

LANZAMIENTO

Diagnóstico Región de Coquimbo

Estudio de Fuerza Laboral

de la Gran Minería Chilena 2021-2030



Martes 5 de julio

9:00 horas

Vía Zoom

Comenta con #EFL2021

Palabras de Inlolo:



Constanza Espinosa
Seremi Minería Coquimbo



Fernanda Gaser
Seremi Mujer y Equidad
Género Coquimbo

Presentación del Estudio:



Verónica Fincheira
Gerenta Consejo de
Competencias Mineras



Vladimir Glasinovic
Director Programa
Eleva

Panel:



Carolina Lomuscio
Gerenta de Personas
CMP



Raúl Blanco
Gerente de RRHH
Carmen de Andacollo
Teck



Carola Campero
Subgerenta de Empleabilidad
Los Pelambres
Antofagasta Minerals

Somos CCM-Eleva

Conectamos a la industria minera con el mundo formativo con foco en el desarrollo de las personas, del sector y del país.

Una alianza conformada por



**Consejo de Competencias
Mineras (2012)**

el primer “skills council” de Chile
autor del Marco de Cualificaciones para
la Minería y Estudio Fuerza Laboral



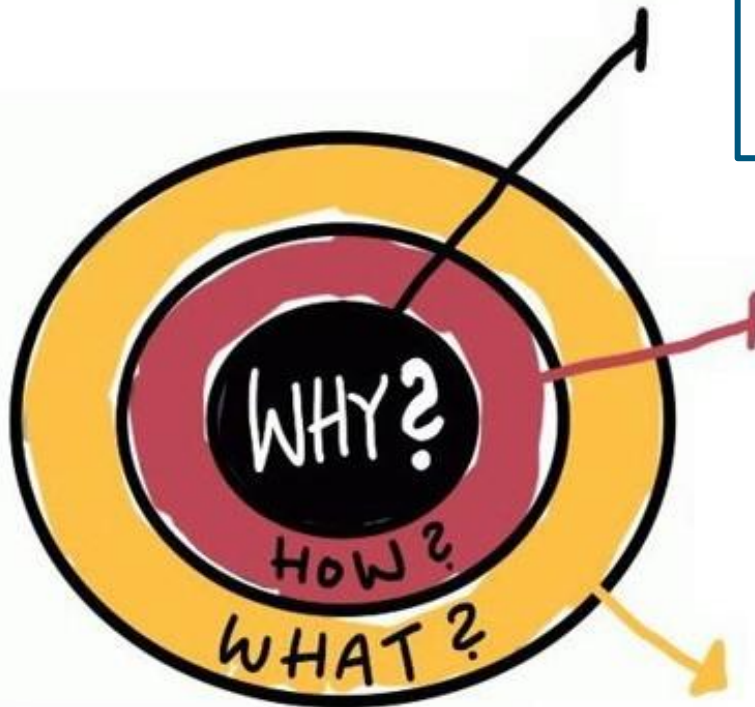
**Programa Eleva
(2016)**

1era experiencia de implementación
del Marco de Cualificaciones TP
(Sector Minería) en Chile

Propósito CCM-Eleva

¿Por qué CCM-Eleva?

Dinamizar y orientar trayectorias formativo-laborales exitosas en estudiantes y trabajadores, vinculadas a las demandas laborales del Sector Minero (incremento de productividad, transformación digital) y las necesidades de reactivación económica de las regiones y del país



¿Cómo lo hacemos?

Generando información, herramientas que aseguren calidad, **desarrollando** capacidades y articulando el **mundo formativo** con el sector minero (empresas mineras y proveedoras).

¿Qué hacemos?

Inteligencia de mercado, estándares laborales y formativos, vinculación formativo-laboral, instalación de capacidades, alineamiento tecnológico.

Focos Estratégicos 2021-2023



**DESPLIEGUE
TERRITORIAL**



**VINCULACIÓN
FORMATIVO-LABORAL**



**MEJORAMIENTO DE LA
CALIDAD DE LA OFERTA
DE FORMACIÓN TP**

TENDENCIAS



Diversidad
e inclusión



Transformación
Digital



Empleo
local



Implicancias
pandemia

Presentación Coquimbo
Estudio de Fuerza Laboral
Gran Minería Chilena
2021-2030

Verónica Fincheira
Gerenta del Consejo de
Competencias Mineras

Vladimir Glasinovic
Director Programa Eleva

Alianza CCM-Eleva

5 de julio 2022

#EFL2021

PARTICIPANTES A NIVEL NACIONAL:

14 Empresas Mineras

- ANGLOAMERICAN
- ANTOFAGASTA MINERALS
- BHP
- COMPAÑÍA MINERA DOÑA INÉS DE COLLAHUASI
- CMP
- CODELCO
- FREEPORT-MCMORAN
- GLENCORE
- GOLDFIELDS
- KINROSS
- LUMINA
- LUNDIN MINING
- SIERRA GORDA
- TECK



13 Empresas Proveedoras

- COASIN LOGICALIS
- ENAEX
- ENEX
- FINNING
- KOMATSU
- KSB
- METSO:OUTOTEC
- ORICA
- SORENA
- TALLERES LUCAS
- TECHNOSTEEL
- TTM
- VULCO



Faenas Mineras Coquimbo

- 1 Minas El Romeral (CMP)
- 2 Carmen de Andacollo (Teck)
- 3 Los Pelambres (Antofagasta Minerals)



PROCESOS CONSIDERADOS (Cadena de Valor Principal)



