

#EFL2021



Diagnóstico Macrozona Centro
Estudio de Fuerza Laboral
Gran Minería Chilena
2021-2030

Verónica Fincheira
Gerenta del Consejo de
Competencias Mineras

Vladimir Glasinovic
Director Programa Eleva

Alianza CCM-Eleva

Jueves 12 de mayo de 2022

PARTICIPANTES:

14 Empresas Mineras

- ANGLOAMERICAN
- ANTOFAGASTA MINERALS
- BHP
- COMPAÑÍA MINERA DOÑA INÉS DE COLLAHUASI
- CMP
- CODELCO
- FREEPORT-MCMORAN
- GLENCORE
- GOLDFIELDS
- KINROSS
- LUMINA
- LUNDIN MINING
- SIERRA GORDA
- TECK



13 Empresas Proveedoras

- COASIN LOGICALIS
- ENAEX
- ENEX
- FINNING
- KOMATSU
- KSB
- METSO:OUTOTEC
- ORICA
- SORENA
- TALLERES LUCAS
- TECHNOSTEEL
- TTM
- VULCO



Participantes Faenas Mineras Macrozona Centro

- 1 El Soldado (Anglo American)
- 2 Chagres (Anglo American)
- 3 Los Bronces (Anglo American)
- 4 Ventana (Codelco)
- 5 Andina (Codelco)
- 6 El Teniente (Codelco)



PROCESOS CONSIDERADOS (Cadena de Valor Principal)



EXTRACCIÓN
Mina rajo /
subterránea

**MANTENIMIENTO
EXTRACCIÓN**

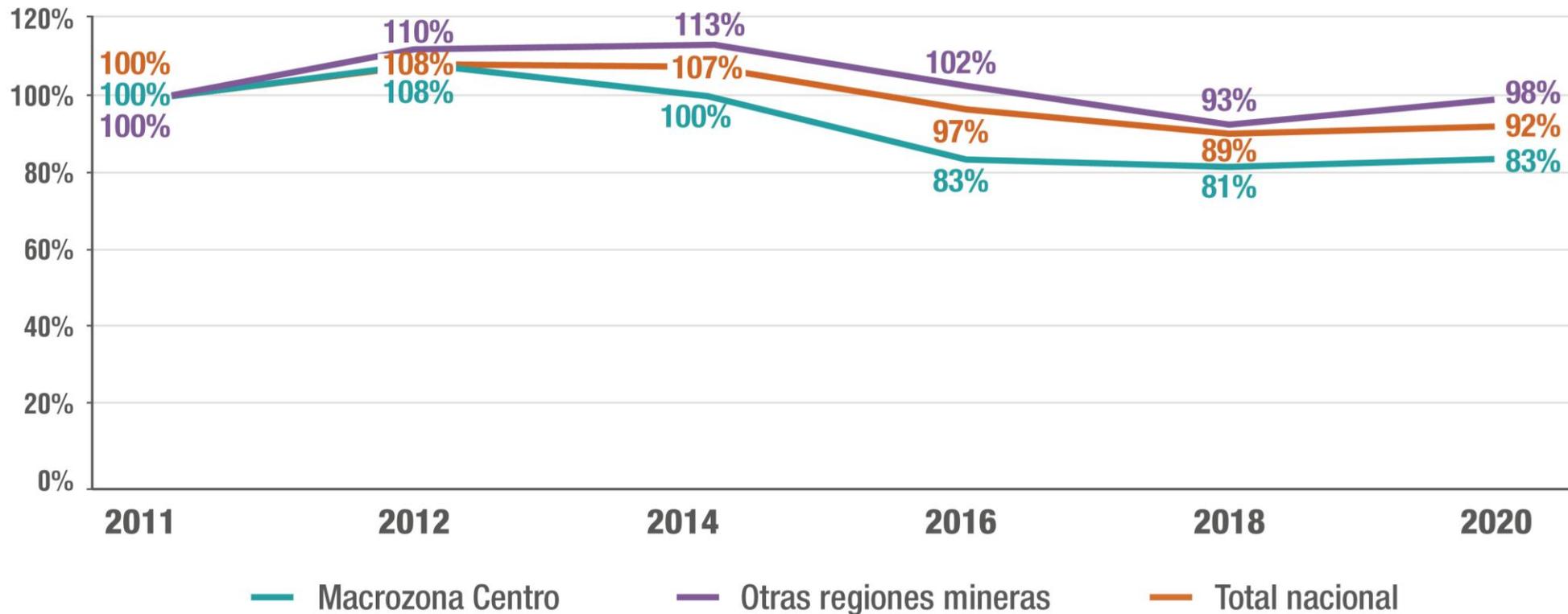
**PROCESAMIENTO
Y TRANSPORTE**
Concentración /
hidrometalurgia /
fundición / refinería

