



LANZAMIENTO TARAPACÁ
Estudio de Fuerza Laboral
Gran Minería Chilena
2021-2030

Verónica Fincheira
Gerenta del Consejo de
Competencias Mineras

Vladimir Glasinovic
Director Programa Eleva

Alianza CCM-Eleva

24 de Mayo 2022

#EFL2021

PARTICIPANTES A NIVEL NACIONAL:

14 Empresas Mineras

- ANGLOAMERICAN
- ANTOFAGASTA MINERALS
- BHP
- COMPAÑÍA MINERA DOÑA INÉS DE COLLAHUASI
- CMP
- CODELCO
- FREEMPORT-MCMORAN
- GLENCORE
- GOLDFIELDS
- KINROSS
- LUMINA
- LUNDIN MINING
- SIERRA GORDA
- TECK



13 Empresas Proveedoras

- COASIN LOGICALIS
- ENAEX
- ENEX
- FINNING
- KOMATSU
- KSB
- METSO:OUTOTEC
- ORICA
- SORENA
- TALLERES LUCAS
- TECHNOSTEEL
- TTM
- VULCO



FAENAS MINERAS DE LA REGIÓN DE TARAPACÁ PARTICIPANTES DEL ESTUDIO:

- 1 Cerro Colorado
- 2 Quebrada Blanca
- 3 Doña Inés de Collahuasi



PROCESOS CONSIDERADOS (Cadena de Valor Principal)



EXTRACCIÓN
Mina rajo /
subterránea

**MANTENIMIENTO
EXTRACCIÓN**

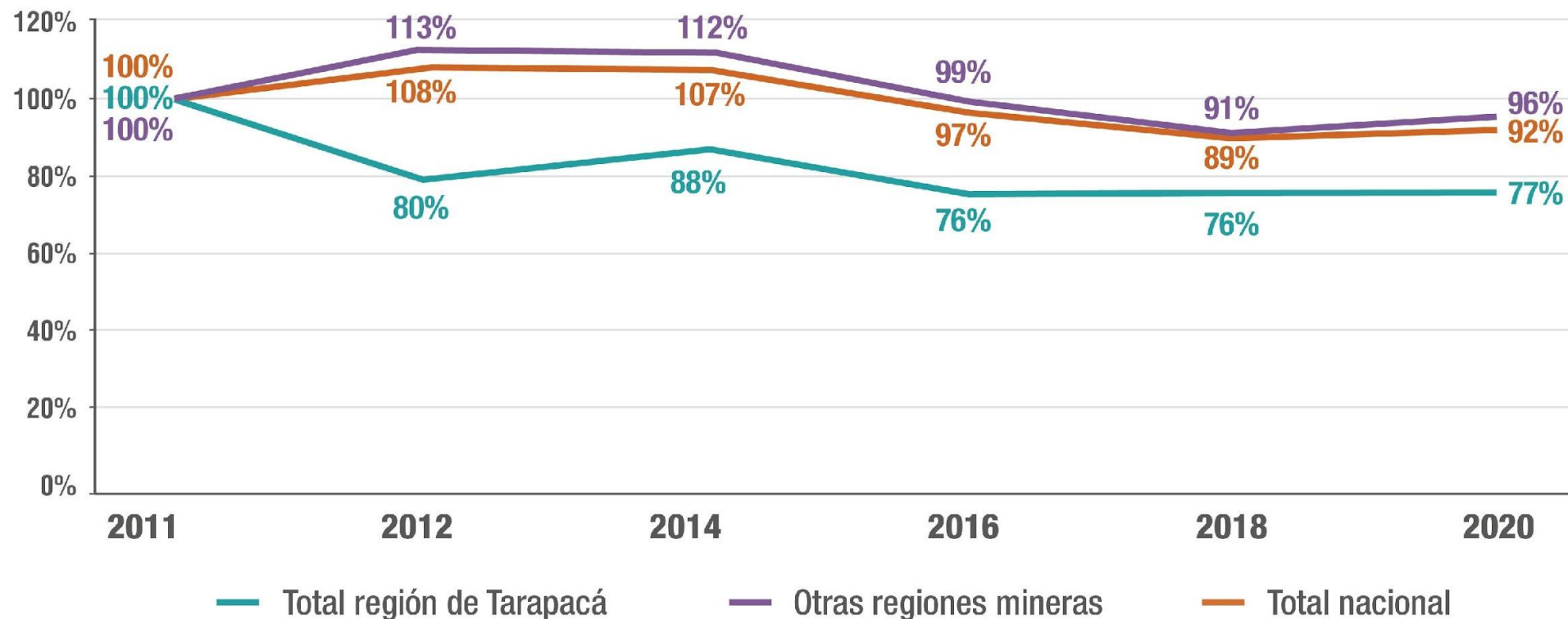
**PROCESAMIENTO
Y TRANSPORTE**
Concentración /
hidrometalurgia /
fundición / refinería

**MANTENIMIENTO
PROCESAMIENTO**



PANORAMA ACTUAL DEL CAPITAL HUMANO DE LA GRAN MINERÍA


Evolución del Empleo (internos y contratistas) en las faenas mineras de la Región de Tarapacá, respecto a otras regiones mineras y total nacional (2011-2020)



Para el año 2020 el empleo minero en la Región de Tarapacá muestra leve aumento respecto de mediciones 2016 y 2018.