EXTRACCIÓN
Mina rajo /
subterránea

**MANTENIMIENTO
EXTRACCIÓN**

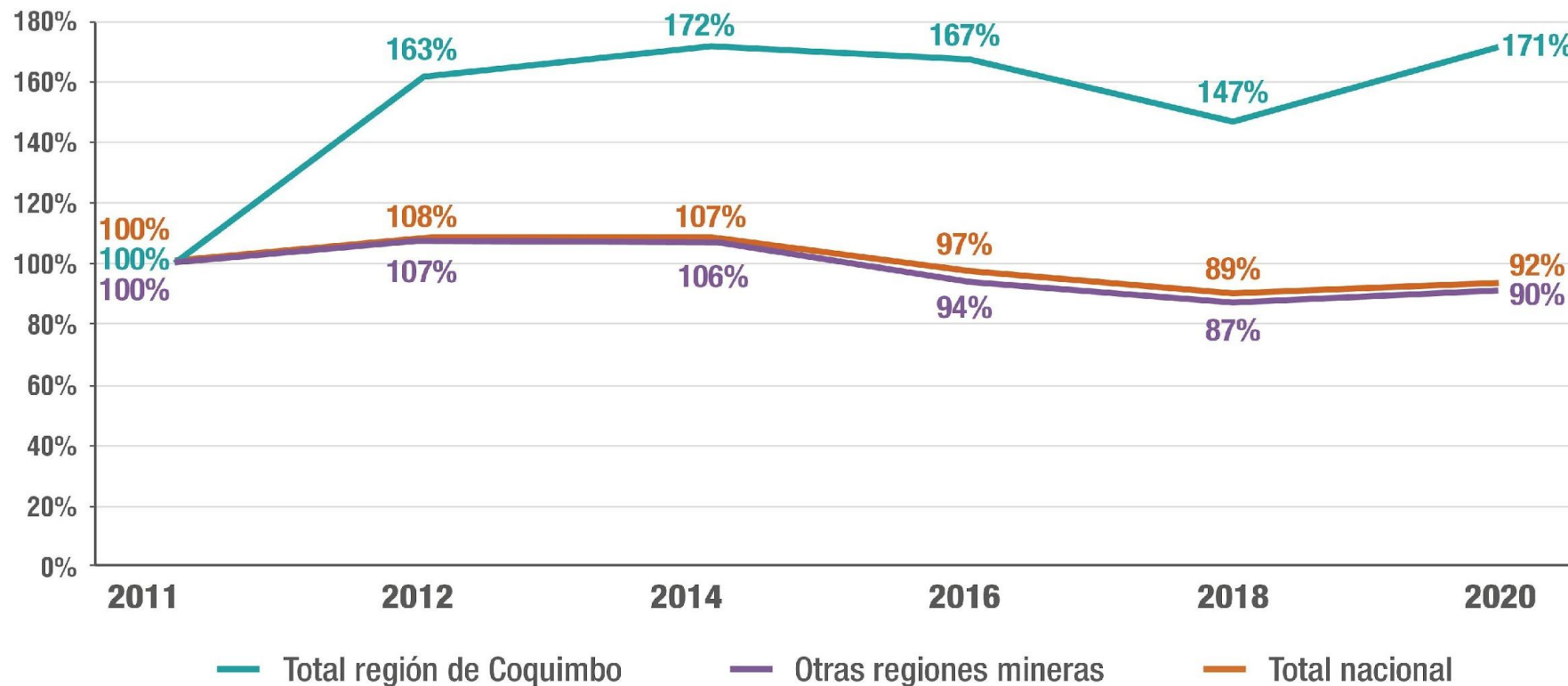
**PROCESAMIENTO
Y TRANSPORTE**
Concentración /
hidrometalurgia /
fundición / refinería

**MANTENIMIENTO
PROCESAMIENTO**



PANORAMA ACTUAL DEL CAPITAL HUMANO DE LA GRAN MINERÍA

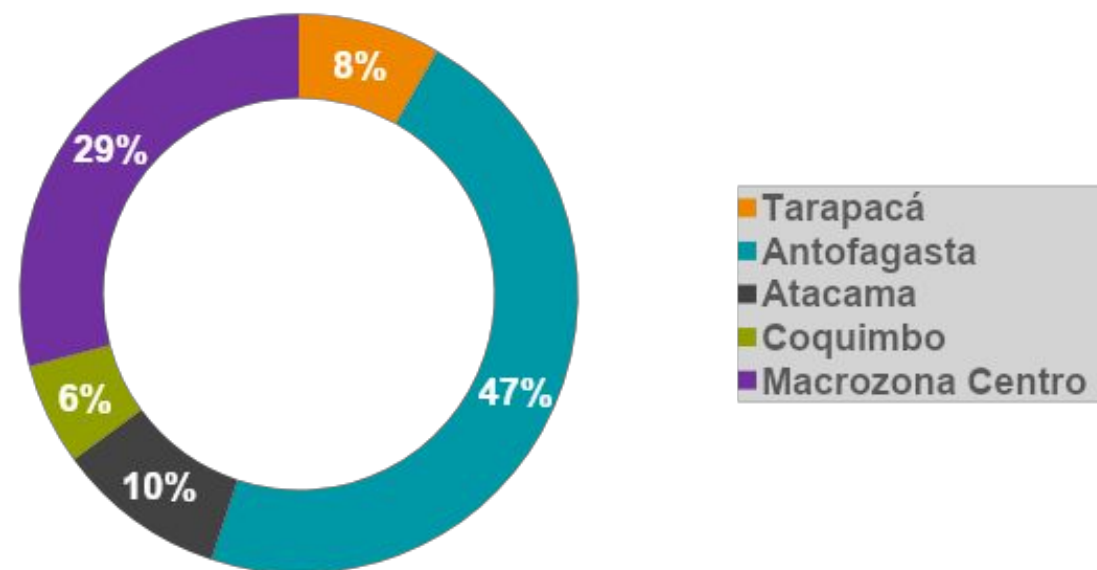
Evolución del Empleo (internos y contratistas) en las faenas mineras de la Región de Coquimbo, respecto a otras regiones mineras y total nacional (2011-2020)




Para el año 2020 el empleo minero en la Región de Coquimbo muestra un fuerte aumento en la última década y está sobre el resto de las regiones.