**MANTENIMIENTO
PROCESAMIENTO**



PANORAMA ACTUAL DEL CAPITAL HUMANO DE LA GRAN MINERÍA

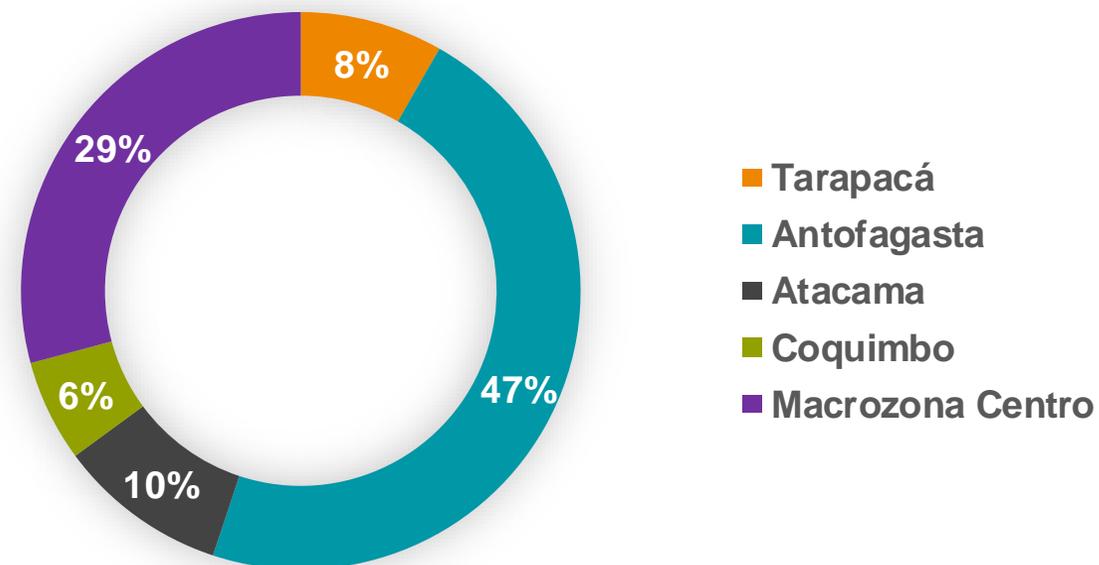
Evolución del Empleo (internos y contratistas) en las faenas mineras de la Macrozona Centro, respecto a otras regiones mineras y total nacional (2011-2020)



Para el año 2020 el empleo minero en la macrozona centro muestra un aumento respecto al año 2018

La Macrozona Centro emplea a más de **35 mil trabajadores/as** en la Gran Minería.

Distribución de trabajadores/as por región (2020)



