



CCM



eleva

# Monitoreo Indicadores: Empleo Local de la Gran Minería

Abril 2023

A partir de los reportes dotacionales (con fecha corte al 30 de noviembre 2022) de 27 empresas mineras y proveedoras de la cadena de valor principal de la gran minería, se elaboraron indicadores relevantes para la industria:

### Indicadores de Empleo Local:

- **Porcentaje trabajadores/as locales sobre el total de la fuerza laboral (stock)**
- **Porcentaje de trabajadores/as de locales sobre las contrataciones de los últimos 6 meses (flujo).**
- **Porcentaje de empleo local diferenciado por región.**

**\*Definición Empleo Local:**

**Dotación de trabajadores/as que declara vivir en la misma región en que se emplean.**

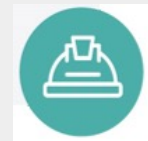
## EMPRESAS PARTICIPANTES:

### Empresas Mineras: 16

- ANGLOAMERICAN
- ANTOFAGASTA MINERALS
- BHP
- COMPAÑÍA MINERA DOÑA INÉS DE COLLAHUASI
- CMP
- CODELCO
- ENAMI
- FREEPORT-MCMORAN
- GLENCORE
- GOLDFIELDS
- KINROSS
- LUMINA
- LUNDIN MINING
- SIERRA GORDA
- SQM
- TECK

### Empresas Proveedoras: 11

- ENAEX
- ESM
- FERROVIAL
- FINNING
- FLSMIDTH
- KOMATSU
- METSO:OUTOTEC
- ORICA
- TTM CHILE
- TECHNOSTEEL
- WEIR MINERALS – VULCO



# Empleo Local

Año 2022



# INDICADOR DE EMPLEO LOCAL EN LA GRAN MINERÍA 2021-2022

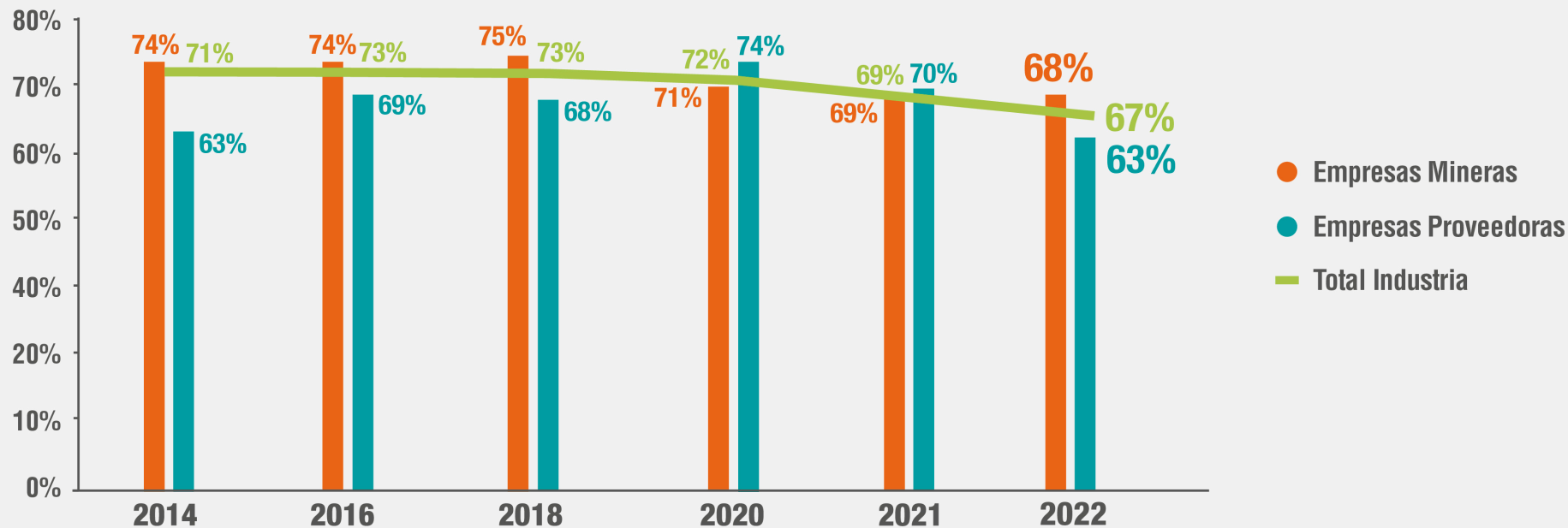


Empleo local: dotación de trabajadores/as que declara vivir en la misma región en que se emplean.

