

Monitoreo Indicadores de Género

Participación de Mujeres en la Gran Minería

marzo 2023



A partir de los reportes dotacionales (con fecha corte al 30 de noviembre 2022) de 27 empresas mineras y proveedoras de la gran minería, se elaboraron indicadores relevantes para la industria:

Participación laboral de mujeres:

- **Porcentaje de empleo de mujeres sobre el total de la fuerza laboral (stock).**
- **Porcentaje de empleo de mujeres sobre las contrataciones de los últimos 12 meses (flujo).**
- **Porcentaje de empleo de mujeres sobre el total de la fuerza laboral diferenciado por región.**

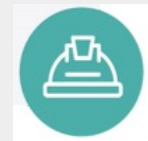
EMPRESAS PARTICIPANTES:

Empresas Mineras: 16

- ANGLOAMERICAN
- ANTOFAGASTA MINERALS
- BHP
- COMPAÑÍA MINERA DOÑA INÉS DE COLLAHUASI
- CMP
- CODELCO
- ENAMI
- FREEPORT-MCMORAN
- GLENCORE
- GOLDFIELDS
- KINROSS
- LUMINA
- LUNDIN MINING
- SIERRA GORDA
- SQM
- TECK

Empresas Proveedoras: 11

- ENAEX
- ESM
- FERROVIAL
- FINNING
- FLSMIDTH
- KOMATSU
- METSO:OUTOTEC
- ORICA
- TTM CHILE
- TECHNOSTEEL
- WEIR MINERALS – VULCO



Participación Laboral de Mujeres

2022



PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN LA GRAN MINERÍA 2022

2021
14,3%

2022

15,2%

Participación de mujeres en el total **de la industria**



2021
15,5%

2022

17,4%

Participación de mujeres en **empresas mineras**



2021
8%

2022

10,1%

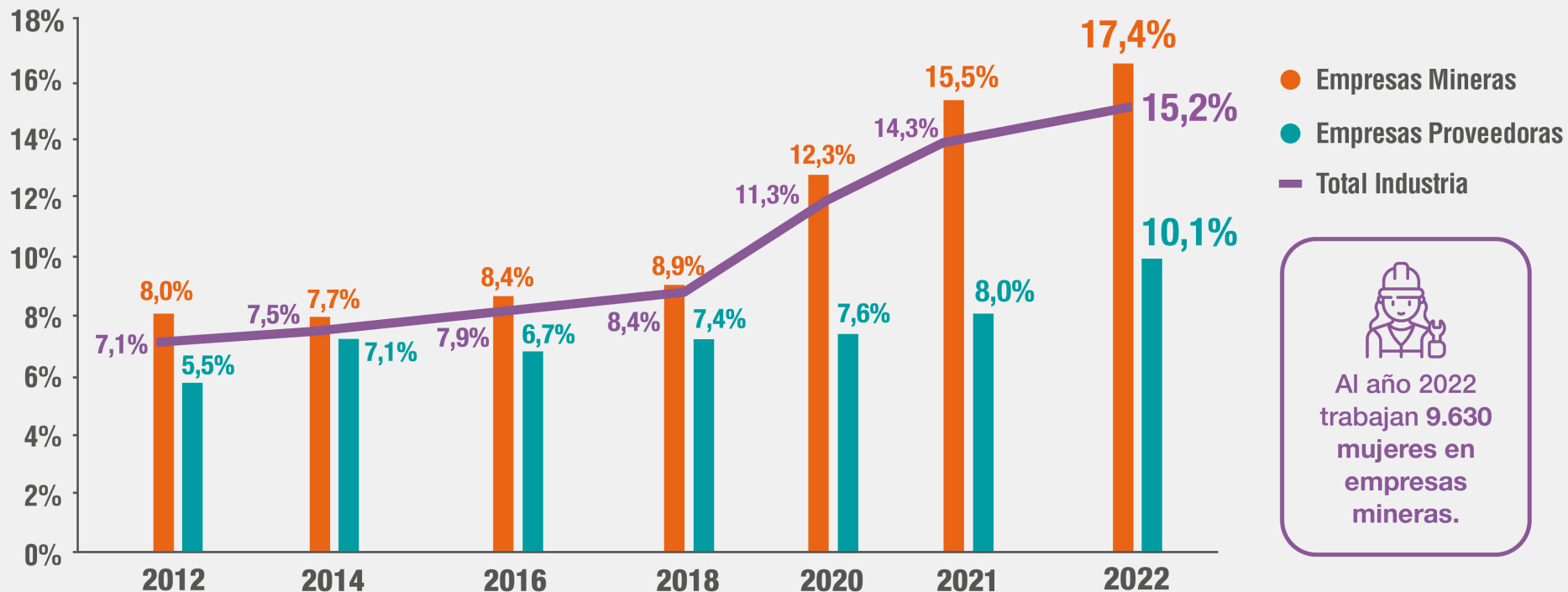
Participación de mujeres en **empresas proveedoras de la CVP** (extracción, procesamiento y mantenimiento)