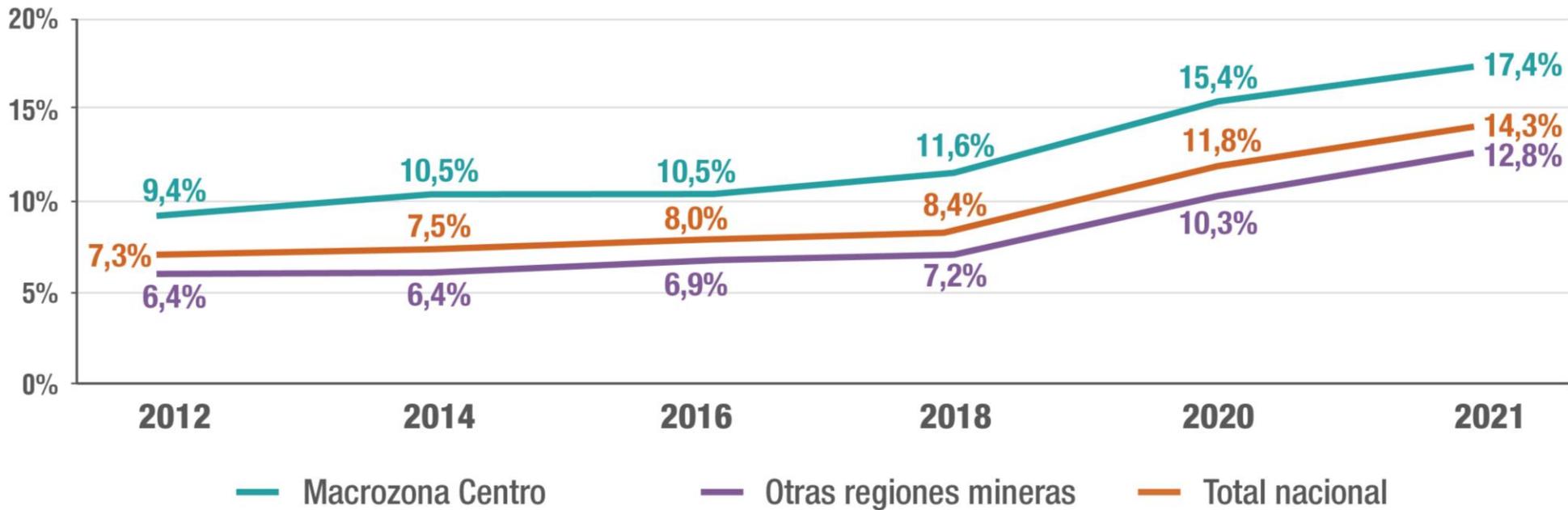
Distribución de trabajadores/as según tipo de empresa (2020)

 Empresas Mineras **37%**

 Empresas Proveedoras **63%**

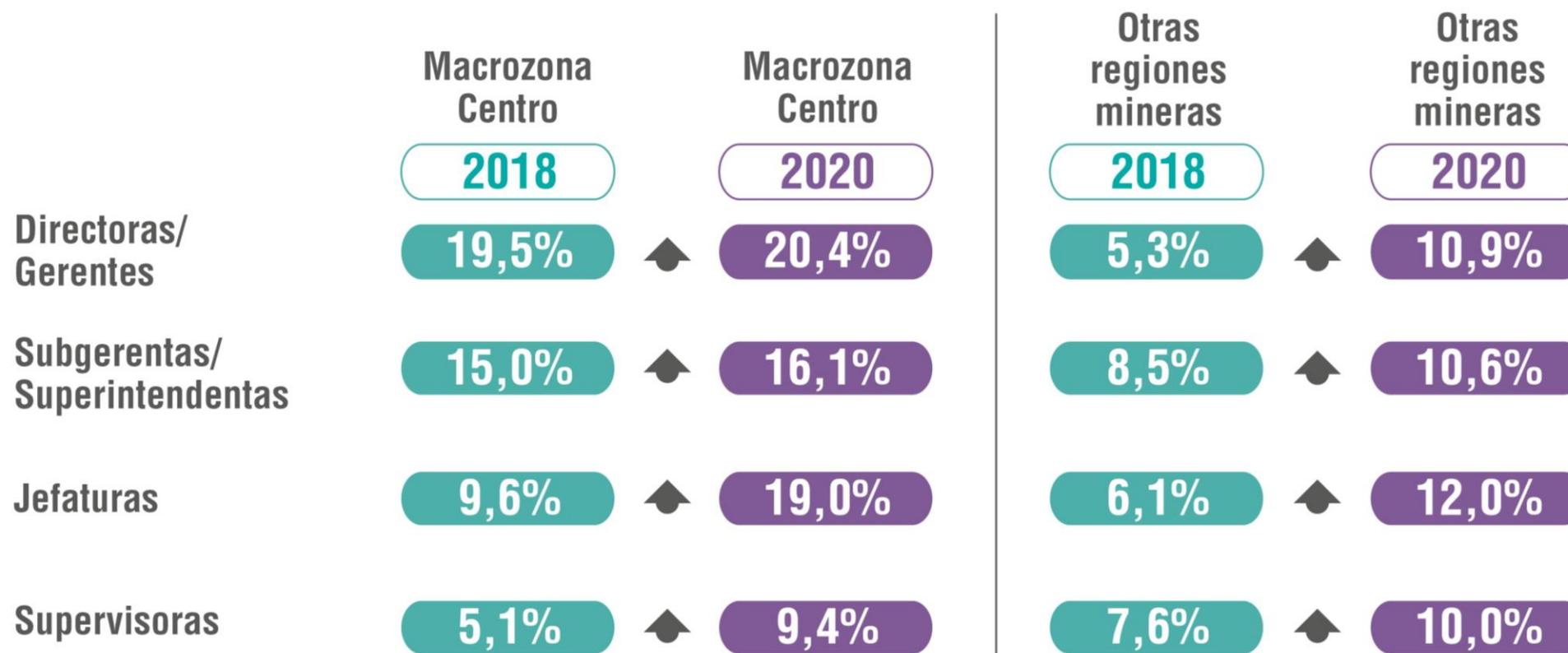
Fuente: Reporte de dotación de empresas mineras y empresas proveedoras. EFLM, CCM-Eleva

