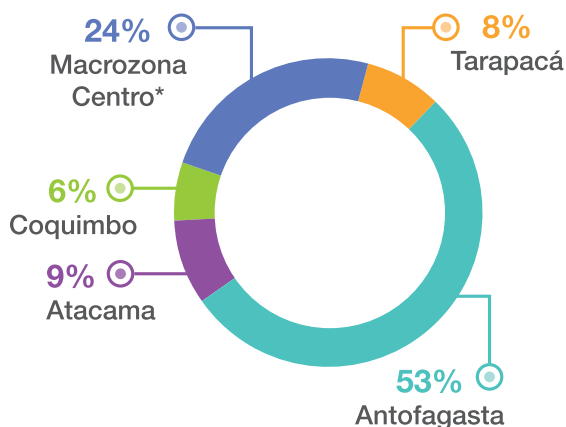


ESTUDIO FUERZA LABORAL DE LA GRAN MINERÍA CHILENA 2023-2032



PRINCIPALES RESULTADOS: DIAGNÓSTICO REGIONAL ANTOFAGASTA

DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES/AS POR REGIÓN 2022



*Macrozona Centro: considera a las regiones de Valparaíso, Metropolitana y O'Higgins.

DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES/AS SEGÚN EMPRESA REGIÓN DE ANTOFAGASTA 2022

TOTAL FUERZA LABORAL DE LA GRAN MINERÍA 2022 ANTOFAGASTA

126 MIL
TRABAJADORES/AS



20%

EMPRESAS MINERAS

EMPRESAS PROVEEDORAS

80%

PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN LA INDUSTRIA MINERA REGIÓN DE ANTOFAGASTA



MUJERES EN CARGOS DE TOMA DE DECISIONES REGIÓN DE ANTOFAGASTA

	2020		2022
Directoras/ Gerentas	10,3%	▲	16,5%
Subgerentas/ Superintendentas	9,5%	◆	18,8%
Jefaturas	11,6%	◆	16,1%
Supervisoras	10,4%	=	10,4%

PORCENTAJE DE TRABAJADORES/AS LOCALES DE LA MINERÍA EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA Y NACIONAL

	2018		2020		2023
ANTOFAGASTA	70,2%	▼	67,3%	▼	61,4%
NACIONAL	72,0%	▲	72,2%	▼	66,9%

*Empleo local: dotación de trabajadores/as que declara vivir en la misma región en que se emplean.

PARA MÁS INFORMACIÓN
ESCANEA Y DESCARGA EL ESTUDIO COMPLETO
WWW.CCM-ELEVA.CL



DEMANDA DE CAPITAL HUMANO AL AÑO 2032

NACIONAL

34.009
trabajadores y
trabajadoras



ANTOFAGASTA

14.749
trabajadores y
trabajadoras

► La demanda de trabajadores al 2032 en Antofagasta equivale al **43%** de la demanda total a nivel nacional.

BRECHAS DE CAPITAL HUMANO AL AÑO 2032 EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA

► Los perfiles con una mayor brecha entre la demanda y la oferta formativa son el perfil de **Mantenedor/a mecánico, Operador/a de equipos móviles, Operador/a de equipos fijos y Supervisor/a de mantenimiento.**



4.178
Mantenedor/a
Mecánico



2.074
Operador/a de
equipos móviles



1.556
Operador/a de
equipos fijos



1.120
Supervisor/a de
mantenimiento

PRINCIPALES DIFICULTADES EN LA CONTRATACIÓN DE OPERADORES/AS Y MANTENEDORES/AS 2022 EN ANTOFAGASTA

Dificultades	Operadores/as	Mantenedores/as
Falta de candidatos calificados con competencias técnicas	48%	48%
Falta de candidatos calificados con competencias digitales	41%	45%
Falta de candidatos con experiencia laboral	31%	45%
Las remuneraciones no cumplen las expectativas de los postulantes	38%	41%
Falta de candidatos con habilidades conductuales/transversales	38%	34%

PARA MÁS INFORMACIÓN
ESCANEA Y DESCARGA EL ESTUDIO COMPLETO
WWW.CCM-ELEVA.CL