La Región de Coquimbo emplea a más de **7 mil trabajadores/as** en la Gran Minería.

Distribución de trabajadores/as por región (2020)



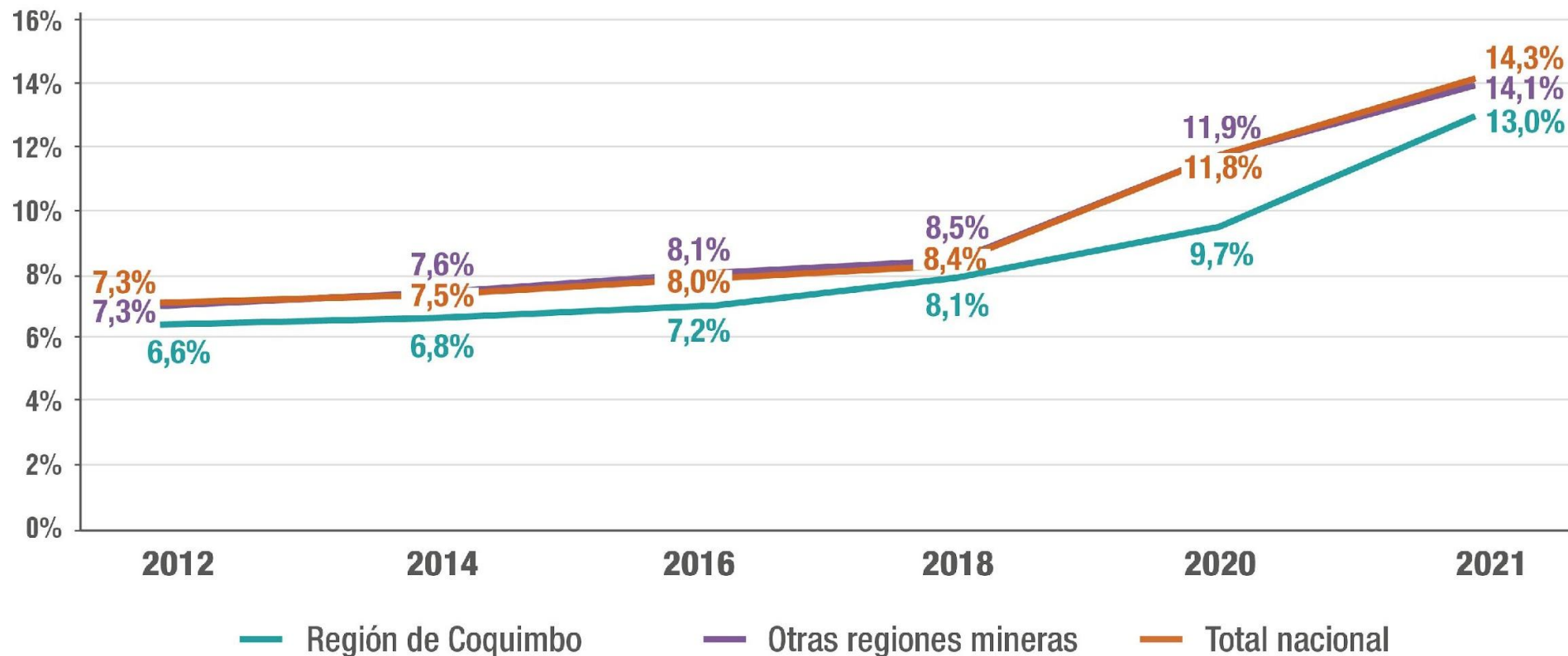
Distribución de trabajadores/as según tipo de empresa (2020)

 Empresas Mineras **26%**

 Empresas Proveedoras **74%**

Fuente: Reporte de dotación de empresas mineras y empresas proveedoras. EFLM, CCM-Eleva

