

Monitoreo Indicadores de Empleo Local en la Industria Minera

Elaborado por la alianza CCM-Eleva

29 de abril de 2022

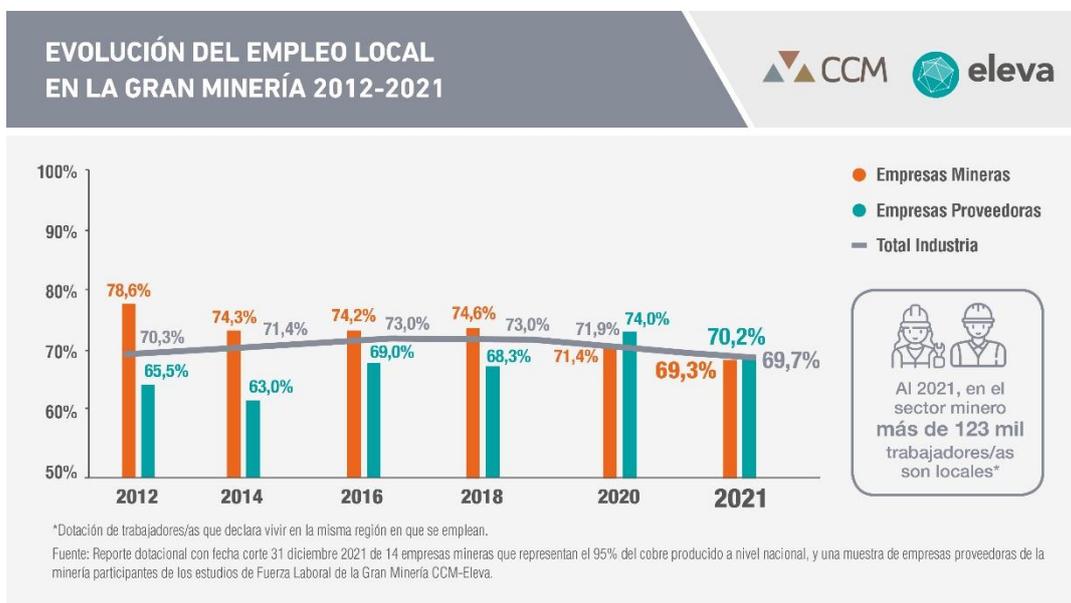
Parte de los compromisos de la alianza CCM-Eleva es realizar semestralmente un seguimiento de indicadores de empleo local en la industria, con el propósito de tener datos actualizados y presentados periódicamente, para que tanto el sector, como las empresas en particular, evalúen sus avances respecto a la participación y contratación de trabajadores/as locales en el sector.

A partir de los reportes dotacionales (con fecha corte al 31 de diciembre 2021) de 22 empresas mineras y proveedores de la cadena de valor principal, se elaboraron dos indicadores: porcentaje trabajadores/as locales sobre el total de la fuerza laboral (stock) y el porcentaje de trabajadores/as de locales sobre las contrataciones de los últimos 12 meses (flujo).

La información obtenida se presenta comparando la evolución de los indicadores en los último ochos años, información que se ha publicado en cada uno de los estudios de Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena, elaborados por la alianza CCM-Eleva. Los datos se presentan agregados tanto a nivel de industria (empresas mineras + proveedores mineros), como su desagregación a nivel de empresas mineras y proveedores.

