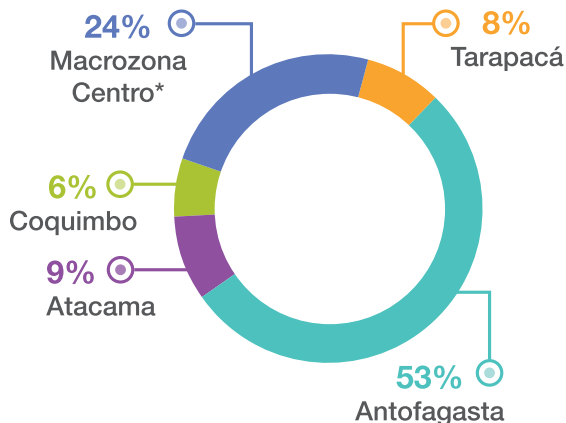


# ESTUDIO FUERZA LABORAL DE LA GRAN MINERÍA CHILENA 2023-2032



## PRINCIPALES RESULTADOS: DIAGNÓSTICO REGIONAL COQUIMBO

DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES/AS POR REGIÓN 2022



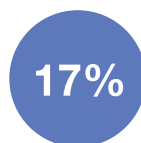
\*Macrozona Centro: considera a las regiones de Valparaíso, Metropolitana y O'Higgins.

TOTAL FUERZA LABORAL DE LA GRAN MINERÍA 2022 COQUIMBO

**14 MIL**  
TRABAJADORES/AS



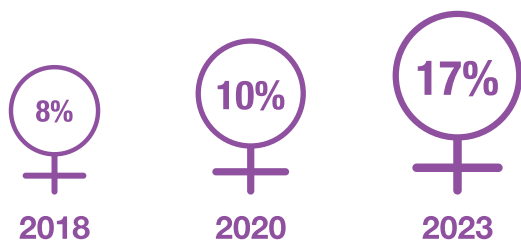
DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES/AS SEGÚN EMPRESA REGIÓN DE COQUIMBO 2022



**17%**  
EMPRESAS  
MINERAS

**83%**  
EMPRESAS  
PROVEEDORAS

PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN LA INDUSTRIA MINERA REGIÓN DE COQUIMBO



MUJERES EN CARGOS DE TOMA DE DECISIONES REGIÓN DE COQUIMBO

	2020		2022
Directoras/ Gerentas	12,5%	▲	18,9%
Subgerentas/ Superintendentas	12,9%	◆	18,6%
Jefaturas	21,6%	◆	28,7%
Supervisoras	7,7%	◆	14,6%

PORCENTAJE DE TRABAJADORES/AS LOCALES DE LA MINERÍA EN LA REGIÓN DE COQUIMBO Y NACIONAL

	2018		2020		2023
COQUIMBO	68,2%	▲	75,5%	◆	68,6%
NACIONAL	72,0%	▲	72,2%	◆	66,9%

\*Empleo local: dotación de trabajadores/as que declara vivir en la misma región en que se emplean.

PARA MÁS INFORMACIÓN  
ESCANEA Y DESCARGA EL ESTUDIO COMPLETO  
[WWW.CCM-ELEVA.CL](http://WWW.CCM-ELEVA.CL)



## DEMANDA DE CAPITAL HUMANO AL AÑO 2032

### NACIONAL

**34.009**  
trabajadores y  
trabajadoras



### COQUIMBO

**2.413**  
trabajadores y  
trabajadoras

► La demanda de trabajadores al 2032 en Coquimbo equivale al **7% de la demanda total a nivel nacional**.

## BRECHAS DE CAPITAL HUMANO AL AÑO 2032 EN LA REGIÓN DE COQUIMBO

► Los perfiles con una mayor brecha entre la demanda y la oferta formativa son el perfil de **Mantenedor/a mecánico**, **Operador/a de equipos móviles**, **Supervisor/a de mantenimiento** y **Profesional de mantenimiento**.



**431**

Mantenedor/a  
Mecánico



**406**

Operador/a de  
equipos móviles



**117**

Supervisor/a de  
mantenimiento



**99**

Profesional de  
mantenimiento

## PRINCIPALES DIFICULTADES EN LA CONTRATACIÓN DE OPERADORES/AS Y MANTENEDORES/AS 2022 EN COQUIMBO

Dificultades	Operadores/as	Mantenedores/as
Falta de candidatos con experiencia laboral	60%	40%
Falta de candidatos calificados con competencias técnicas	40%	40%
Falta de candidatos calificados con competencias digitales	60%	20%
Existe poca oferta en el mercado	20%	20%

Fuente: encuesta a colaboradores de las áreas de Recursos Humanos de empresas mineras y proveedoras.

PARA MÁS INFORMACIÓN  
ESCANEA Y DESCARGA EL ESTUDIO COMPLETO  
[WWW.CCM-ELEVA.CL](http://WWW.CCM-ELEVA.CL)