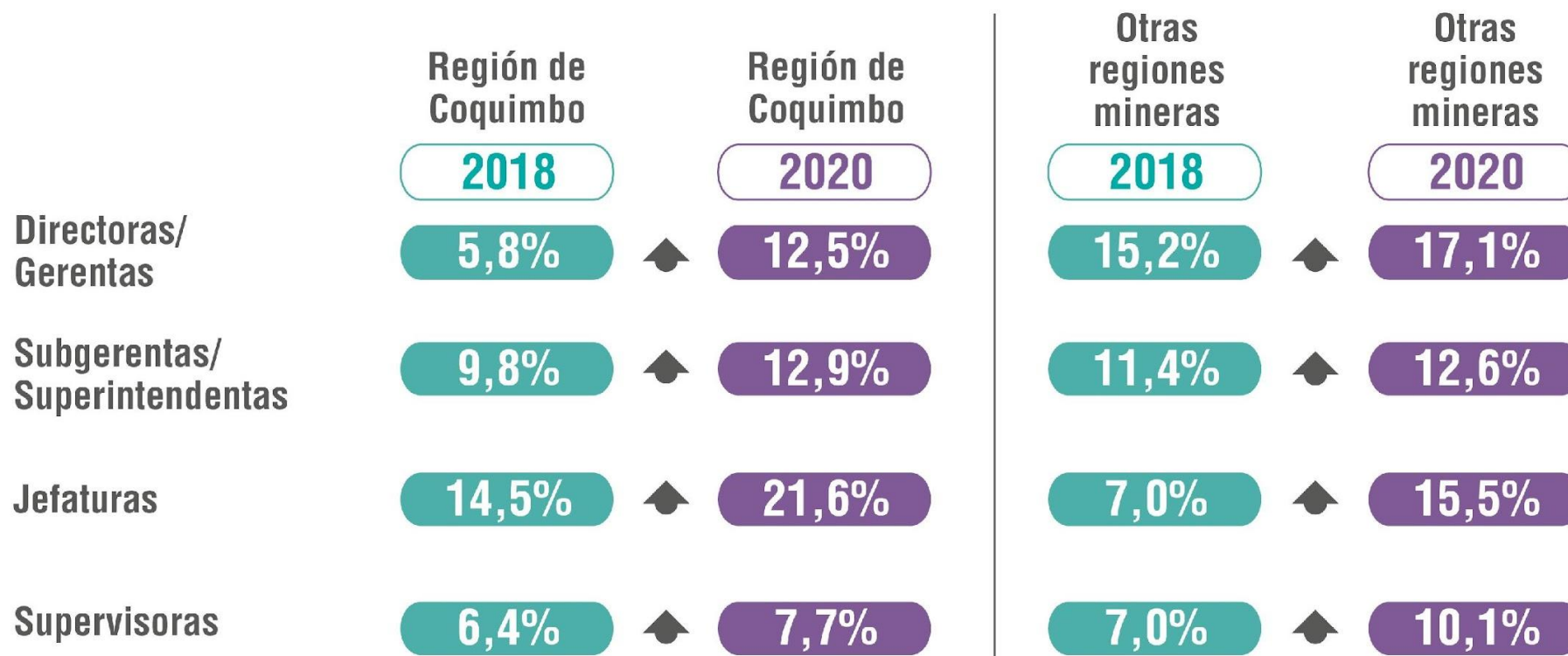
Evolución de la PARTICIPACIÓN DE MUJERES en la industria, en la Región de Coquimbo, otras regiones mineras y total nacional (2012-2021)



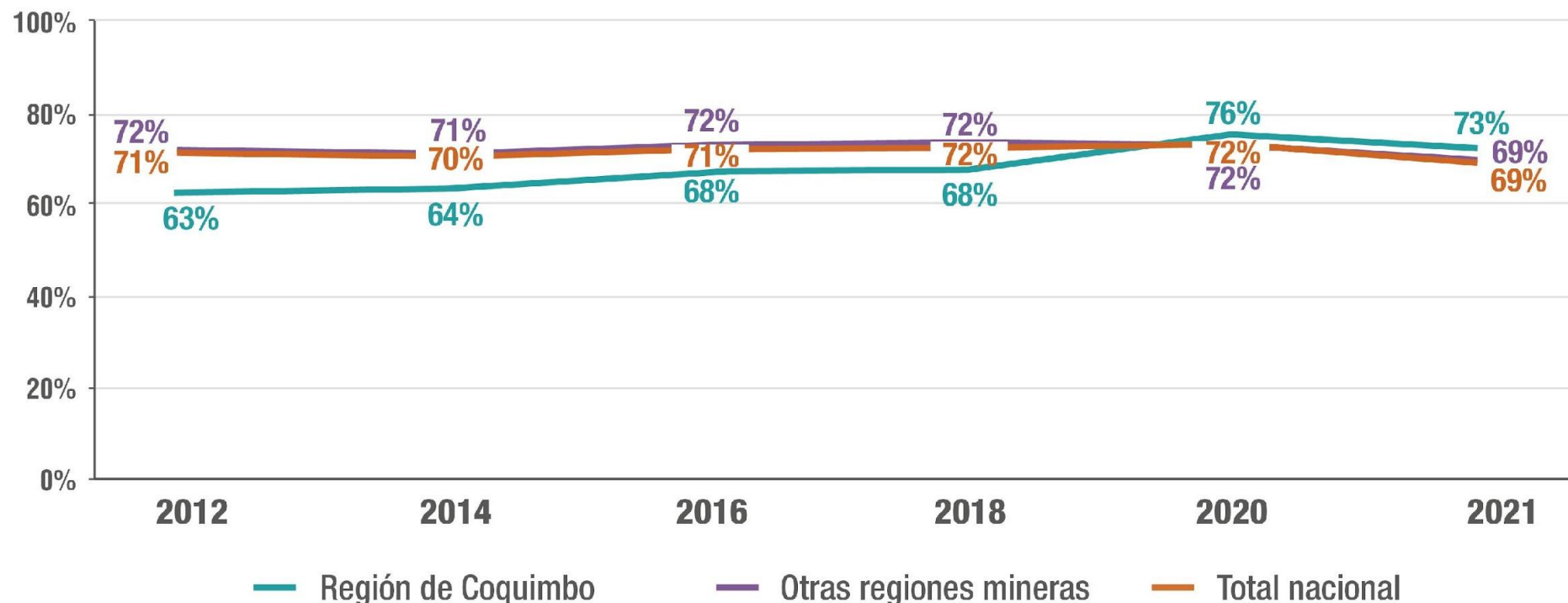
En la última década, la participación de mujeres en minería va en aumento, siendo **levemente menor en la región de Coquimbo** respecto a otras regiones mineras.

