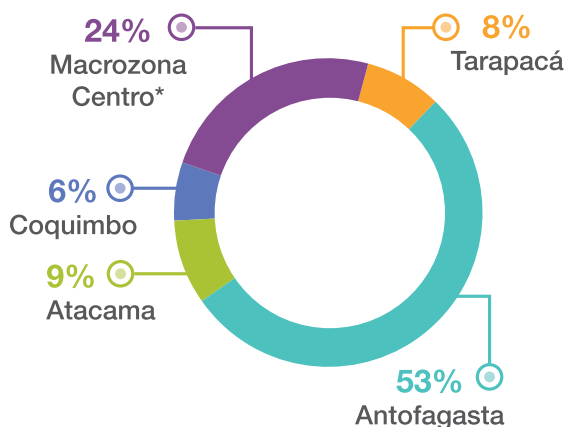


# ESTUDIO FUERZA LABORAL DE LA GRAN MINERÍA CHILENA 2023-2032



## PRINCIPALES RESULTADOS: DIAGNÓSTICO MACROZONA CENTRO

DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES/AS POR REGIÓN 2022



\*Macrozona Centro: considera a las regiones de Valparaíso, Metropolitana y O'Higgins.

TOTAL FUERZA LABORAL DE LA GRAN MINERÍA 2022 MACROZONA CENTRO

**55 MIL**  
TRABAJADORES/AS



DISTRIBUCIÓN DE TRABAJADORES/AS SEGÚN EMPRESA MACROZONA CENTRO 2022



**EMPRESAS MINERAS**

**EMPRESAS PROVEEDORAS**



PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN LA INDUSTRIA MINERA MACROZONA CENTRO



MUJERES EN CARGOS DE TOMA DE DECISIONES MACROZONA CENTRO

	2020		2022
Directoras/ Gerentas	20,4%	▲	21,8%
Subgerentas/ Superintendentas	16,1%	▲	24,6%
Jefaturas	19,0%	▲	26,4%
Supervisoras	9,4%	▲	13,2%

PORCENTAJE DE TRABAJADORES/AS LOCALES DE LA MINERÍA EN LA MACROZONA CENTRO Y NACIONAL

	2018		2020		2023
<b>MACROZONA CENTRO</b>	81,0%	▼	80,7%	▼	78,7%
<b>NACIONAL</b>	72,0%	▲	72,2%	▼	66,9%

\*Empleo local: dotación de trabajadores/as que declara vivir en la misma región en que se emplean.

PARA MÁS INFORMACIÓN  
ESCANEA Y DESCARGA EL ESTUDIO COMPLETO  
[WWW.CCM-ELEVA.CL](http://WWW.CCM-ELEVA.CL)



## DEMANDA DE CAPITAL HUMANO AL AÑO 2032

### NACIONAL

**34.009**  
trabajadores y  
trabajadoras



### MACROZONA CENTRO

**6.552**  
trabajadores y  
trabajadoras

► La demanda de trabajadores al 2032 en la Macrozona Centro equivale al **19% de la demanda total a nivel nacional.**

## BRECHAS DE CAPITAL HUMANO AL AÑO 2032 EN LA MACROZONA CENTRO

► Los perfiles con una mayor brecha entre la demanda y la oferta formativa son el perfil de **Operador/a de equipos fijos, Operador/a de equipos móviles, Mantenedor/a mecánico y Profesional de mantenimiento.**



**1.056**  
Operador/a de  
equipos fijos



**791**  
Operador/a de  
equipos móviles



**695**  
Mantenedor/a  
Mecánico



**175**  
Profesional de  
mantenimiento

## PRINCIPALES DIFICULTADES EN LA CONTRATACIÓN DE OPERADORES/AS Y MANTENEDORES/AS 2022 EN LA MACROZONA CENTRO

Dificultades	Operadores/as	Mantenedores/as
Las remuneraciones no cumplen las expectativas de los postulantes	58%	53%
Existe poca oferta en el mercado	37%	68%
Falta de candidatos calificados con competencias digitales	53%	53%
Falta de candidatos calificados con competencias técnicas	32%	53%

Fuente: encuesta a colaboradores de las áreas de Recursos Humanos de empresas mineras y proveedoras.

PARA MÁS INFORMACIÓN  
ESCANEA Y DESCARGA EL ESTUDIO COMPLETO  
[WWW.CCM-ELEVA.CL](http://WWW.CCM-ELEVA.CL)