Fuente: reporte con fecha corte noviembre 2022 de 16 empresas mineras que representan el 95% del cobre producido a nivel nacional, y una muestra de empresas proveedoras de la minería participantes de los estudios de Fuerza Laboral de la Gran Minería CCM-Eleva.

CVP: Cadena de Valor Principal definida para los estudios de CCM-Eleva como el reporte de dotación de empresas proveedoras que prestan servicios en las áreas de extracción, procesamiento y mantenimiento. Se excluyen las áreas de soporte, staff, ventas, servicios de hotelería, aseo, casino, entre otros.

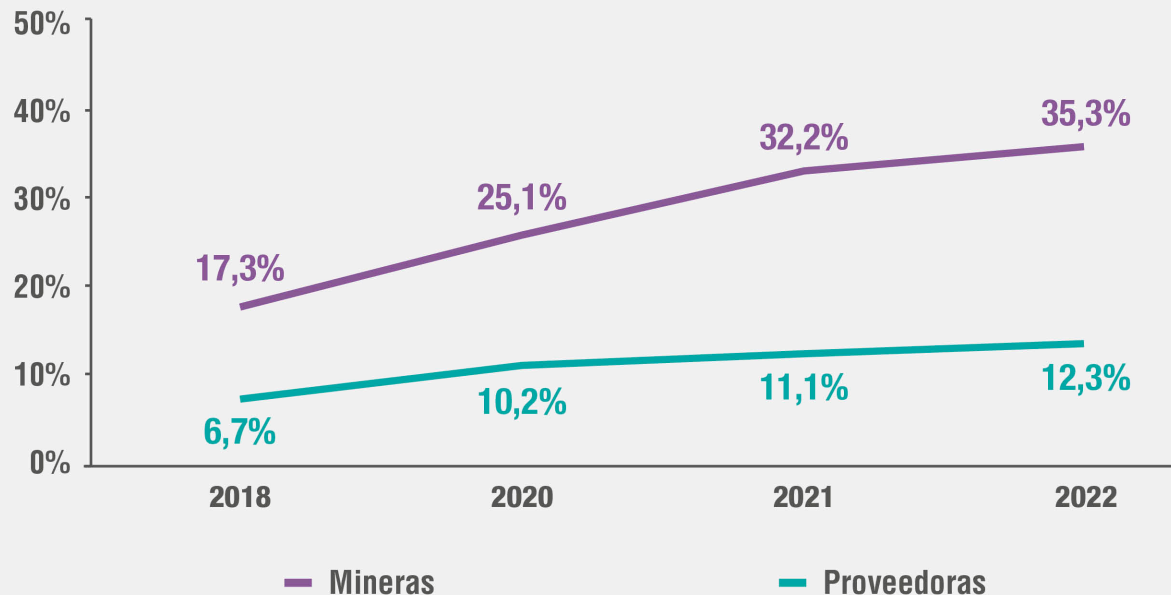
EVOLUCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN LA GRAN MINERÍA (2012-2022)



Fuente: reporte con fecha corte noviembre 2022 de 16 empresas mineras que representan el 95% del cobre producido a nivel nacional, y una muestra de empresas proveedoras de la minería participantes de los estudios de Fuerza Laboral de la Gran Minería CCM–Eleva.