Fuente: Reporte de dotación de empresas mineras y empresas proveedoras. EFLM, CCM-Eleva

Mujeres en cargos de toma de decisión en la Región de Coquimbo, respecto a otras regiones mineras (2018-2020)

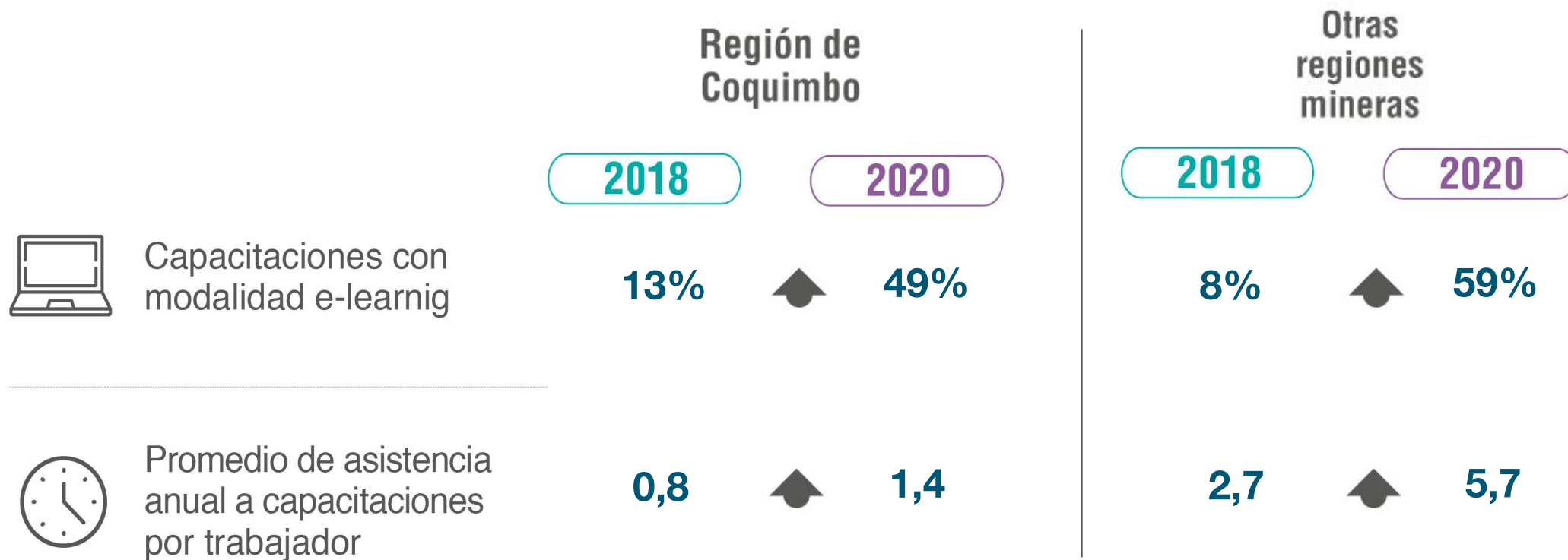


Evolución del EMPLEO LOCAL en la Región de Coquimbo, respecto a otras regiones mineras y total nacional (2012-2020)



La Región de Coquimbo emplea principalmente trabajadores locales, estando 4 puntos porcentuales sobre el total a nivel nacional.

Evolución de indicadores de capacitación



Fuente: Reporte dotación empresas mineras. EFLM, CCM-Eleva

Indicadores de capacitación tuvieron variaciones significativas producto de la pandemia

A classroom setting where students are wearing safety gear (hard hats, masks, and gloves) while using computers. The students are seated at wooden desks, and the room is filled with computer monitors, keyboards, and mice. The students are wearing orange safety vests and white hard hats. One student in the foreground is wearing a white face mask and a white hard hat. Another student in the background is wearing a pink shirt and a white hard hat. The desks are equipped with computer monitors, keyboards, and mice. The overall atmosphere is one of a practical, hands-on learning environment.

OFERTA FORMATIVA DE CAPITAL HUMANO

Oferta Formativa Región de Coquimbo



16 establecimiento EMTP y **14** instituciones de ES con **especialidades afines a la minería**

