

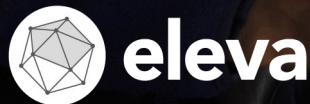


Monitoreo Indicadores de Género:

Participación de Mujeres en Minería

Documento elaborado por Alianza CCM-Eleva

Marzo 2024

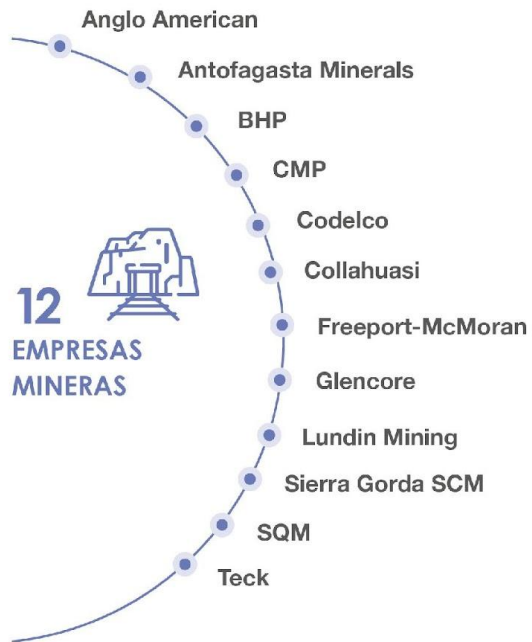


A partir de los reportes dotacionales (con fecha corte al 31 de diciembre 2023) de **20 empresas mineras y proveedoras de la cadena de valor principal de la gran minería**, se elaboraron indicadores relevantes para la industria:

Participación laboral de mujeres:

- **Porcentaje de empleo de mujeres sobre el total de la fuerza laboral (stock).**
- **Porcentaje de empleo de mujeres sobre las contrataciones de los últimos 12 meses (flujo).**
- **Porcentaje de empleo de mujeres sobre el total de la fuerza laboral diferenciado por región.**