Evolución de la PARTICIPACIÓN DE MUJERES en la industria, en la Macrozona Centro, otras regiones mineras y total nacional (2012-2021)

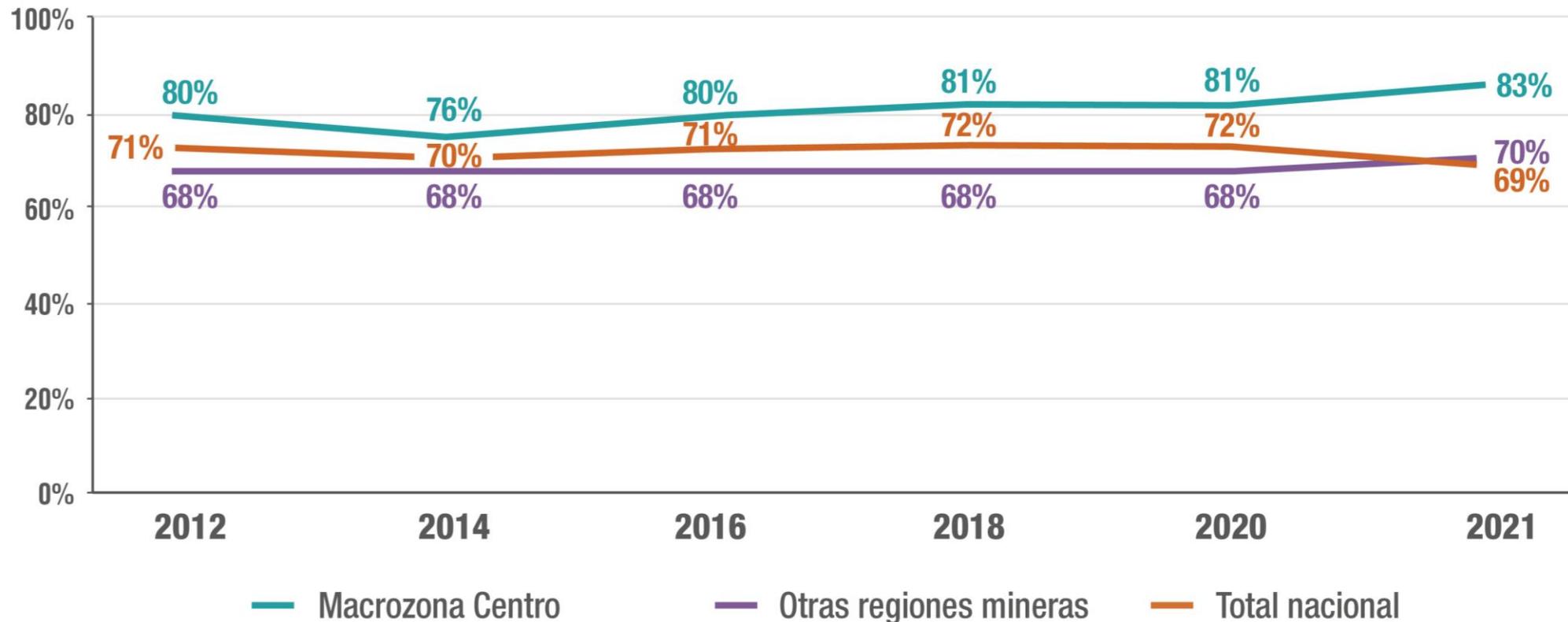


En la última década, la participación de mujeres en minería va en aumento, siendo más acelerado en la macrozona respecto a otras regiones mineras.