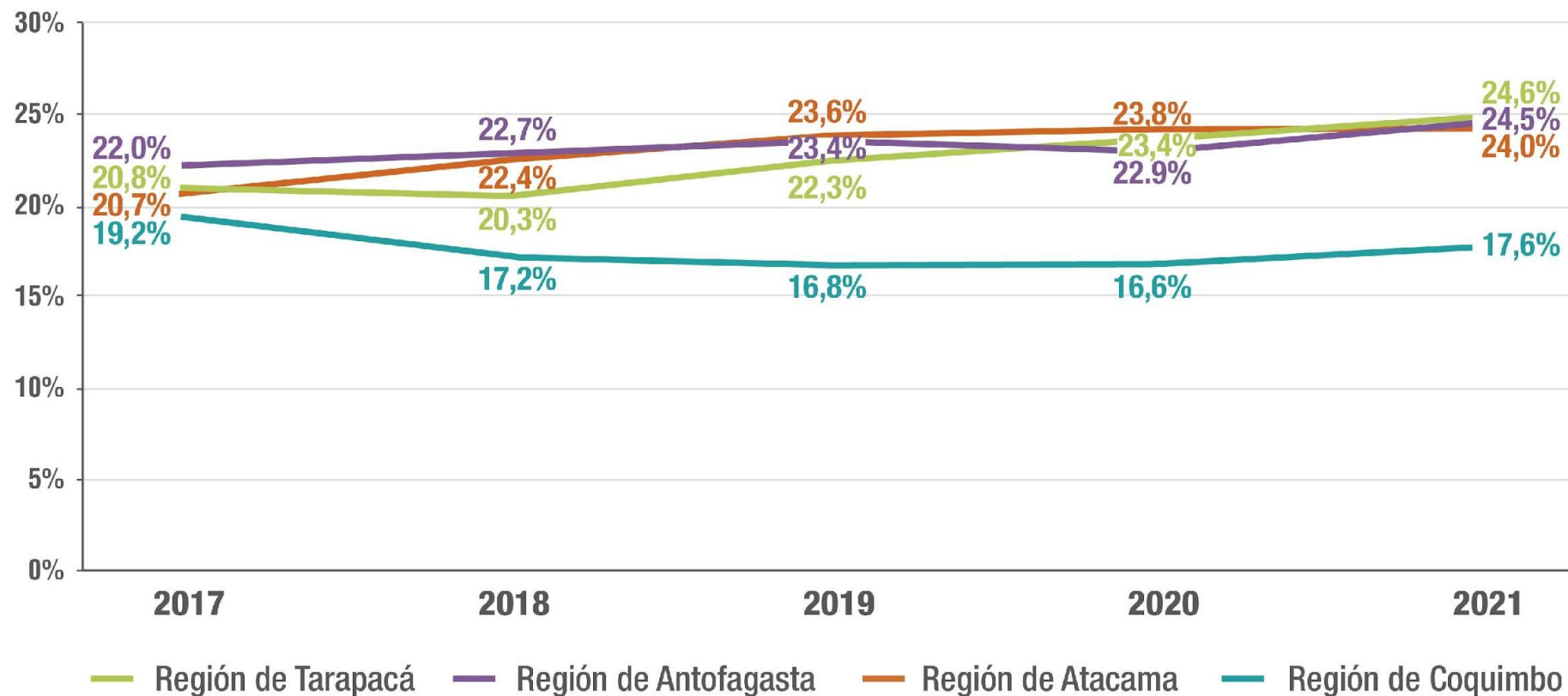
7 especialidades EMTP
123 carreras EIS



2.340 matriculados EMTP (3° y 4° medio)
13.041 matriculados IES



Evolución de la matrícula de mujeres EMTP afín a la minería en la Región de Coquimbo, respecto a otras principales regiones mineras (2017-2021)

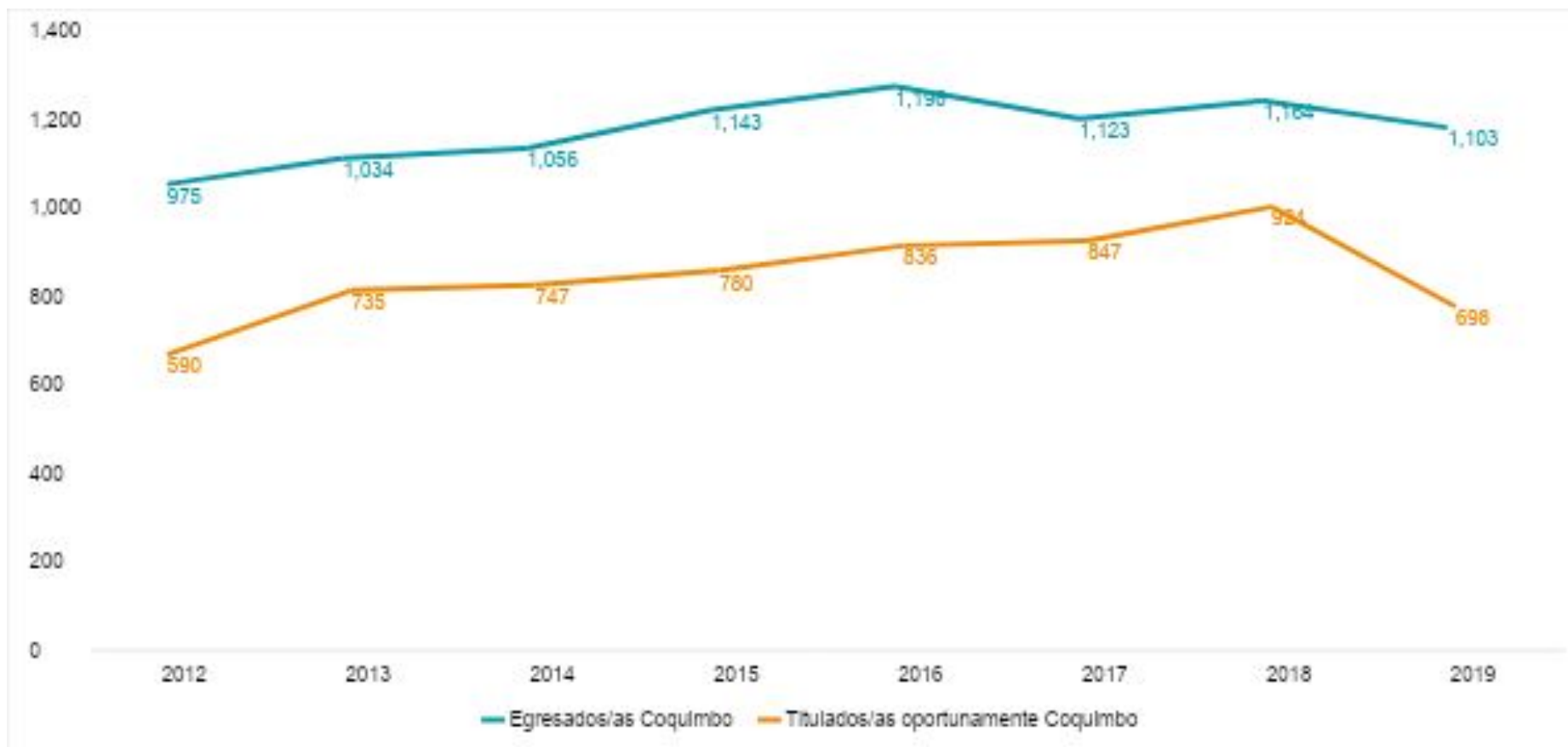


Fuente: Elaboración propia a partir de Datos Abiertos Mineduc 2021.