CVP: Cadena de Valor Principal definida para los estudios de CCM-Eleva como el reporte de dotación de empresas proveedoras que prestan servicios en las áreas de extracción, procesamiento y mantenimiento. Se excluyen las áreas de soporte, staff, ventas, servicios de hotelería, aseo, casino, entre otros.

Fuente: reporte con fecha corte noviembre 2022 de 16 empresas mineras que representan el 95% del cobre producido a nivel nacional, y una muestra de empresas proveedoras de la minería participantes de los estudios de Fuerza Laboral de la Gran Minería CCM-Eleva.

# EVOLUCIÓN DEL EMPLEO LOCAL EN LA GRAN MINERÍA 2014-2022

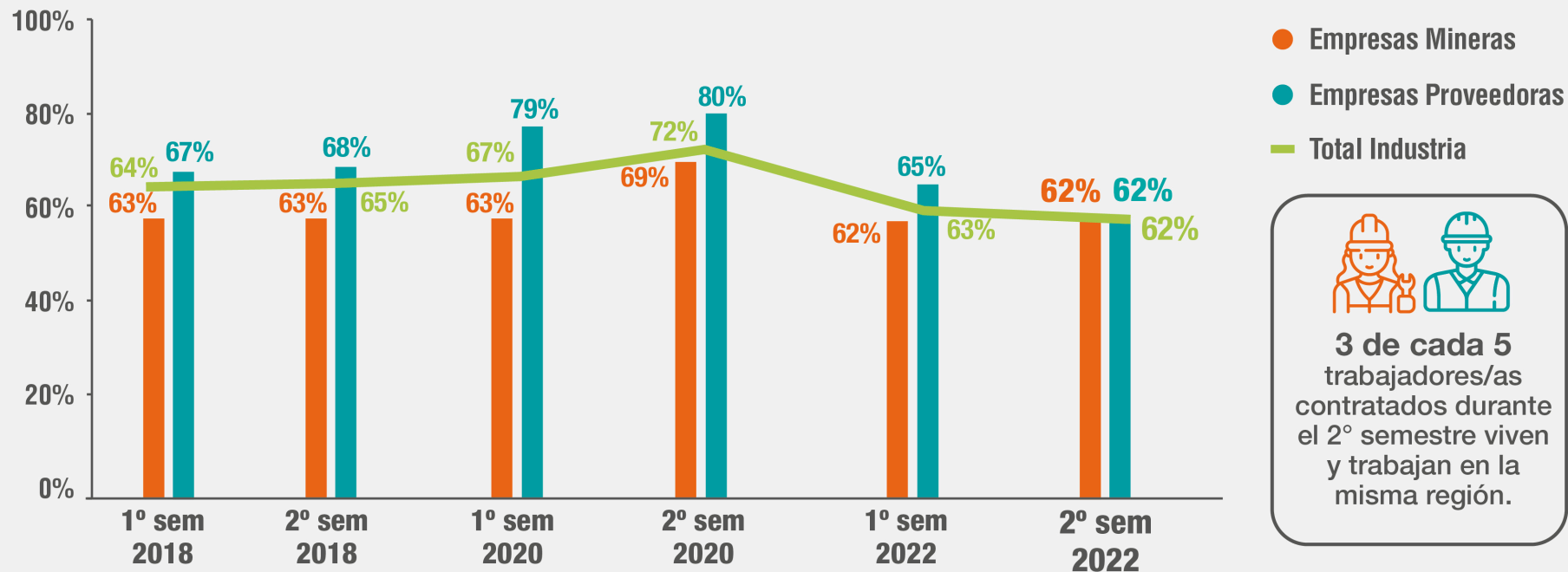


Empleo local: dotación de trabajadores/as que declara vivir en la misma región en que se emplean.