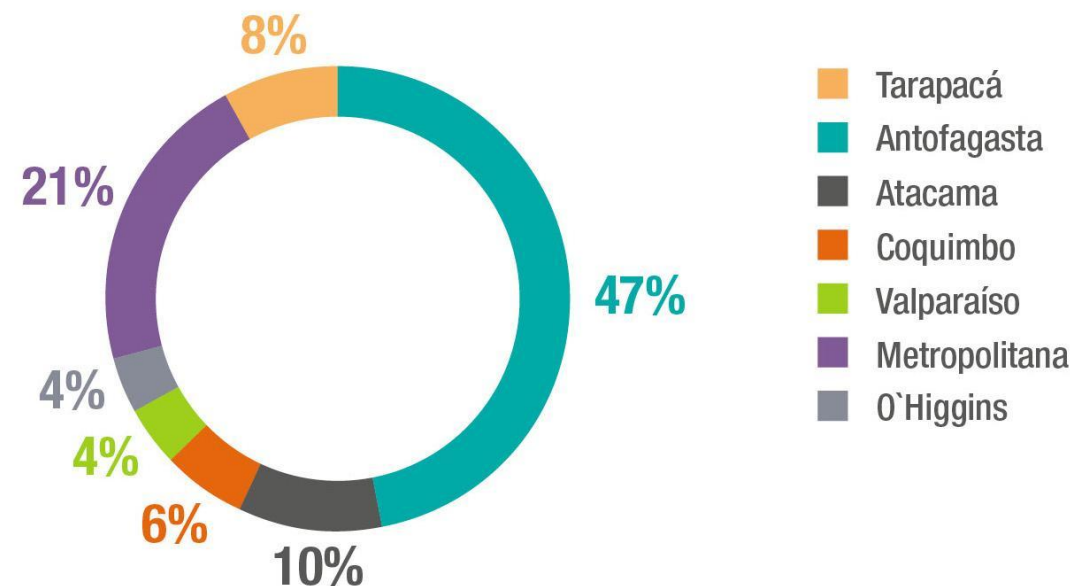
La Región de Tarapacá emplea a más de **10 mil trabajadores/as** en la Gran Minería.

Distribución de trabajadores/as según tipo de empresa (2020)

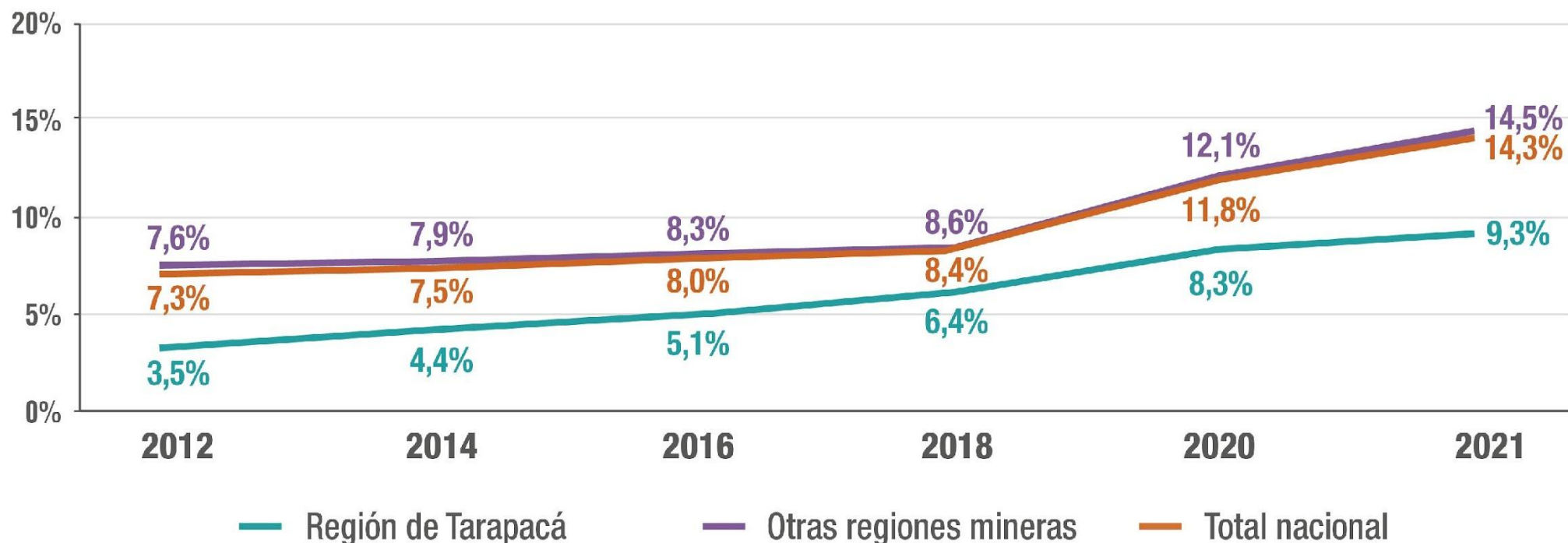
 Empresas Mineras **34%**

 Empresas Proveedoras **66%**

Distribución de trabajadores/as por región (2020)