EMPRESAS PARTICIPANTES

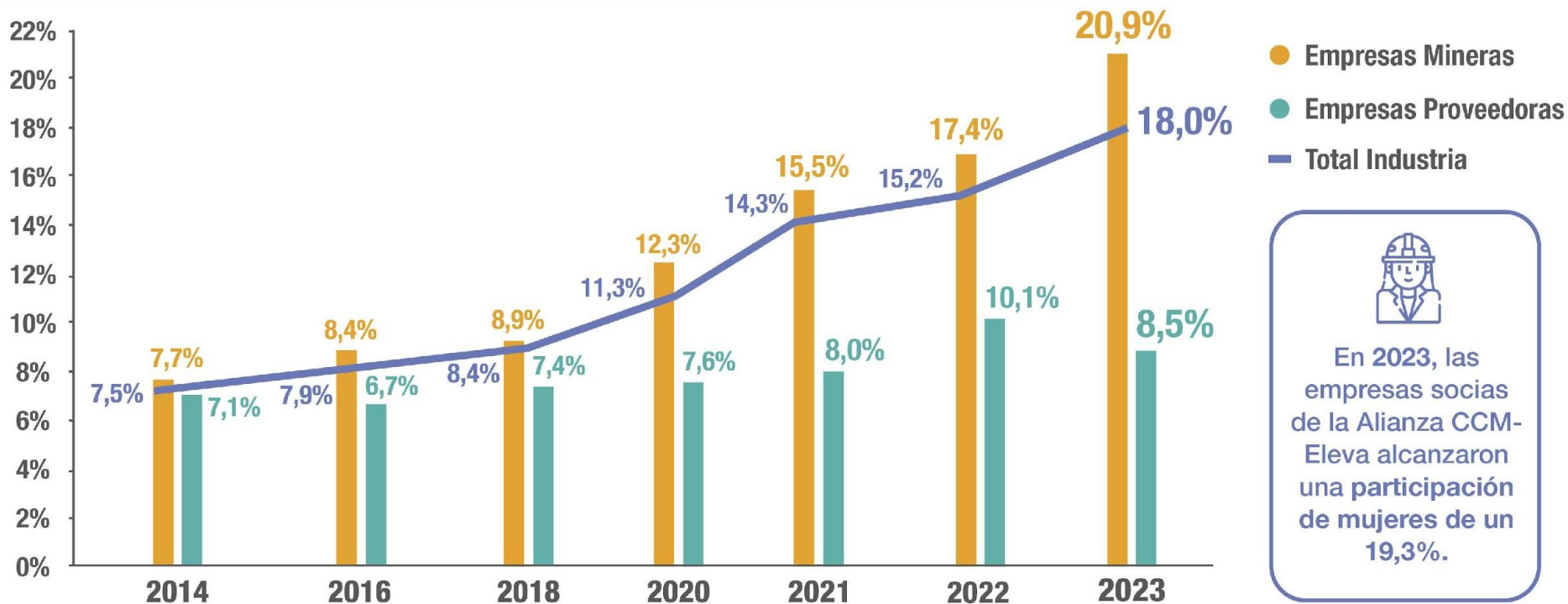


Participación Laboral de Mujeres

2023

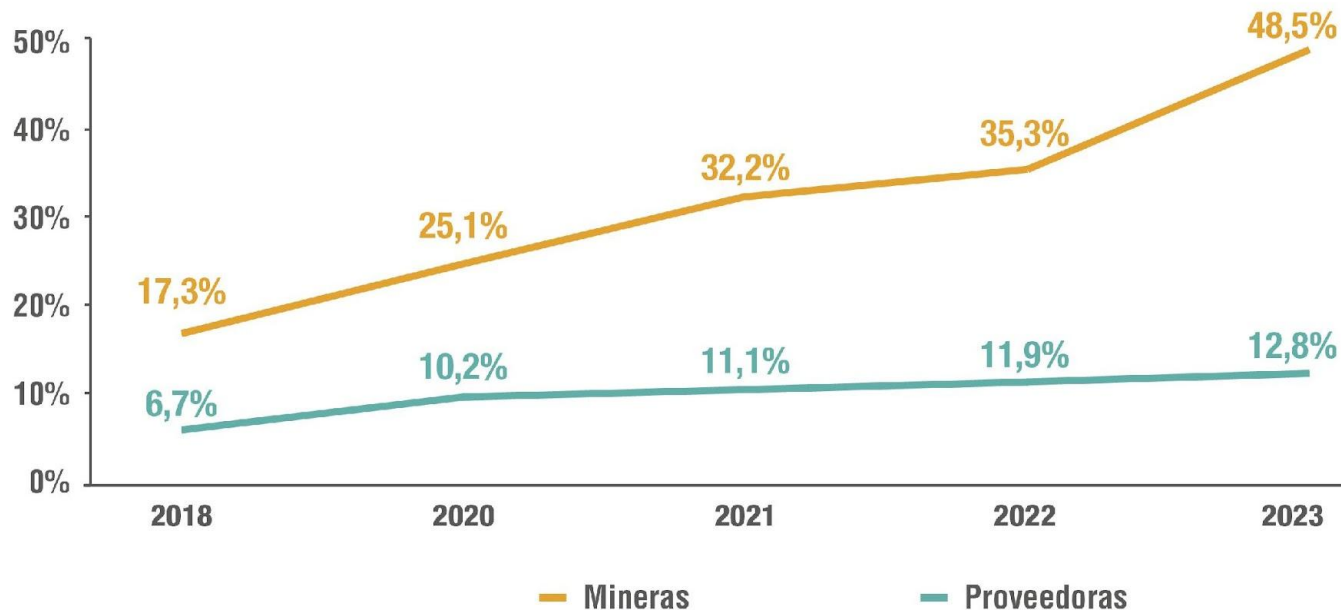


EVOLUCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN LA GRAN MINERÍA 2014-2023



Fuentes: reportes con fecha corte diciembre 2023 de 12 empresas mineras que representan el 95% de la producción de cobre a nivel nacional, y una muestra de empresas proveedoras de la cadena de valor principal (incluye áreas de extracción, procesamiento y mantenimiento) de la gran minería. Monitoreo Indicadores de Género 2023, Alianza CCM-Eleva.