Tasa de matrícula de mujeres EMTP afín a la minería en la Región de Coquimbo, según establecimiento.

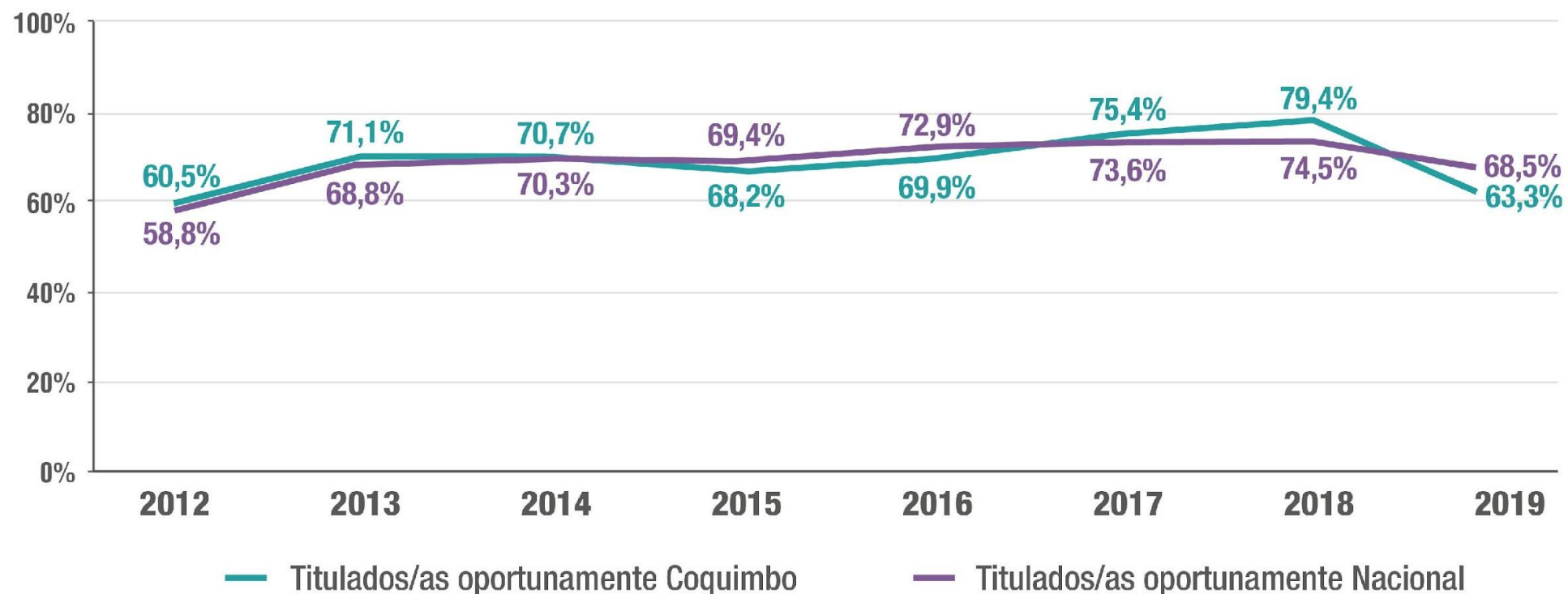
Comuna	RBD	Establecimiento	Tasa Mujer
La Serena	574	ESCUELA INDUSTRIAL SALESIANA SAN RAMON	0,0%
	578	LICEO IGNACIO CARRERA PINTO	6,7%
	11155	LICEO INDUSTRIAL JORGE ALESSANDRI RODRIGUEZ	26,9%
	13475	COLEGIO SAN MARTIN DE PORRES	21,1%
	13582	COLEGIO TÉCNICO PROFESIONAL FLORENCIA NIGHTINGAL	10,8%
	13592	LICEO TECNICO PROFESIONAL ADULTOS CORESOL LA SERENA	0,0%
Coquimbo	610	LICEO INDUSTRIAL JOSÉ TOMÁS DE URMENETA GARCÍA	10,5%
	629	COLEGIO PABLO NERUDA	52,9%
	11139	LICEO FERNANDO BINVIGNAT	16,4%
Andacollo	656	LICEO PEDRO REGALADO VIDELA ÓRDENES	19,8%
Vicuña	665	LICEO CARLOS ROBERTO MONDACA CORTÉS	16,4%
Illapel	968	LICEO POLITÉCNICO PABLO RODRÍGUEZ CAVIEDES	35,0%
Canela	13352	LICEO POLIVALENTE PADRE JOSÉ HERDE POHLER	19,0%
Salamanca	1013	LICEO DE SALAMANCA	14,3%
Ovalle	705	LICEO BICENTENARIO POLITÉCNICO DE OVALLE	13,8%
	772	LICEO AGRÍCOLA DE OVALLE TADEO PERRY BARNES	12,3%
	40126	COLEGIO RAÚL SILVA HENRÍQUEZ	35,3%

Evolución de estudiantes egresados/as y titulados/as oportunamente de Especialidades EMTP afines a la Minería, Región de Coquimbo (2012-2020)