Fuente: reporte con fecha corte noviembre 2022 de 16 empresas mineras que representan el 95% del cobre producido a nivel nacional, y una muestra de empresas proveedoras de la minería participantes de los estudios de Fuerza Laboral de la Gran Minería CCM-ELEVA.

# EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN EMPLEO LOCAL EN LA GRAN MINERÍA 2018-2022

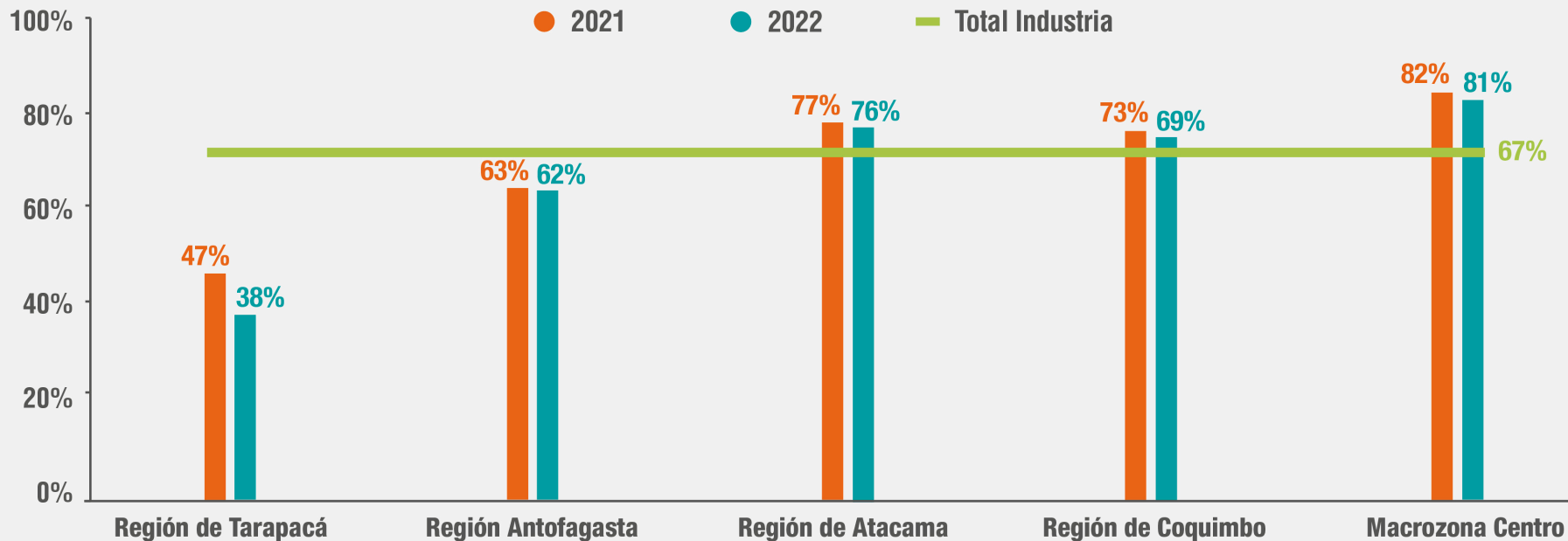
(Porcentaje de trabajadores/as con antigüedad menor a seis meses que residen en la misma región que trabajan)



Empleo local: dotación de trabajadores/as que declara vivir en la misma región en que se emplean.

Fuente: reporte con fecha corte noviembre 2022 de 16 empresas mineras que representan el 95% del cobre producido a nivel nacional, y una muestra de empresas proveedoras de la minería participantes de los estudios de Fuerza Laboral de la Gran Minería CCM-ELEVA.