Mujeres en cargos de toma de decisión en la Macrozona Centro, respecto a otras regiones mineras (2018-2020)

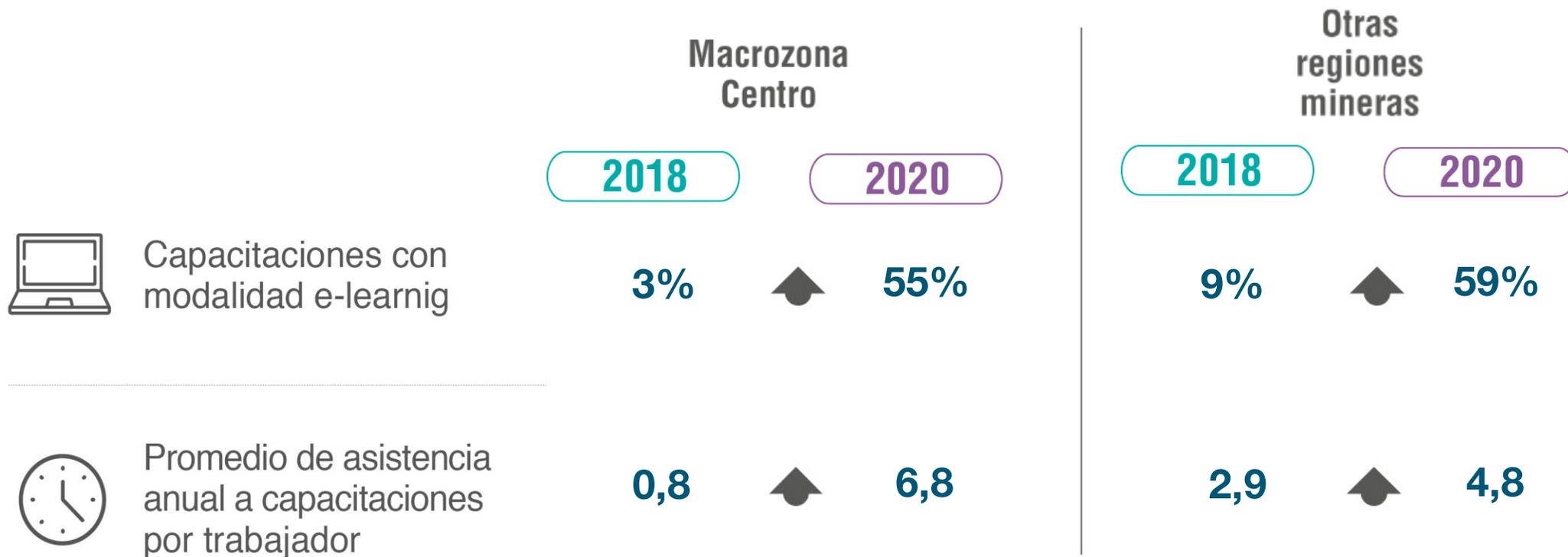


Evolución del EMPLEO LOCAL en la Macrozona Centro, respecto a otras regiones mineras y total nacional (2012-2020)



La macrozona centro emplea principalmente trabajadores locales, estando 14 puntos porcentuales sobre el total a nivel nacional.

Evolución de indicadores de capacitación



Fuente: Reporte dotación empresas mineras. EFLM, CCM-Eleva

Indicadores de capacitación tuvieron variaciones significativas producto de la pandemia

A classroom of students wearing white hard hats and orange safety vests are seated at wooden desks. They are using computer monitors and simulators. In the foreground, a student is wearing a white face mask and yellow and black work gloves. The text 'OFERTA FORMATIVA DE CAPITAL HUMANO' is overlaid on a teal background in the center-right of the image.