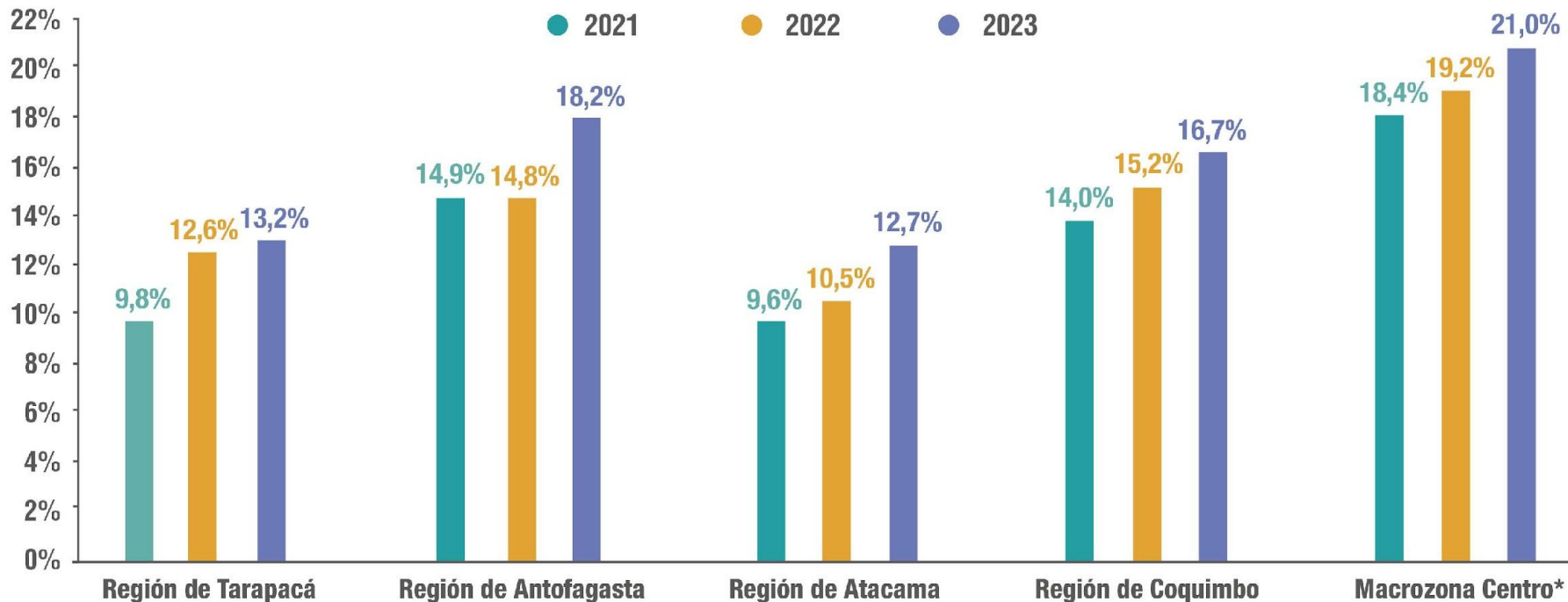
EVOLUCIÓN DE LA CONTRATACIÓN DE MUJERES EN LA GRAN MINERÍA 2018-2023



1 de cada 2 personas contratadas en el 2023 por las empresas mineras fueron mujeres, esto representa la contratación de 2.577 mujeres en los últimos doce meses.