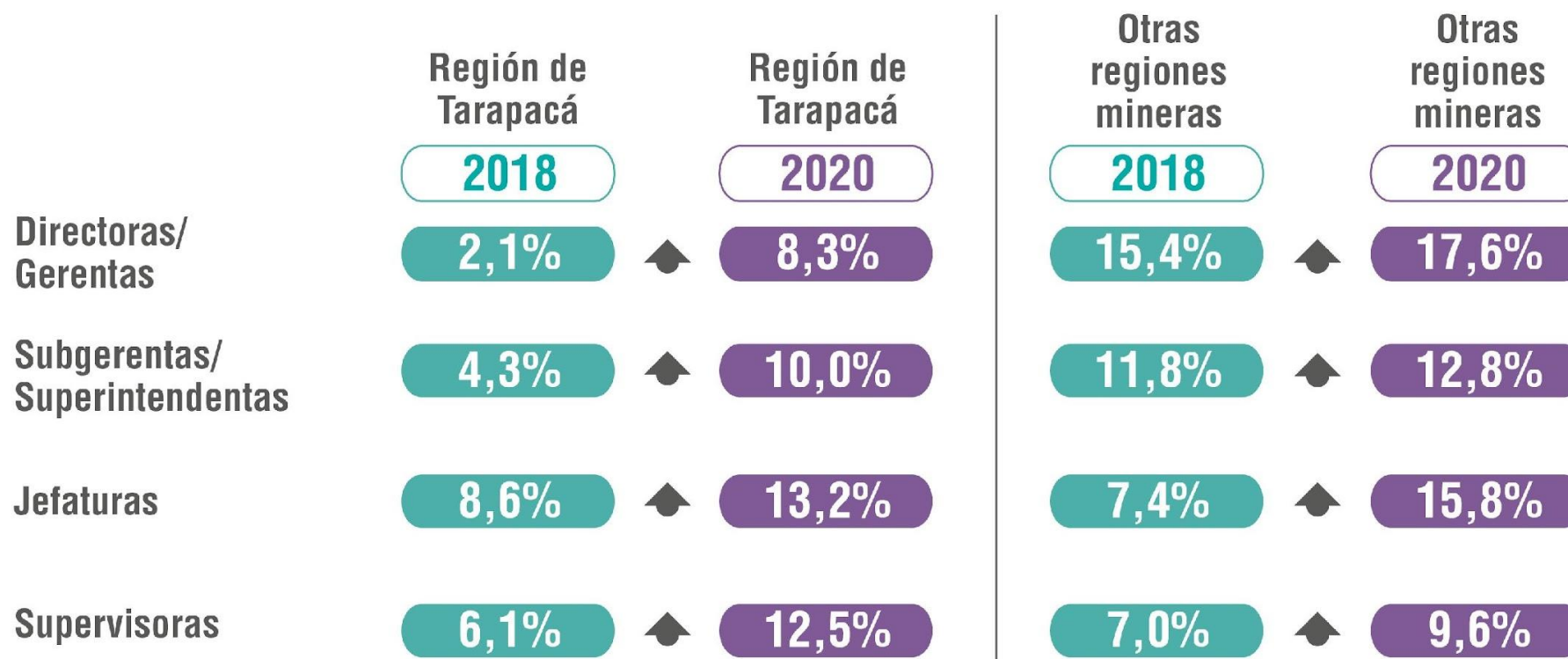


Evolución de la PARTICIPACIÓN DE MUJERES en la industria, en la Región de Tarapacá, otras regiones mineras y total nacional (2012-2021)

