

# ESTUDIO FUERZA LABORAL DE LA GRAN MINERÍA CHILENA 2023-2032



## PRINCIPALES RESULTADOS

### DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES/AS SEGÚN TIPO DE EMPRESA 2022

TOTAL NACIONAL FUERZA LABORAL DE LA GRAN MINERÍA 2022

**173 MIL**



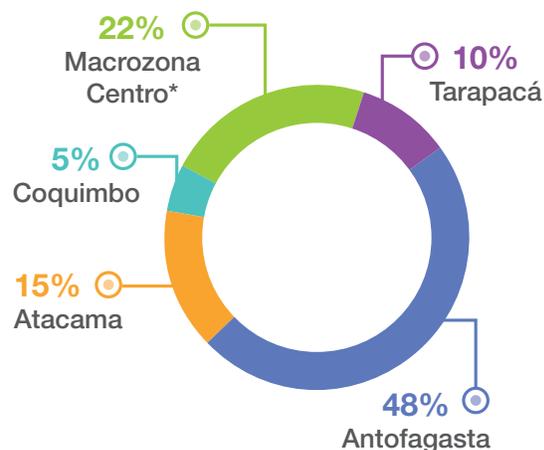
32%



68%



### DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES/AS POR REGIÓN 2022



\*Macrozona Centro: considera a las regiones de Valparaíso, Metropolitana y O'Higgins.

### PORCENTAJE DE TRABAJADORES/AS LOCALES 2022



**67%** de la fuerza laboral declara vivir y trabajar en la misma región

### PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN LA INDUSTRIA

(Porcentaje de mujeres sobre el total de trabajadores de empresas mineras y proveedoras de la CVP)



2018



2020



2022

### MUJERES EN CARGOS DE TOMA DE DECISIONES

(Porcentaje de mujeres sobre el total de trabajadores en cargos de toma de decisiones en empresas mineras)

	2020		2022
Directoras/ Gerentas	17%	▲	20%
Subgerentas/ Superintendentas	13%	▲	19%
Jefaturas	16%	▲	23%
Supervisoras	10%	▲	14%

### TOTAL DE PROCESOS DE DE PRÁCTICAS Y APRENDICES, Y PROMEDIO DE TASA DE CONTRATACIÓN

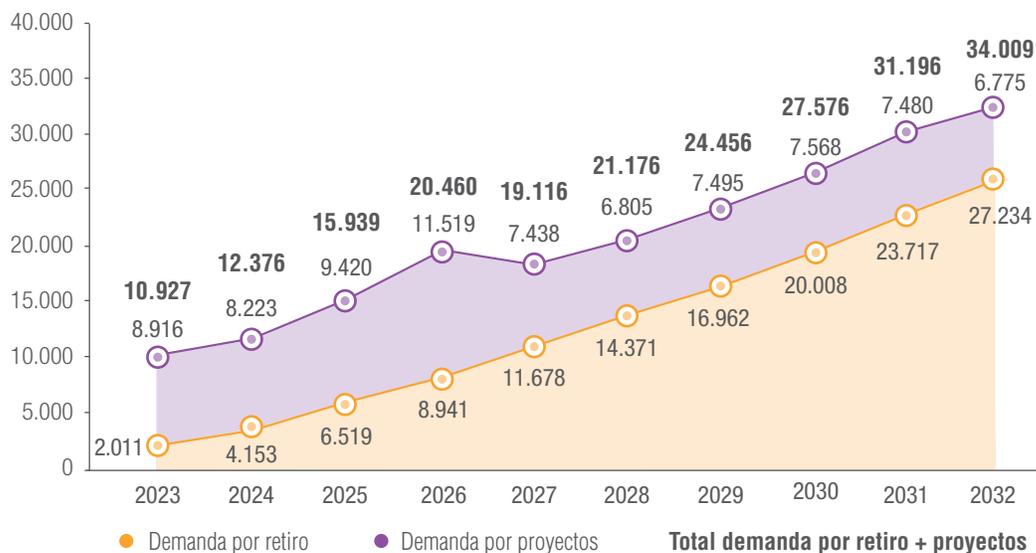
	2018		2020		2022
Cantidad anual de prácticas y aprendices	1.279	▼	586	▲	2.314
Tasa promedio de contratación	23%	▼	21%	▲	24%

PARA MÁS INFORMACIÓN  
ESCANEA Y DESCARGA EL ESTUDIO COMPLETO  
[WWW.CCM-ELEVA.CL](http://WWW.CCM-ELEVA.CL)



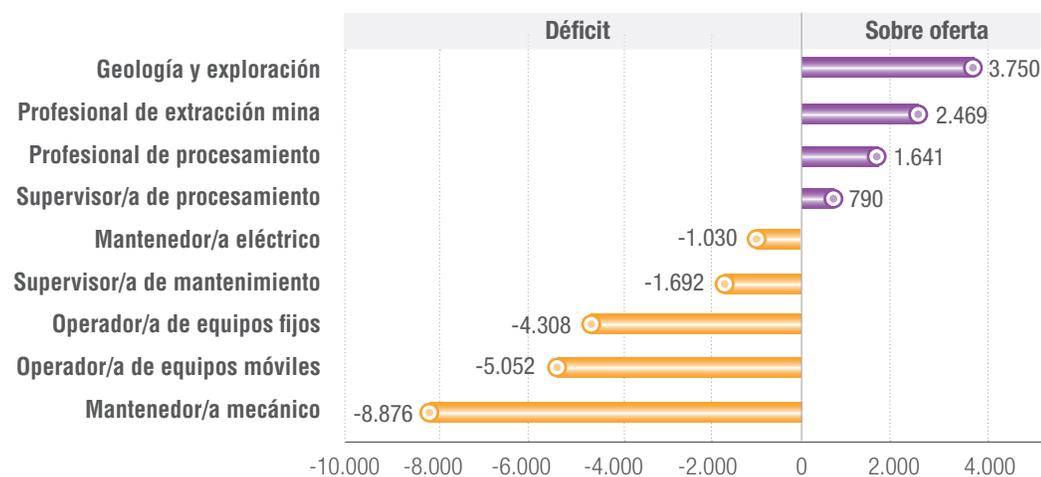
## DEMANDA TOTAL PARA OPERACIÓN DE PROYECTOS Y POTENCIAL RETIRO 2023-2032 (Estimación de trabajadores para empresas mineras y proveedoras)

► **La demanda proyectada al 2032 será de 34 MIL NUEVOS TALENTOS,** siendo los perfiles más demandados aquellos vinculados al mantenimiento y la operación de equipos.



## BRECHAS DE CAPITAL HUMANO AL AÑO 2032 POR PERFIL (Cantidad de trabajadores por perfil)

(Cantidad de trabajadores por perfil)



► Los perfiles con una mayor brecha entre la demanda y la oferta formativa son aquellos más demandados por el sector: **mantenedor/a mecánico y operadores/as de equipos.**

## PRINCIPALES DIFICULTADES EN LA CONTRATACIÓN DE OPERADORES/AS Y MANTENEDORES/AS 2022

Dificultades	Operadores/as	Mantenedores/as
Falta de personas candidatas con experiencia laboral	52%	56%
Falta de personas candidatas con competencias técnicas	43%	58%
Falta de personas candidatas calificadas con competencias digitales	49%	49%
Falta de personas candidatas con habilidades conductuales	48%	48%
Existe poca oferta en el mercado	31%	54%

PARA MÁS INFORMACIÓN  
ESCANEA Y DESCARGA EL ESTUDIO COMPLETO  
[WWW.CCM-ELEVA.CL](http://WWW.CCM-ELEVA.CL)