**OFERTA FORMATIVA
DE CAPITAL HUMANO**

Oferta Formativa macrozona centro



155 establecimiento EMTP y **76** instituciones de ES con **especialidades afines a la minería**

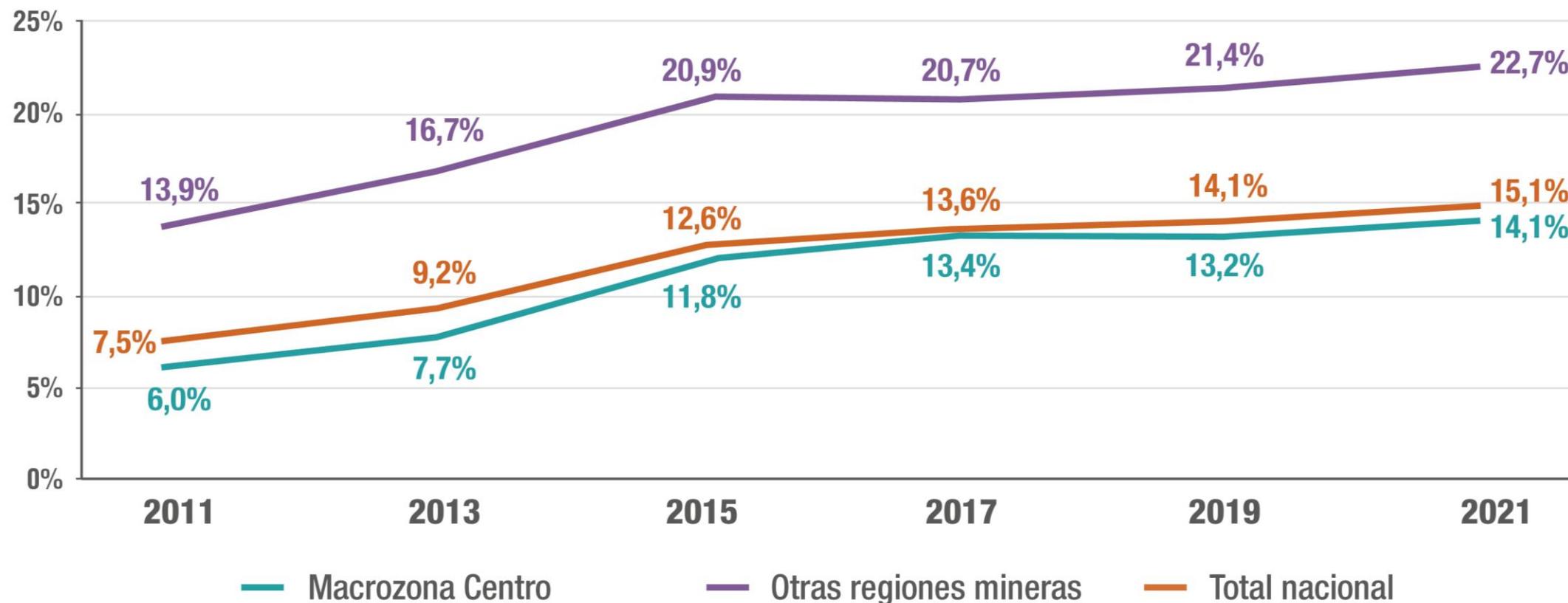
7 especialidades EMTP
327 carreras EIS