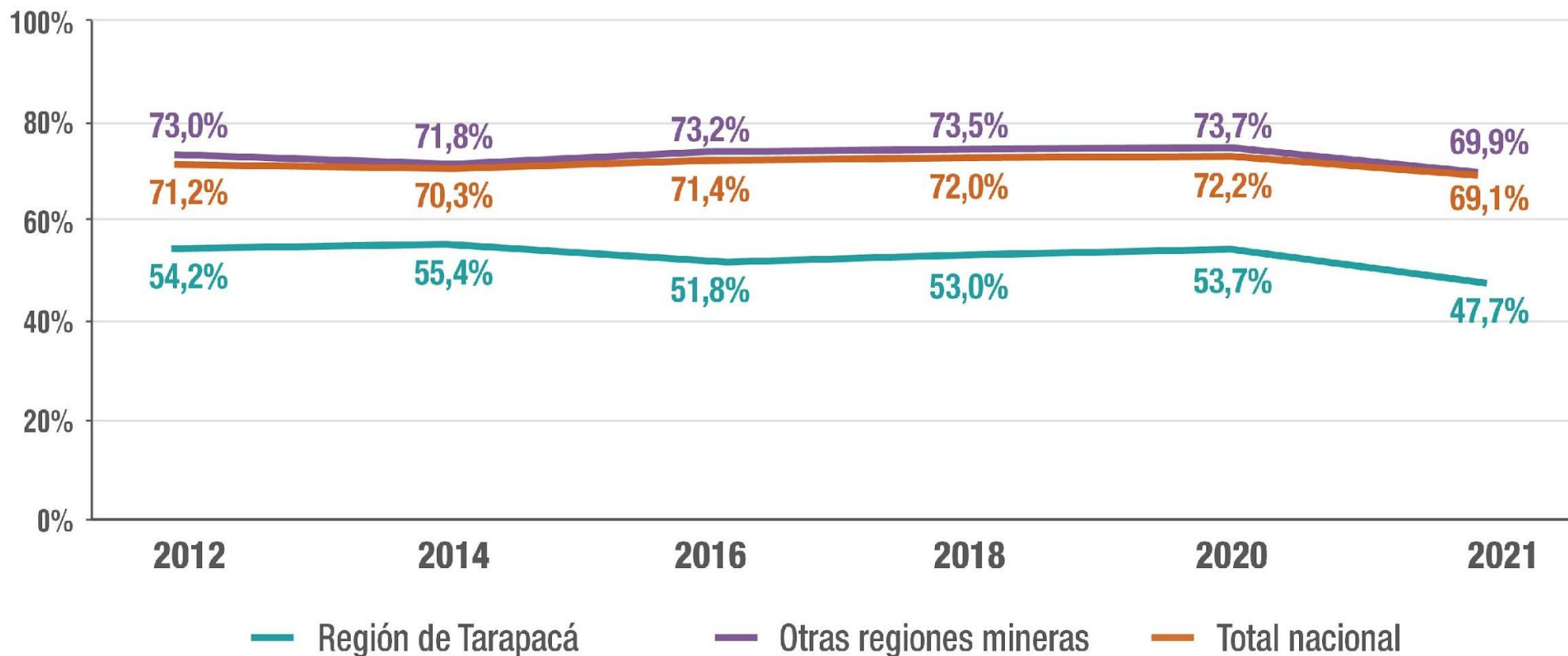


En la última década, la participación de mujeres en minera va en aumento, siendo menos acelerado en la Región de Tarapacá respecto a otras regiones mineras

Mujeres en cargos de toma de decisión en la Región de Tarapacá, respecto a otras regiones mineras (2018-2020)

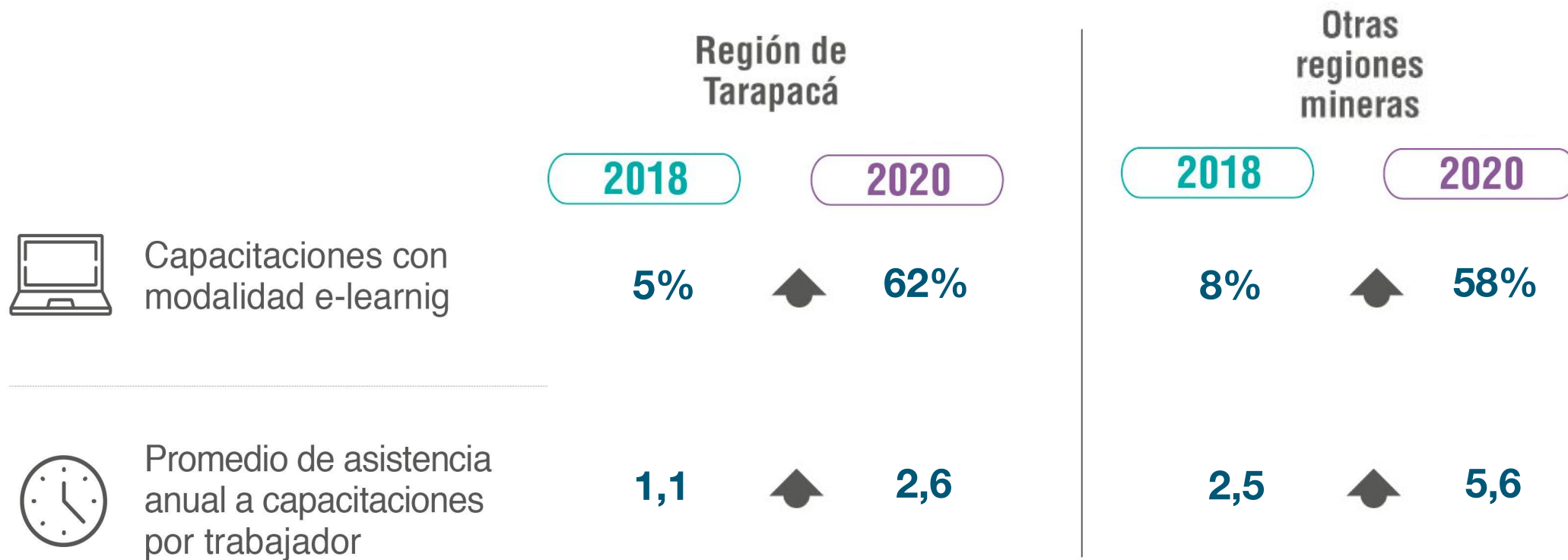


Evolución del EMPLEO LOCAL en la Región de Tarapacá, respecto a otras regiones mineras y total nacional (2012-2020)



La Región de Tarapacá presenta una baja tasa de trabajadores locales, estando 21 puntos porcentuales sobre debajo total a nivel nacional.

