



UNIDAD DE COMPETENCIA LABORAL - UCL

[CÓDIGO DE LA UNIDAD DE COMPETENCIA]

Realizar carga con grúa pedestal de alto y bajo tonelaje, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativa legal vigente

Minería Metálica

Minería del Cobre

Operaciones de Levante

OSCL MINERÍA

I. IDENTIFICACIÓN DE LA UNIDAD DE COMPETENCIA LABORAL (UCL)

Código	[Código de la Unidad de Competencia]	
Nombre	Realizar carga con grúa pedestal alto y bajo tonelaje, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativa legal vigente	
Versión	1	
Sector	Minería Metálica	
Subsector	Minería del Cobre	
Área productiva	Operaciones de Levante	
Códigos de clasificación	CIU4.CL	CIU008
	Ingrese código CIU	Ingrese código CIUO
Fecha de acreditación	Haga clic aquí para escribir una fecha.	
Fecha de vigencia	Haga clic aquí para escribir una fecha.	
Transversal	No	

II. ACTIVIDADES CLAVE, CRITERIOS DE DESEMPEÑO Y CONOCIMIENTOS

ACTIVIDAD CLAVE
1. Preparar condiciones de traslado de cargas de alto y bajo tonelaje con grúa pedestal, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativa legal vigente.
CONOCIMIENTOS GENERALES
<ul style="list-style-type: none"> • Normativas Nacionales de Izaje: NCh 666. Of 70, NCh 667. Of 70, NCh 885.E Of 72, NCh. 2458. Of 1999, NCh1258/6. Of2005.
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS
<ul style="list-style-type: none"> • Principales sistemas del equipo grúa pedestal bajo tonelaje: hidráulico, lubricación, reductores de velocidad y eléctricos. • Principales partes del equipo: cables, poleas, cadenas, ganchos, tambores. • Principales accesorios de izaje: eslingas, ganchos y grilletes. • Posiciones de la grúa pedestal. • Análisis de procedimientos de izaje. • Normativa vigente de trabajo en altura.
CRITERIOS DE DESEMPEÑO
1. La pauta de trabajo e instrucciones de operación son revisadas, de acuerdo a procedimientos de la operación y normativas vigentes.
2. Los factores de riesgo y medidas de control de la operación son verificados, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.
3. Los sistemas críticos del equipo son inspeccionados, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.
4. La condición estructural y de desgaste de las principales partes del equipo son revisados, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.

- 5- Los cables de izaje y líneas múltiples previo al izaje son verificadas, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.

ACTIVIDAD CLAVE
2. Ejecutar maniobras de elevación, descenso y traslado de cargas de bajo y alto tonelaje, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativa legal de seguridad.
CONOCIMIENTOS GENERALES
<ul style="list-style-type: none"> • Relación del proceso minero con el medioambiente. • Procedimientos de emergencia y primeros auxilios. • Normativas Nacionales de Izaje: NCh 666. Of 70, NCh 667. Of 70, NCh 885.E Of 72, NCh. 2458. Of 1999, NCh1258/6. Of2005.
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS
<ul style="list-style-type: none"> • Interpretación de tabla de carga y diagrama del equipo. • Norma ASME B30.5. sobre código de señales estándar para izaje de cargas con grúas • Precauciones durante la operación: del operador, tamaño de la carga, movimiento de la carga, prohibiciones (reglamento de operaciones de izaje). • Interpretación de un plan de izaje: análisis de la carga y análisis de la capacidad. • Riesgo eléctrico. • Segregación de área.
CRITERIOS DE DESEMPEÑO
1. Las condiciones de riesgos en cables de izaje y líneas múltiples (torcidos o juntas unas con otras) previo al izaje son verificadas, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.
2. Las indicaciones de rigger o señalero para el izaje de cargas son seguidas (en caso de proceder), de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.
3. La carga es elevada y descendida de acuerdo a las maniobras, procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.
4. Las alarmas de sobrecarga son monitoreadas, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.
5. Los niveles y temperatura de los fluidos son monitoreadas periódicamente, de acuerdo de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.

ACTIVIDAD CLAVE
3. Ejecutar labores de término de la operación de grúa pedestal de bajo o alto tonelaje, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativa legal vigente.
CONOCIMIENTOS GENERALES
<ul style="list-style-type: none"> • Relación del proceso minero con el medioambiente. • Procedimientos de emergencia. • Normativas Nacionales de Izaje: NCh 666. Of 70, NCh 667. Of 70, NCh 885.E Of 72, NCh. 2458. Of 1999, NCh1258/6. Of2005.
CONOCIMIENTOS ESPECÍFICOS
<ul style="list-style-type: none"> • Uso e importancia de la bitácora de registros. • Uso de dispositivos de bloqueo de la grúa. • Mantenimiento básico para la identificación de posibles fallas de la grúa.

CRITERIOS DE DESEMPEÑO

1. Los dispositivos de traba o de bloqueo de la grúa son accionados, de acuerdo a procedimientos de operación del equipo y normativas vigentes.
2. Los requerimientos de mantención son solicitados a encargado (en caso de proceder), de acuerdo a falla detectada (en caso de proceder), procedimiento de trabajo y normativas vigentes
3. La bitácora del turno es registrada, de acuerdo a procedimientos de trabajo y normativas vigentes.

