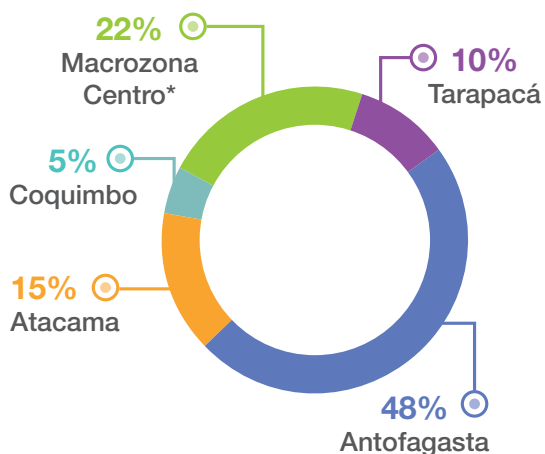


## PRINCIPALES RESULTADOS: DIAGNÓSTICO REGIONAL ATACAMA

DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES/AS POR REGIÓN 2022



\*Macrozona Centro: considera a las regiones de Valparaíso, Metropolitana y O'Higgins.

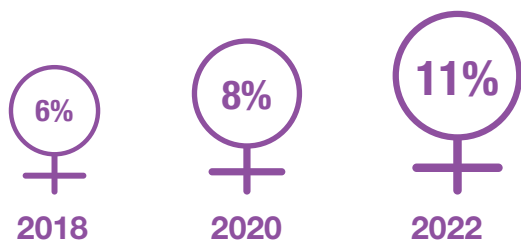
DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES/AS SEGÚN EMPRESA REGIÓN DE ATACAMA 2022

TOTAL FUERZA LABORAL DE LA GRAN MINERÍA 2022 ATACAMA

**25 MIL**  
TRABAJADORES/AS



PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN LA INDUSTRIA MINERA REGION DE ATACAMA



MUJERES EN CARGOS DE TOMA DE DECISIONES REGIÓN DE ATACAMA

Categoría	2020		2022
Directoras/ Gerentas	15,6%	↘	12,9%
Subgerentas/ Superintendentas	15,2%	↘	11,1%
Jefaturas	9,6%	↗	14,4%
Supervisoras	7,3%	↘	4,8%

PORCENTAJE DE TRABAJADORES/AS LOCALES DE LA MINERÍA EN LA REGIÓN DE ATACAMA Y NACIONAL\*

	2018		2020		2022
ATACAMA	68,8%	↗	77,4%	↘	76,8%
NACIONAL	72,0%	↗	72,2%	↘	67,3%

\*Empleo local: dotación de trabajadores/as que declara vivir en la misma región en que se emplean.



## DEMANDA DE CAPITAL HUMANO AL AÑO 2032

### NACIONAL

**34.009**  
trabajadores y  
trabajadoras



### ATACAMA

**4.416**  
trabajadores y  
trabajadoras

► La demanda de trabajadores al 2032 en Atacama equivale al **13,0% de la demanda total a nivel nacional.**

## BRECHAS DE CAPITAL HUMANO AL AÑO 2032 EN LA REGIÓN DE ATACAMA

► Los perfiles con una mayor brecha entre la demanda y la oferta formativa son el perfil de **Mantenedor mecánico, Operador de equipos móviles, Operador de equipos fijos, Supervisor de mantenimiento y Profesional de mantenimiento.**



**1.053**  
Mantenedor  
Mecánico



**1.137**  
Operadores de  
equipos móviles  
y fijos



**707**  
Supervisores y  
Profesionales de  
mantenimiento

## PRINCIPALES DIFICULTADES EN LA CONTRATACIÓN DE OPERADORES/AS Y MANTENEDORES/AS 2022 EN ATACAMA

Dificultades	Operadores/as	Mantenedores/as
Falta de candidatos con experiencia laboral	80%	60%
Falta de candidatos calificados con competencias digitales	40%	40%
Falta de candidatos con habilidades conductuales	40%	40%
Falta de candidatos calificados con competencias técnicas	30%	40%
Las remuneraciones no cumplen las expectativas de los postulantes	40%	30%

PARA MÁS INFORMACIÓN  
ESCANEA Y DESCARGA EL ESTUDIO COMPLETO  
[WWW.CCM-ELEVA.CL](http://WWW.CCM-ELEVA.CL)