Resultados

○ Evolución del Empleo Local en la Gran Minería Chilena 2012-2021



- A pesar de que en la última década el empleo en la minería ha mostrado una tendencia contractiva -tanto a nivel general como local-, siempre ha predominado la fuerza laboral que reside en la misma región donde se emplea, es así como en la última década se observa que en la total industria 7 de cada 10 personas que trabaja en la minería son trabajadores/as locales. A través de este indicador de empleo local se puede apreciar que se mantuvo al alza hasta 2018, para luego descender 3 puntos porcentuales a la fecha, alcanzando al 2021 un 69,7%.
- Al desagregar las cifras se constata que el empleo local en empresas mineras presenta una disminución sostenida entre los años 2012 y 2021, desde un 78,6% a un 69,3%, descenso que alcanzan los 9 puntos porcentuales.
- Desde el año 2012 al 2021 el empleo local en proveedoras mineras registra un crecimiento desde un 65,6% a 70,2%, logrando un máximo de 74% el 2020, año en que logra situarse por sobre las empresas mineras, en 2 puntos porcentuales. Ahora bien, durante el 2020, producto de la pandemia, el empleo local tomó particular relevancia, ya que las restricciones a la movilidad impuestas dificultaban el desplazamiento de los trabajadores conmutados.

Evolución Contratación de Empleo Local en la Gran Minería 2013-2021

EVOLUCIÓN CONTRATACIÓN DEL EMPLEO LOCAL EN LA GRAN MINERÍA 2013-2021

(Porcentaje de trabajadores con antigüedad menor a 1 año que residen en la misma región que trabajan)



*Dotación de trabajadores/as que declara vivir en la misma región en que se emplean.

Fuente: Reporte dotacional con fecha corte 31 diciembre 2021 de 14 empresas mineras que representan el 95% del cobre producido a nivel nacional, y una muestra de empresas proveedoras de la minería participantes del los estudios de Fuerza Laboral de la Gran Minería CCM-Eleva.

- Al considerar el indicador global de contratación local en la industria, es decir el porcentaje de trabajadores/as locales contratados/as respecto al total de trabajadores/as en el último año (últimos 12 meses), **se puede apreciar una leve evolución en la contratación entre los años 2013 - 2021, desde un 60,1% a un 63,2%, con peaks de contratación local en los años 2016 y 2020, 72,9% y 68,2% respectivamente.**
- Desde el año 2013 al 2021 la contratación local en empresas mineras muestra un incremento de 5 puntos porcentuales, desde un 58,2% el año 2013 a un 63,9%, observando mayores alzas en los años 2016 y 2020, con récord de 69% y 65,8%.
- **En los años observados las empresas proveedoras presentan un indicador de empleo local superior a las empresas mineras, manteniendo una diferencia de 1 a 3 puntos porcentuales, salvo el año 2020 en donde el incremento logra una diferencia de 10 puntos porcentuales, logrando un hito de un 78,3% de contratación de trabajadores locales.**
- El año 2021, se puede observar una disminución de la contratación de trabajadores locales en la industria, siendo las empresas proveedoras las que presentan la contracción más relevante marcando una disminución de 17 puntos porcentuales, respecto a la medición anterior.

Desafíos

Múltiples son los factores que podrían estar incidiendo en la dinámica de empleabilidad de trabajadores/as locales y conmutantes. Datos complementarios dan cuenta que, **en los años de mayor de inversión en proyectos mineros, la demanda incremental por trabajo es absorbida fundamentalmente por trabajadores conmutantes**. También pareciera ser que los esfuerzos realizados por algunas empresas en el último tiempo para la contratación de talento local están teniendo resultados positivos, lo que podría traducirse en un impacto en el territorio, desde la perspectiva del desarrollo de su capital humano y del crecimiento económico.

Ante el desafío de fortalecer a las regiones de mayor capital humano especializado disponible en los territorios donde opera la industria, **se requiere asumirlo de manera colectiva entre las empresas y los sistemas de formación a nivel regional**, con el fin de dotar al sector minero, y en general a la economía regional, de los técnicos y profesionales con las cualificaciones necesarias, tanto en calidad como en cantidad.

En el objetivo de mejorar la formación y entrenamiento de la fuerza laboral del territorio, **cobran gran relevancia las alianzas entre las empresas con el mundo formativo, que permitan vincular al sector con los liceos técnicos, centros de formación, entidades de educación superior y organismos de capacitación**, que aseguren el alineamiento de sus procesos a los requerimientos de la minería, así como generar estrategias de vinculación formativo laboral, que permitan a más personas locales incorporarse a la minería y acceder a la información de las posibilidades de desarrollo y empleo que pueden tener.