Evolución de indicadores de capacitación



Fuente: Reporte dotación empresas mineras. EFLM, CCM-Eleva

Indicadores de capacitación tuvieron variaciones significativas producto de la pandemia

A classroom setting where students are wearing safety gear (hard hats, masks, and gloves) while using computers. The students are seated at wooden desks, and the room is filled with computer monitors, keyboards, and mice. The students are wearing orange safety vests and white hard hats. One student in the foreground is wearing a white face mask and a white hard hat. Another student in the background is wearing a pink shirt and a white hard hat. The desks are equipped with computer monitors, keyboards, mice, and other peripherals. The overall atmosphere is one of a practical, hands-on learning environment.

OFERTA FORMATIVA DE CAPITAL HUMANO

Principales

Instituciones de Formación

Afín a la minería

25

»» 20 EMT

5 IES

- 1 INSTITUTO DEL MAR ALMIRANTE CARLOS CONDEL* ✓
- 2 LICEO POLITEC. JOSE GUTIERREZ DE LA FUEN
- 3 LICEO LUIS CRUZ MARTINEZ
- 4 LICEO TECNICO PROFESIONAL COLCHANE
- 5 LIC. ALCDE.SERGIO GONZALEZ GUTIERREZ
- 6 LICEO S.S JUAN PABLO SEGUNDO* ✓
- 7 COLEGIO DIOCESANO OBISPO LABBE
- 8 LICEO COLEGIO METODISTA ROBERT JOHNSON
- 9 LIC.PADRE ALBERTO HURTADO CRUCHAGA
- 10 COLEGIO METODISTA WILLIAM TAYLOR
- 11 COLEGIO INGLES
- 12 COLEGIO SIMON BOLIVAR
- 13 COLEGIO SAGRADO CORAZON DE JESUS
- 14 COLEGIO SANTO DOMINGO SAVIO* ✓
- 15 COLEGIO SAN PEDRO
- 16 LICEO PABLO NERUDA
- 17 COLEGIO RUPANIC SCHOOL
- 18 COLEGIO MARISTA HERMANO FERNANDO* ✓
- 19 LICEO CAMIÑA
- 20 COLEGIO NIRVANA
- 21 CFT DE LA REGION DE TARAPACA
- 22 CFT IP INACAP
- 23 IP SANTO TOMAS
- 24 UNIVERSIDAD ARTURO PRAT* ✓
- 25 UNIVERSIDAD DE TARAPACA



Programa Cumple Estándares
Consejo de Competencias Mineras

*** Con Sello De Calidad CCM**



Oferta Formativa Región de Tarapacá



20 establecimiento EMTP y **5** instituciones de IES con **especialidades afines a la minería**