III. COMPETENCIAS TRANSVERSALES PARA LA EMPLEABILIDAD

Nombre de la Competencia	Descripción de la Competencia	Indicadores de la Competencia	Estándares de desempeño por indicador de conducta por nivel de cualificación
Comunicación	Comprende y se expresa verbalmente, no verbalmente y/o por escrito, con diversos propósitos comunicativos.	1.1 Se expresa con diversos propósitos comunicativos.	Entrega y solicita información en un lenguaje técnico, de forma clara y comprensible.
		1.2 Comprende diversos mensajes orales, no verbales, visuales y/o escritos.	Comprende información técnica propia de su ámbito laboral.
		1.3 Expresa sus opiniones y emociones con respeto.	Expresa sus opiniones y/o emociones, acorde a las reglas comunicacionales definidas en el ámbito laboral.
		1.4 Utiliza el lenguaje no verbal como herramienta de expresión y comprensión en contextos comunicativos.	Utiliza el lenguaje no verbal como herramienta para expresar y comprender mensajes en diferentes espacios laborales.
Trabajo en equipo	Trabaja colaborativamente en las tareas que le corresponden, orientado a objetivos comunes y al fortalecimiento del equipo.	2.1 Muestra disposición a trabajar colaborativamente para cumplir con los objetivos comunes.	Ofrece colaboración al equipo de trabajo, para cumplir con los objetivos comunes.
		2.2 Genera relaciones de colaboración y de confianza.	Muestra interés en el bienestar de sus colegas, identificando si alguno requiere apoyo dentro del ámbito laboral
		2.3 Muestra respeto por la diversidad.	Interactúa con las personas de su ámbito laboral, no anteponiendo su posición como correcta o verdadera

Resolución de problemas	Reconoce problemas y utiliza fuentes de información para implementar acciones para su resolución.	3.1 Reconoce los problemas y genera acciones para evitarlo.	Reconoce situaciones que pueden entenderse como problema dentro de su contexto laboral, entregando información oportuna a quienes pueden apoyar a resolverlo y/o tomando medidas dentro su ámbito de atribución.
		3.2 Implementa y monitorea acciones para la resolución de problemas, y evalúa sus resultados.	Implementa acciones establecidas para la resolución de problemas, en el marco de las atribuciones de su cargo.
Iniciativa y aprendizaje permanente	Aplica en su trabajo nuevos aprendizajes para su desarrollo laboral, adaptándose a un entorno cambiante.	4.1 Se adapta a situaciones nuevas.	Se adapta a las nuevas tecnologías, métodos y procedimientos de trabajo, informando oportunamente a sus jefaturas de posibles inconvenientes que pudiesen generarse en el proceso de cambio.
		4.2 Muestra motivación por mantener un aprendizaje continuo.	Identifica sus necesidades de nuevos aprendizajes para el desempeño de sus funciones, solicitando a las personas responsables contar con opciones formativas.
		4.3 Incorpora los conocimientos y habilidades adquiridas para mejorar su desempeño laboral.	Identifica nuevas formas de desempeñar su trabajo de forma más eficiente y efectiva, a partir de los nuevos conocimientos y habilidades adquiridas, validando con su jefatura implementarlo de forma permanente.

Efectividad personal	Ejecuta su trabajo de forma responsable y trabaja en base a una planificación previa.	5.1 Cumple con sus compromisos laborales en tiempo y forma.	Desarrolla las tareas que le han sido encomendadas en el día, de forma ordenada y cumpliendo con los requerimientos del contexto laboral y tiempos solicitado.
		5.2 Trabaja de acuerdo a planificaciones e instrucciones.	Organiza su trabajo diario y herramientas a utilizar de acuerdo los objetivos a cumplir e instrucciones de superiores.
		5.3 Muestra una conducta responsable de acuerdo a las normas establecidas.	Comprende las normas generales de la organización y de su ámbito laboral, cumpliéndolas a cabalidad.
Conducta segura y autocuidado	Desarrolla su trabajo cumpliendo con los protocolos de seguridad, con cuidado de la salud y el medioambiente.	6.1 Cumple con los protocolos de seguridad y salud ocupacional.	Identifica posibles riesgos para la seguridad, salud de las personas y/o incumplimientos de los protocolos, informando oportunamente a sus superiores.
		6.2 Cuida su salud y la de sus compañeros /as de trabajo.	Advierte a sus colegas de trabajo de posibles riesgos para la seguridad y salud, tomando la decisión de comunicar a superiores en caso de que sus colegas no tomen las medidas de seguridad necesarias.
		6.3 Respeta el medioambiente y cumple con las normativas medioambientales en su ámbito laboral.	Identifica posibles riesgos medioambientales (derrames, contaminación, incendios, etc.) informando oportunamente a sus

			superiores y tomando las acciones que estén en su ámbito de responsabilidad.
--	--	--	------------------------------------------------------------------------------

IV. HERRAMIENTAS, EQUIPOS, MATERIALES Y EPP

LISTADO POR TIPO DE INSUMO	
HERRAMIENTAS	Herramientas de mano (caja de herramientas).
	Elementos de segmentación.
EQUIPOS	Radio de alta frecuencia.
	Grúa pedestal.
	Computador / Teléfono móvil.
	Panel de control de los equipos.
MATERIALES	Elementos de limpieza cabina del equipo.
EQUIPOS DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP)	Guantes largos de nitrilo o PVC.
	Buzo de trabajo
	Lentes de seguridad para la actividad de levante
	Casco de seguridad
	Chaqueta reflectante

V. EVIDENCIAS INDIRECTAS SUGERIDAS PARA LA EVALUACIÓN

No aplica.

VI. PERFILES ASOCIADOS A ESTA UCL

Sector	Subsector	Código del perfil	Nombre del perfil	Nivel de cualificación del perfil
Minería Metálica	Minería del Cobre		Operador Grúa Pedestal	2