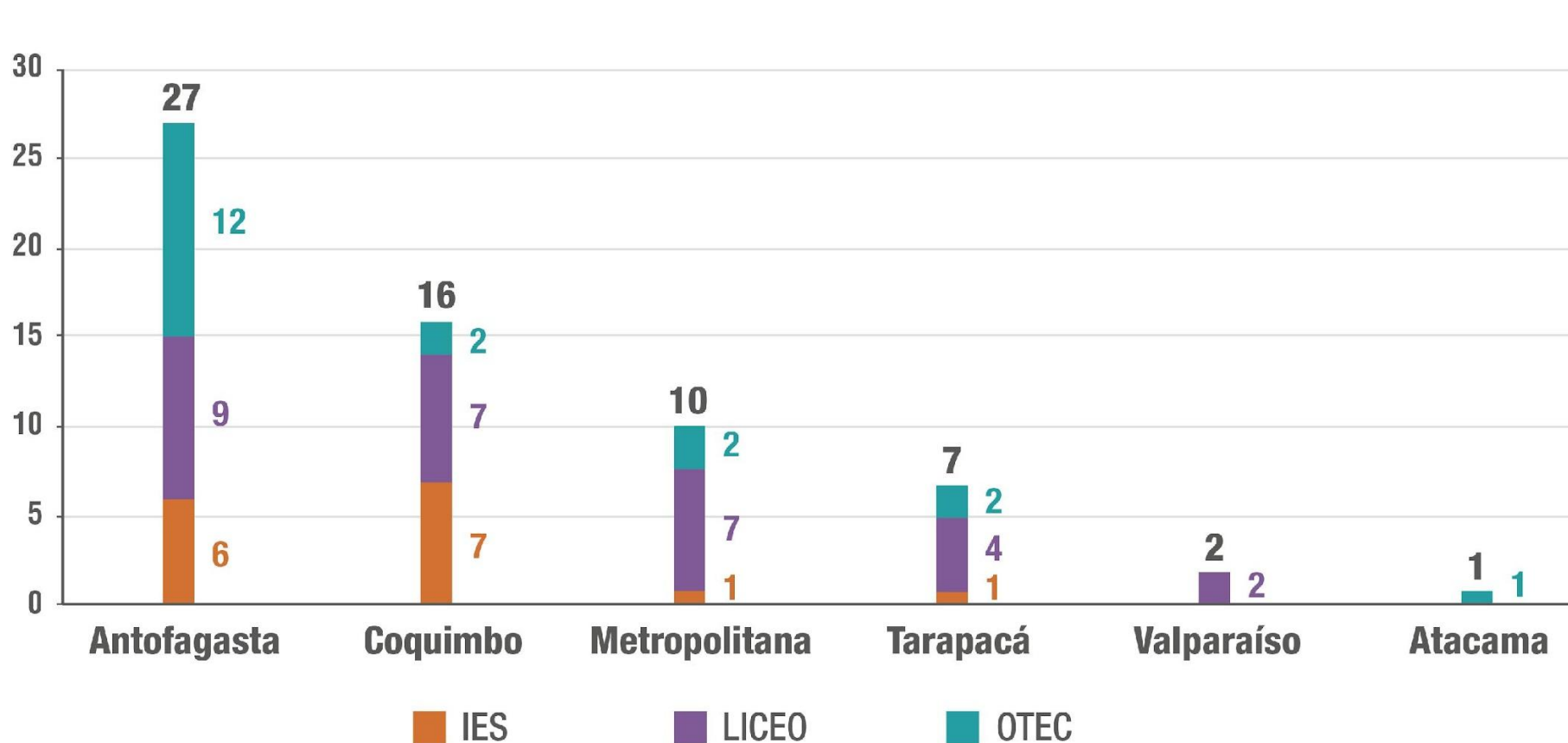
El bajo número de titulados oportunamente en los años podría estar relacionado a la falta de oportunidades para realizar prácticas profesionales

Evolución de los/las estudiantes titulados/as oportunamente de Especialidades EMTP afines a la minería en la Región de Coquimbo, respecto a nivel Nacional (2012-2019)



Los titulados oportunamente en la región de Coquimbo, se encuentran por debajo la tasa a nivel nacional.

Oferta Formativa con Sello de Calidad CCM por región (2022)



La Región de Coquimbo cuenta con 16 programas formativos con Sello de Calidad CCM.

Para el próximo año se espera que 3 programas más cuenten con Sello.

Fuente: Elaboración propia a partir de Datos Abiertos Mineduc 2021.

A woman wearing a white hard hat and safety glasses is focused on writing on a clipboard. She is dressed in a dark blue work jacket with reflective yellow-green stripes. In the background, another person wearing a yellow hard hat and safety glasses is partially visible. The setting is an industrial or construction site with metal structures and overhead lights.

DEMANDA Y BRECHAS DE CAPITAL HUMANO

DEMANDA CAPITAL HUMANO al 2030 Región de Coquimbo



Fuente: Reportes de dotación interna y contratistas en empresas mineras, dotación de empresas proveedoras y demanda de capital humano por proyectos de empresas mineras. EFLM 2021, CCM-Eleva

Perfiles con mayores brechas capital humano en la Región de Coquimbo al 2030



389
Operador/a
equipos móviles



103
Supervisor de
mantenimiento



60
Profesional de
Mantenimiento

Coquimbo es la región que presenta menores brechas de capital humano para la minería.



DESAFÍOS Y RECOMENDACIONES

► 4 DESAFÍOS



**DEMANDA Y
BRECHAS DE
CAPITAL HUMANO**



**PARTICIPACIÓN DE
MUJERES E INCLUSIÓN
Y DIVERSIDAD**



**EMPLEO
LOCAL**



**TRANSFORMACIÓN
TECNOLÓGICA**



FUERZA LABORAL DE LA GRAN MINERÍA CHILENA 2021-2030

Diagnóstico y recomendaciones

¡Ya disponible!

Revisa y descarga el

- **Estudio Fuerza Laboral 2021**
- **Junto al Diagnóstico de la Región de Coquimbo**

En nuestro sitio web:

ccm.cl/estudio-fuerza-laboral