7 especialidades EMTP
54 carreras IES

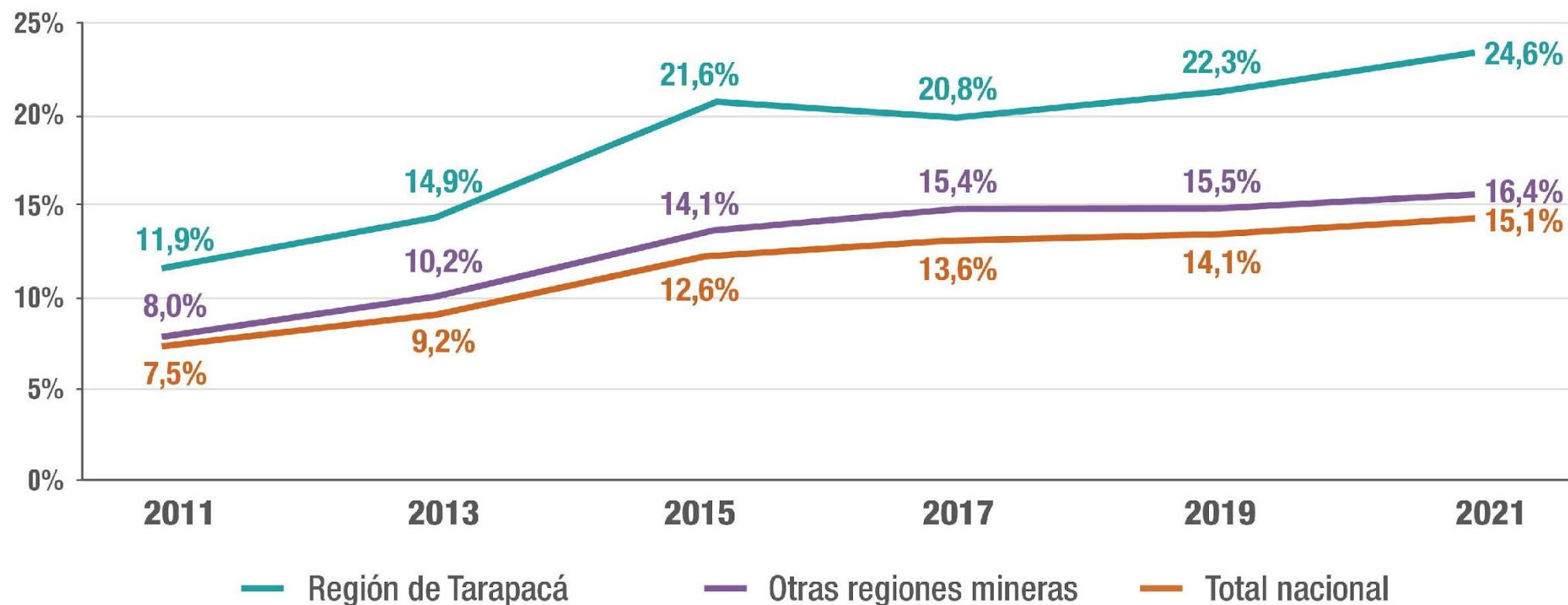


2.104 matriculados EMTP (3° y 4° medio) afines a la minería.

3.648 matriculados IES afines a la minería.

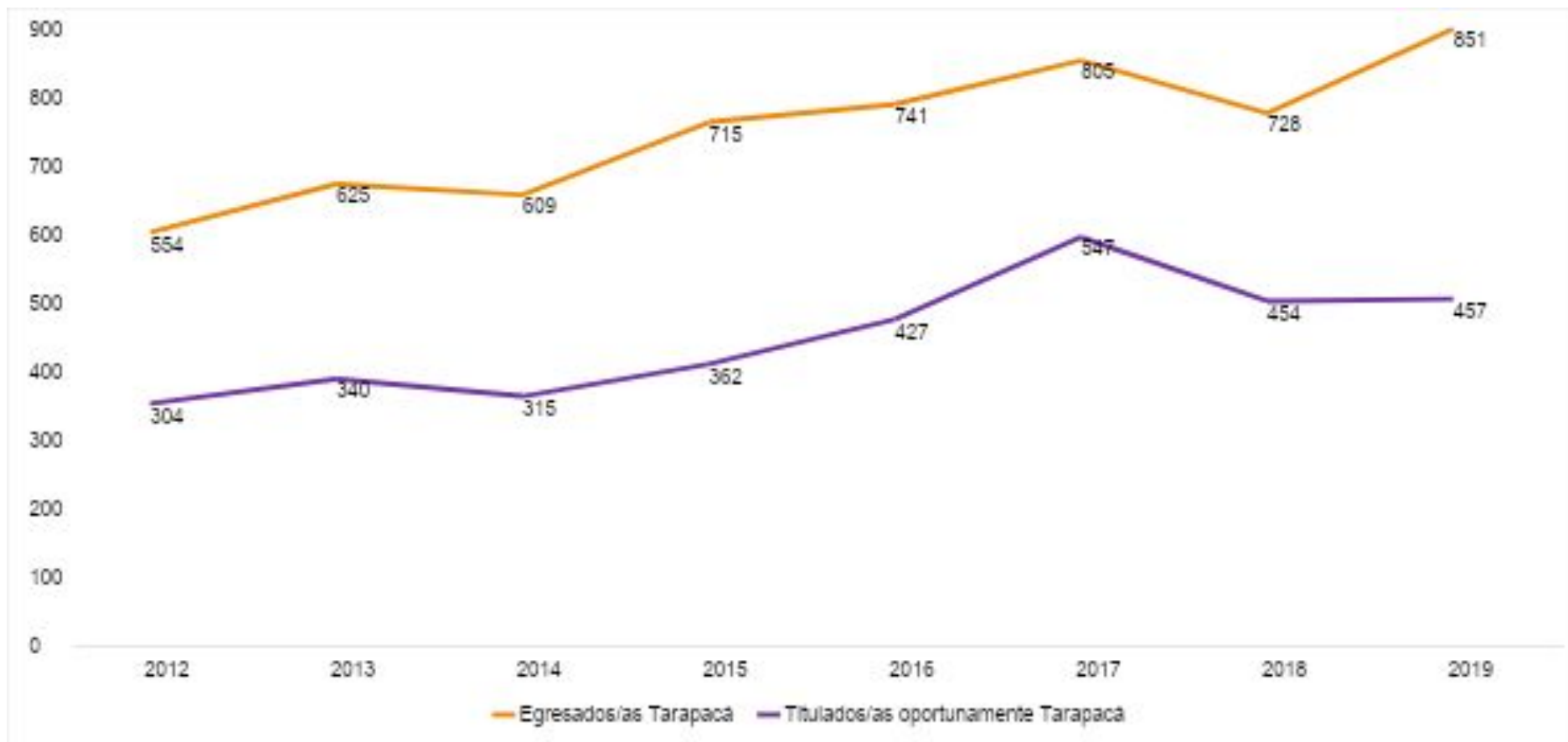


Evolución de la matrícula de mujeres EMTP afín a la minería en la Región de Tarapacá, respecto a otras regiones mineras y total nacional (2011-2021)