EVOLUCIÓN CONTRATACIÓN DE MUJERES EN LA GRAN MINERÍA 2018-2022

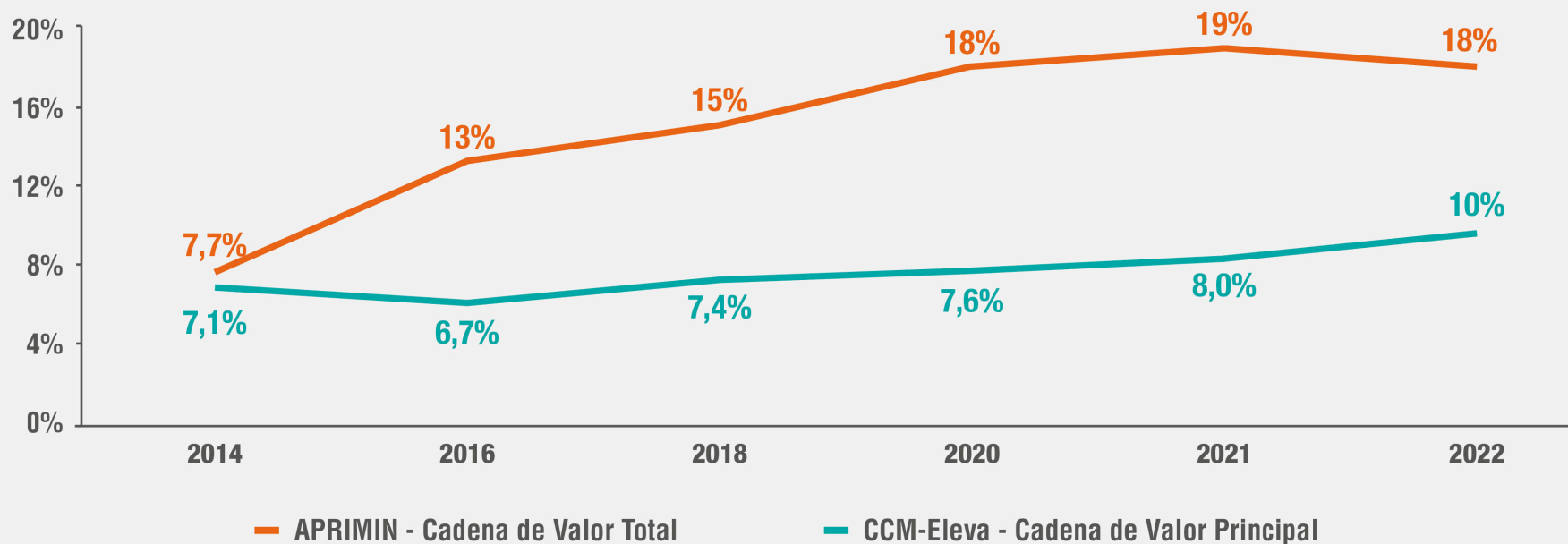
(Porcentaje de mujeres sobre el total de trabajadores contratados el último año)



En el 2022, del total de contrataciones en empresas mineras, el 35,3% fueron mujeres, 3,1 pts porcentuales más que en el año 2021.

Fuente: reporte dotacional con fecha corte 30 noviembre 2022 de 16 empresas mineras que representan el 95% del cobre producido a nivel nacional, y una muestra de empresas proveedoras de la minería participantes de los estudios de Fuerza Laboral de la Gran Minería CCM - Eleva.

PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN EMPRESAS PROVEEDORAS INDUSTRIALES DE LA MINERÍA SEGÚN CADENA DE VALOR PRINCIPAL Y CADENA DE VALOR TOTAL

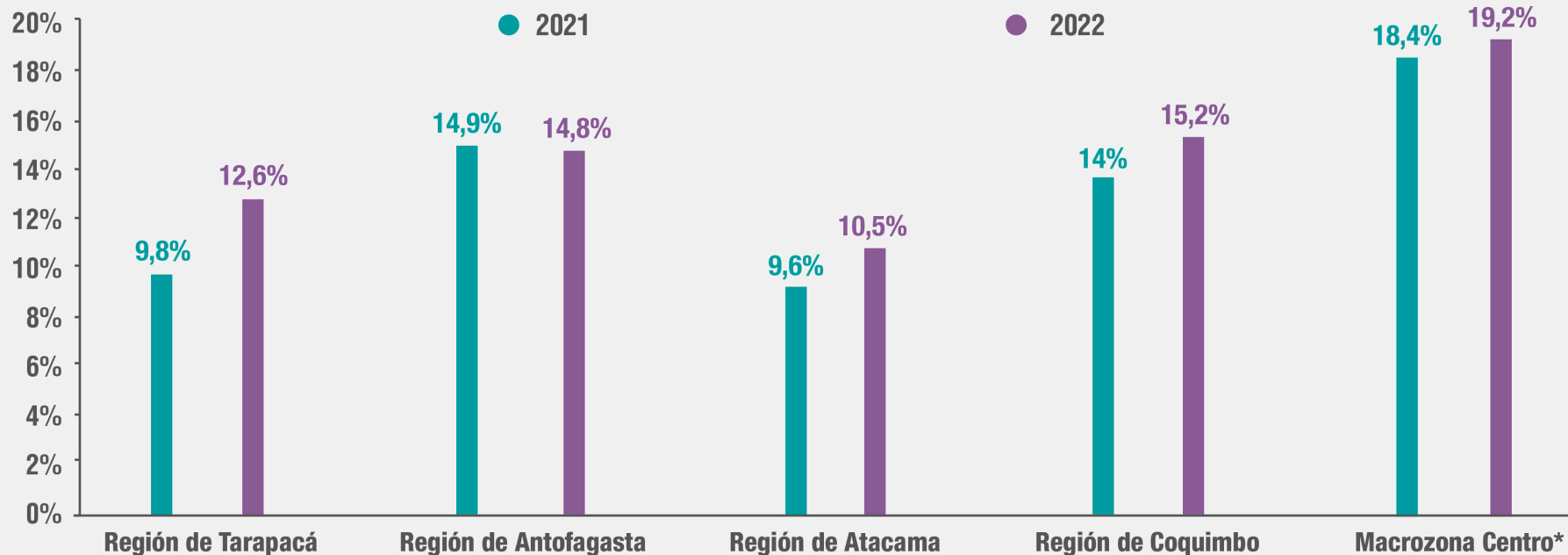


Fuentes:

APRIMIN - Cadena de Valor Total: serie de encuestas a socios APRIMIN, proveedores industriales de la gran minería que prestan servicios en toda la cadena de valor minera.

CCM-Eleva - Cadena de Valor Principal: reporte de dotación de empresas proveedoras que prestan servicios en la cadena de valor principal de la gran minería (extracción, procesamiento y mantenimiento).

PARTICIPACIÓN LABORAL DE MUJERES EN LA GRAN MINERÍA SEGÚN REGIÓN 2021-2022



* Macrozona Centro considera a las regiones de Valparaíso, Metropolitana y del Libertador General Bernardo O'Higgins

**Dotación de trabajadores/as que declara vivir en la misma región en que se emplean.



Somos CCM-Eleva
www.ccm-eleva.cl