# EMPLEO LOCAL EN LA GRAN MINERÍA SEGÚN REGIÓN 2021-2022

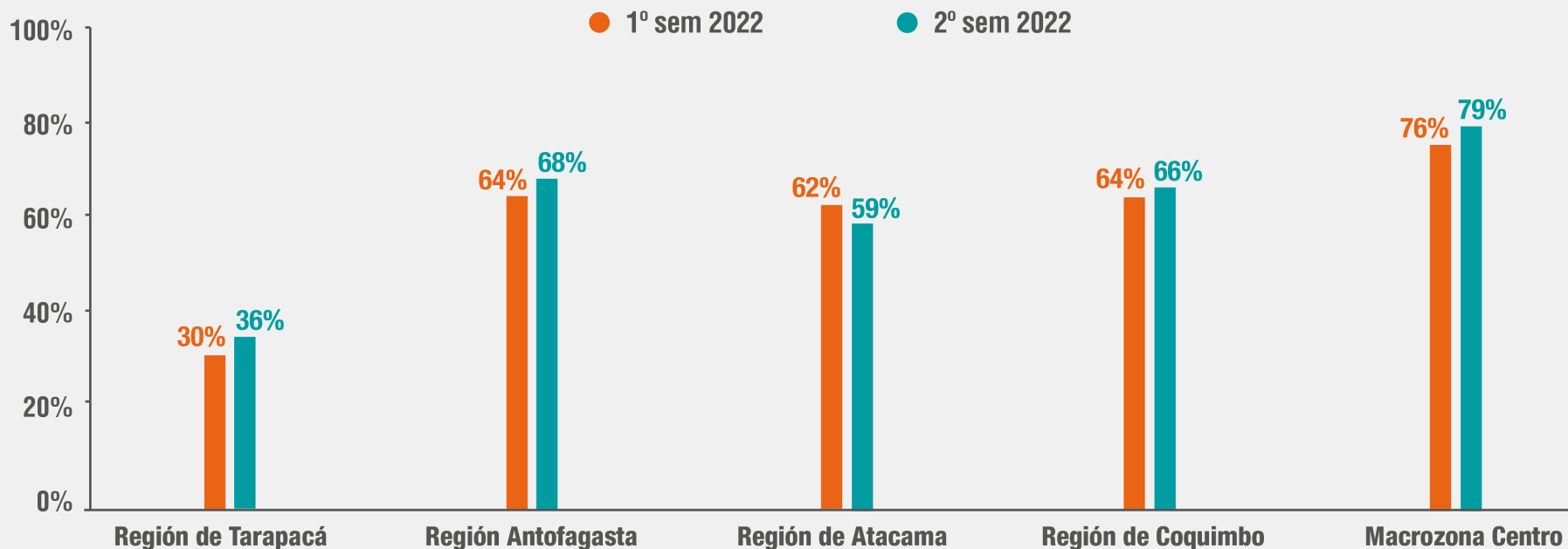


\*Macrozona Centro considera las regiones de Valparaíso, Metropolitana y del Libertador Bernardo O'Higgins.  
Empleo local: dotación de trabajadores/as que declara vivir en la misma región en que se emplean.



# CONTRATACIÓN DE EMPLEO LOCAL EN LA GRAN MINERÍA SEGÚN REGIÓN (1° Y 2° SEMESTRE 2022)

(Porcentaje de trabajadores/as con antigüedad menor a seis meses que residen en la misma región que trabajan)



\*Macrozona Centro considera las regiones de Valparaíso, Metropolitana y del Libertador Bernardo O'Higgins.

Empleo local: dotación de trabajadores/as que declara vivir en la misma región en que se emplean.

Los recursos de este Monitoreo (minuta y PPT) los podrán revisar y descargar –desde el 26 de abril, día de su lanzamiento público- directamente en nuestro sitio web: [ccm.cl/monitoreos](https://ccm.cl/monitoreos)

Además, pueden seguirnos en nuestras redes sociales:  
Instagram: @ccm\_eleva  
Linkedin: @ccm-eleva





eleva

# Monitoreo Indicadores: Empleo Local de la Gran Minería

Abril 2023