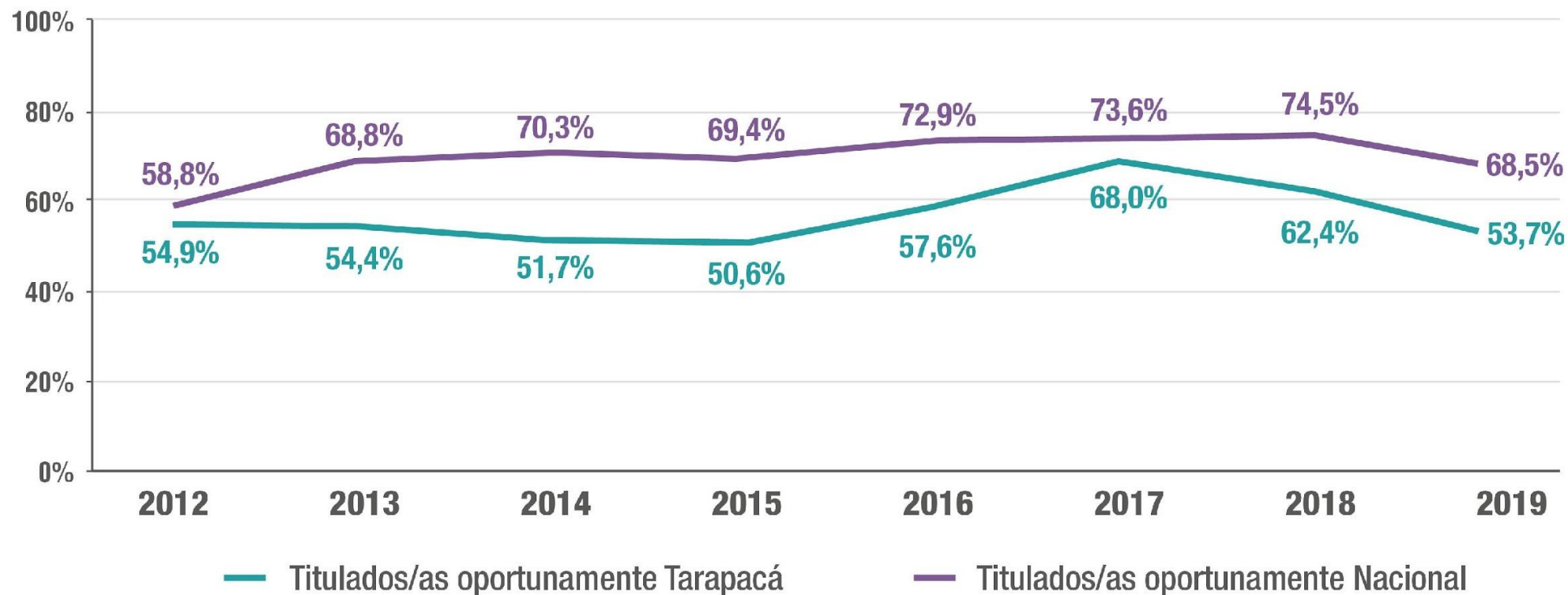
Fuente: Elaboración propia a partir de Datos Abiertos Mineduc 2021.

Evolución de estudiantes egresados/as y titulados/as oportunamente de Especialidades EMTP afines a la Minería, Región de Tarapacá (2012-2019)



