniciativa y aprendizaje permanente	Aplica en su trabajo nuevos aprendizajes para su desarrollo laboral, adaptándose a un entorno cambiante.	1. Se adapta a situaciones nuevas.	Comprende la necesidad de cambio en su ámbito de ejecución (procedimientos, tecnologías y/o métodos), mostrando una actitud de aceptación y compromiso con los cambios a implementarse.
		2. Muestra motivación por mantener un aprendizaje continuo.	Solicita retroalimentación de su desempeño, identificando nuevas necesidades de aprendizajes y/o formación, realizando acciones al interior como al exterior de su trabajo para desarrollar nuevas competencias.
		3. Incorpora los conocimientos y habilidades adquiridas para mejorar su desempeño laboral.	Aporta con nuevas ideas y formas de hacer las cosas dentro de su ámbito de trabajo, sustentado éstas en conocimientos técnicos.
Efectividad personal	Ejecuta su trabajo de forma responsable y trabaja en	1. Cumple con sus compromisos laborales en tiempo y forma.	Administra eficientemente los tiempos de su jornada

	base a una planificación previa.		laboral y recursos asignados para cumplir las tareas y plazos solicitados.
		2. Trabaja de acuerdo a planificaciones e instrucciones.	Planifica su jornada laboral en conjunto con su equipo de trabajo, y cumpliendo los requerimientos del contexto laboral y tiempos solicitados.
		3. Muestra una conducta responsable de acuerdo a las normas establecidas.	Identifica las normativas de mayor impacto en su quehacer laboral, teniendo especial preocupación en cumplirlas, como también dando cuenta de aquellas situaciones organizacionales que puedan afectar su cumplimiento.
Conducta segura y autocuidado	Desarrolla su trabajo cumpliendo con los protocolos de seguridad, con cuidado de la salud y el medioambiente.	1. Cumple con los protocolos de seguridad y salud ocupacional.	Mantiene en buen estado sus elementos de protección personal (y/o herramientas de inocuidad e higiene alimentaria), verificando constante su estado, y solicitando reemplazos en caso de ser necesario.
		2. Cuida su salud y la de sus compañeros /as de trabajo.	Identifica riesgos para su salud y la de sus colegas, como desconocimiento de los protocolos en su ámbito de trabajo, informando oportunamente a sus superiores y comité paritario (en caso de existir).
		3. Respeta el medioambiente y cumple con las normativas medioambientales en su ámbito laboral.	Actúa de forma responsable y consciente de cuidar el medioambiente haciendo un uso adecuado y racional de

			los materiales y herramientas de trabajo, solicitando reemplazos solo en caso de ser necesario.
--	--	--	---

IV. HERRAMIENTAS, EQUIPOS, MATERIALES Y EPP

	LISTADO POR TIPO DE INSUMO
HERRAMIENTAS	Herramientas de mano (caja de herramientas).
	Elementos de segmentación.
EQUIPOS	Radio de alta frecuencia.
	Computador / Teléfono móvil.
	Grúa móvil bajo tonelaje (Franna).
	Panel de control de los equipos.
MATERIALES	Elementos de limpieza para cabina.
EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP)	Guantes de seguridad
	Buzo de trabajo.
	Lentes de seguridad para actividad de levante
	Casco de seguridad
	Chaqueta reflectante.

V. EVIDENCIAS INDIRECTAS SUGERIDAS PARA LA EVALUACIÓN

- No aplica.

VI. PERFILES ASOCIADOS A ESTA UCL

Sector	Subsector	Código del perfil	Nombre del perfil	Nivel de cualificación del perfil
Minería Metálica	Minería del Cobre		Operador Grúa Móvil Bajo Tonelaje	3