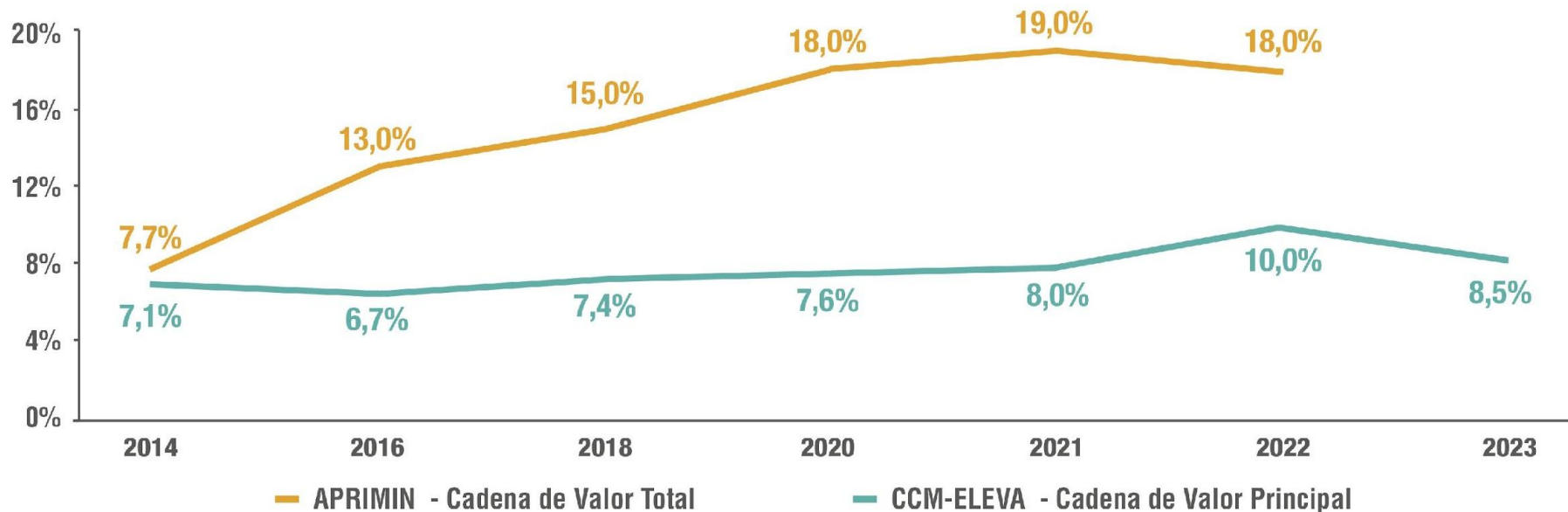
Fuentes: reportes con fecha corte diciembre 2023 de 12 empresas mineras que representan el 95% de la producción de cobre a nivel nacional, y una muestra de empresas proveedoras de la cadena de valor principal (incluye áreas de extracción, procesamiento y mantenimiento) de la gran minería. Monitoreo Indicadores de Género 2023, Alianza CCM-Eleva.

PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN LA GRAN MINERÍA SEGÚN REGIÓN 2021-2023



*Macrozona Centro considera las regiones de Valparaíso, Metropolitana y del Libertador General Bernardo O'Higgins. Fuentes: reportes de dotación de empresas mineras y empresas proveedoras con fecha de corte en diciembre 2023. Monitoreo Indicadores de Género 2023, Alianza CCM-Eleva.

PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN EMPRESAS PROVEEDORAS INDUSTRIALES DE LA GRAN MINERÍA, SEGÚN CADENA DE VALOR PRINCIPAL Y CADENA DE VALOR TOTAL, PERIODO 2014-2023*



Fuentes:

APRIMIN - Cadena de Valor Total: series de encuestas a empresas proveedoras socias de APRIMIN que prestan servicios en toda la cadena de valor de la gran minería.

CCM-Eleva - Cadena de Valor Principal: reporte de dotación de empresas proveedoras que prestan servicios en la cadena de valor principal de la gran minería, la cual considera las áreas de extracción, procesamiento y mantenimiento. Se excluyen las áreas de soporte, staff, ventas, servicios de hotelería, aseo, alimentación, entre otros.

Se deja constancia que APRIMIN, al tomar las cifras totales de mujeres en sus empresas proveedoras, deja muy cercana la diferencia entre las cifras de ambos sectores.

* El dato APRIMIN - Cadena de Valor Total 2023 está en elaboración el cual será publicado en abril del 2024.

PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN EL TOTAL DE LA INDUSTRIA MINERA



Fuentes: reportes con fecha corte diciembre 2023 de 12 empresas mineras que representan el 95% de la producción de cobre a nivel nacional, y una muestra de empresas proveedoras de la cadena de valor principal (incluye áreas de extracción, procesamiento y mantenimiento) de la gran minería. Monitoreo Indicadores de Género 2023, Alianza CCM-Eleva.

CVP: Cadena de Valor Principal definida para los estudios del CCM-Eleva como el reporte de dotación de empresas proveedoras que prestan servicios en las áreas de extracción, procesamiento y mantenimiento. Se excluyen las áreas de soporte, staff, ventas, servicios de hotelería, aseo, alimentación, entre otros.



Alianza CCM-Eleva **www.ccm-eleva.cl**