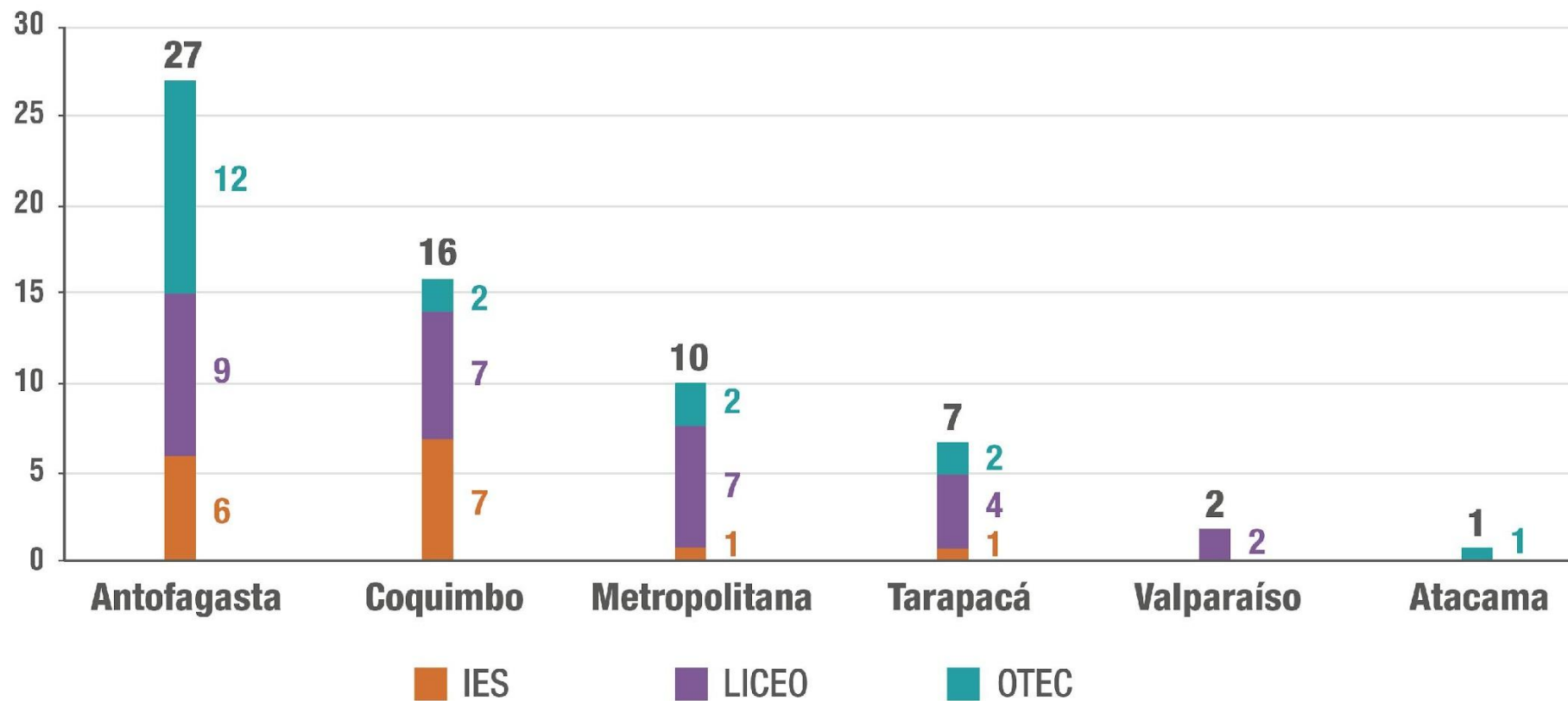
El bajo número de titulados oportunamente en los años podría estar relacionado a la falta de oportunidades para realizar prácticas profesionales

Evolución de los/las estudiantes titulados/as oportunamente de Especialidades EMTP afines a la minería en la Región de Tarapacá, respecto a nivel Nacional (2012-2019)



Los titulados oportunamente en la región, se encuentran por debajo (53,7%) las tasas a nivel nacional.

Oferta Formativa con Sellos de Calidad CCM por región (2022)



La Región de Tarapacá cuenta con 7 programas formativos con Sello de Calidad CCM.

Fuente: Elaboración propia a partir de Datos Abiertos Mineduc 2021.

A woman wearing a white hard hat and safety glasses is focused on writing on a clipboard. She is dressed in a dark blue work jacket with reflective yellow-green stripes. In the background, another person in a yellow hard hat and safety glasses is partially visible. The setting is an industrial facility with complex metal structures and overhead lighting.

DEMANDA Y BRECHAS DE CAPITAL HUMANO

DEMANDA CAPITAL HUMANO al 2030 Región de Tarapacá

Nacional

25.338

Trabajadores y
trabajadoras

Región de
Tarapacá

2.767

Trabajadores y
trabajadoras



La demanda de
trabajadores/as en la
Región de Tarapacá,
equivale al **11%** de la
demanda total a nivel
nacional

Fuente: Reportes de dotación interna y contratistas en empresas mineras, dotación de empresas proveedoras y demanda de capital humano por proyectos de empresas mineras. EFLM 2021, CCM-Eleva

Perfiles con mayor brechas capital humano en Región de Tarapacá al 2030



774
Mantenedor/a
Mecánico



564
Operador/a
equipos móviles



216
Mantenedor/a
eléctrico



204
Operador/a
equipos fijos

Las brechas de capital humano se calculan como la diferencia entre la oferta y la demanda y proyectada para la próxima década para cada perfil



DESAFÍOS Y RECOMENDACIONES

► 4 DESAFÍOS



**DEMANDA Y
BRECHAS DE
CAPITAL HUMANO**



**PARTICIPACIÓN DE
MUJERES E INCLUSIÓN
Y DIVERSIDAD**



**EMPLEO
LOCAL**



**TRANSFORMACIÓN
TECNOLÓGICA**



FUERZA LABORAL DE LA GRAN MINERÍA CHILENA 2021-2030

Diagnóstico y recomendaciones

¡Ya disponible!

Revisa y/o descarga el estudio completo en
ccm.cl/EFL2021

Revisa y descarga el

- Estudio Fuerza Laboral 2021
- Junto al Diagnóstico de la Región de Tarapacá

En nuestro sitio web:

ccm.cl/estudio-fuerza-laboral