18.666 matriculados EMTP (3° y 4° medio)
83.849 matriculados IES

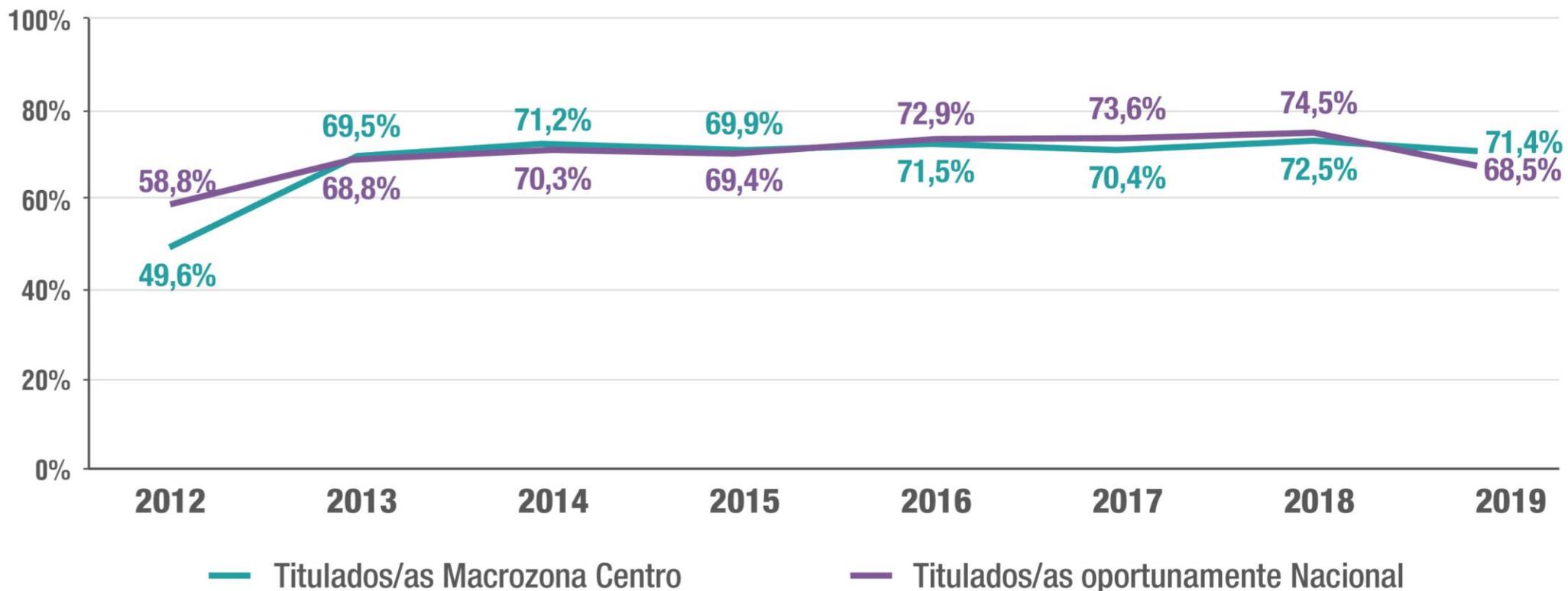


Evolución de la matrícula de mujeres EMTP afín a la minería en la Macrozona Centro, respecto a otras regiones mineras y total nacional (2011-2021)



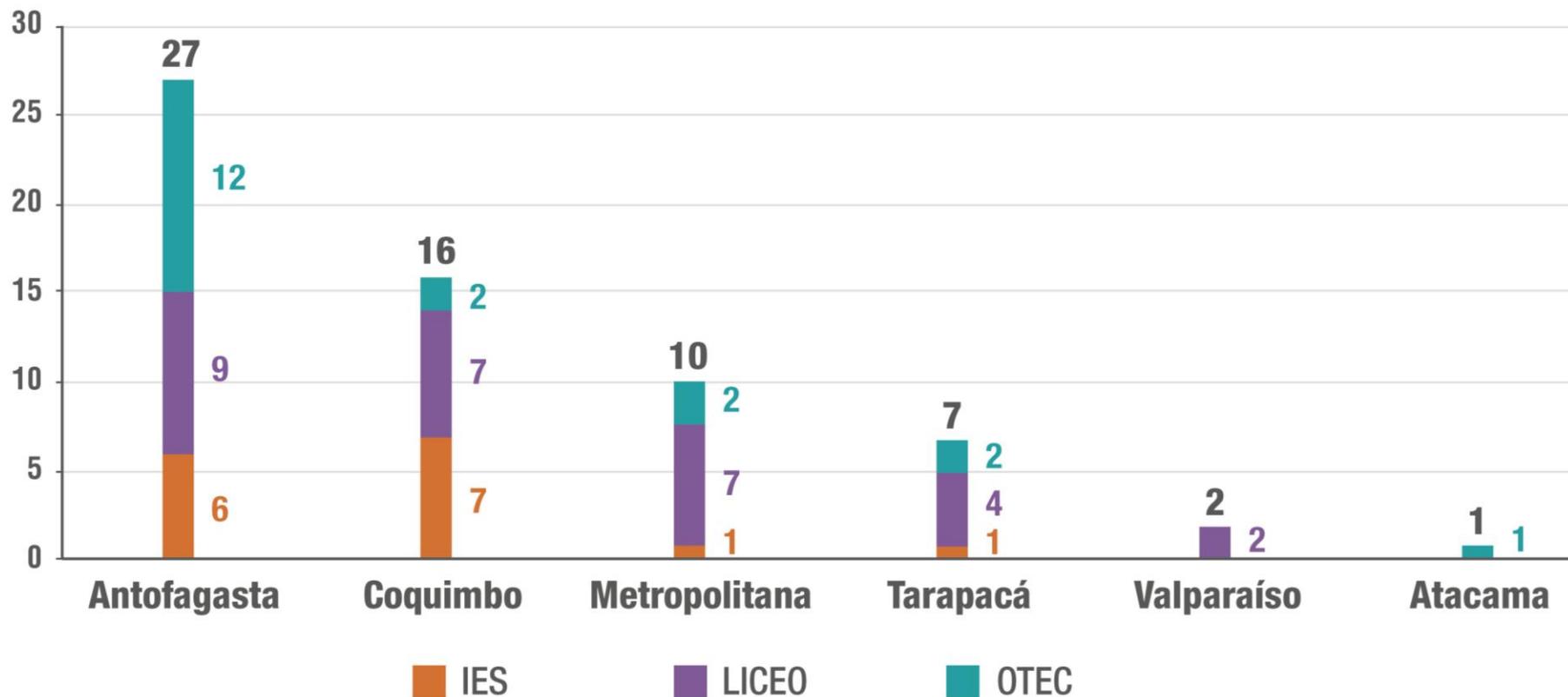
Fuente: Elaboración propia a partir de Datos Abiertos Mineduc 2021.

Evolución de los/las estudiantes titulados/as oportunamente de Especialidades EMTP afines a la minería en la Macrozona Centro, respecto a nivel Nacional (2012-2019)



Los titulados oportunamente en la macrozona, se encuentran por sobre la tasa a nivel nacional para el 2019.

Oferta Formativa con Sello de Calidad CCM por región (2022)



La macrozona centro cuenta con 12 programas formativos con Sello de Calidad CCM.

Para el próximo año se espera que 1 programa más cuente con Sello de Calidad CCM en O'Higgins

Fuente: Elaboración propia a partir de Datos Abiertos Mineduc 2021.



DEMANDA Y BRECHAS DE CAPITAL HUMANO

DEMANDA CAPITAL HUMANO al 2030 Macrozona Centro

Nacional

25.338

Trabajadores y
trabajadoras

Macrozona
centro

5.662

Trabajadores y
trabajadoras



La demanda de
trabajadores/as en la
macrozona centro,
equivale al **22%** de la
demanda total a nivel
nacional

Perfiles con mayores brechas capital humano en la Macrozona Centro al 2030



465

**Mantenedor/a
Mecánico**



1.042

**Operador/a
equipos móviles**



92

**Profesional de
mantenimiento**



937

**Operador/a
equipos fijos**

Las brechas de capital humano se calculan como la diferencia entre la oferta y la demanda proyectada para la próxima década para cada perfil



DESAFÍOS Y RECOMENDACIONES

► 4 DESAFÍOS



**DEMANDA Y
BRECHAS DE
CAPITAL HUMANO**



**PARTICIPACIÓN DE
MUJERES E INCLUSIÓN
Y DIVERSIDAD**



**EMPLEO
LOCAL**



**TRANSFORMACIÓN
TECNOLÓGICA**



**FUERZA LABORAL DE LA
GRAN MINERÍA CHILENA
2021-2030**

Diagnóstico y recomendaciones

¡Ya disponible!

Revisa y/o descarga el estudio completo en
ccm.cl/EFL2021

Revisa y descarga el

- Estudio Fuerza Laboral 2021
- Junto al Diagnóstico de la Macrozona Centro

En nuestro sitio web:

ccm.cl/estudio-fuerza-laboral