

Monitoreo de Indicadores de Género 1° semestre 2025

Participación de mujeres en empresas mineras de la gran minera chilena

Agosto 2025

1. Presentación

Desde sus inicios, la Alianza CCM-Eleva ha asumido el compromiso de generar información actualizada y confiable que permita a las empresas de la industria minera y al sector público dar seguimiento y evaluar la evolución de indicadores clave en materia de capital humano. En este marco, el *Monitoreo de Indicadores de Género* surge como una herramienta concreta para cumplir con el objetivo de entregar información periódica sobre la participación de las mujeres en la minería.

Esta publicación también da cuenta del trabajo colaborativo que la Alianza CCM-Eleva mantiene con el sector público. Por una parte, en el contexto del Convenio de Colaboración suscrito con la Subsecretaría de Minería¹, los indicadores reportados por la Alianza son considerados insumos oficiales para el seguimiento de las metas establecidas en la Política Nacional Minera 2050. Por otra parte, en el marco de los compromisos adquiridos en la Mesa Nacional Mujer y Minería, se monitorea la evolución de los indicadores definidos en dicha instancia, aportando a la evaluación conjunta que se realiza anualmente sobre los avances en participación femenina en la industria.

Finalmente, destacamos y agradecemos el valioso aporte de las empresas participantes, cuya entrega sistemática de datos hace posible la elaboración de estos estudios y contribuye a una mirada integral del estado y evolución de la equidad de género en el sector minero.

Atentamente

Natalia Morales
Gerenta Consejo de Competencias
Mineras (Alianza CCM-Eleva)

Vladimir Glasinovic
Director Programa Eleva
(Alianza CCM-Eleva)

¹ El Convenio de Colaboración entre la Subsecretaría de Minería y la Alianza CCM-Eleva estipula que los indicadores reportados por la Alianza CCM-Eleva son utilizados en el seguimiento de las metas 11, 17, 19, 20, 21, 22, 26 y 28 de la Política Nacional Minera 2050 (PNM2050).

2. Metodología

Para la elaboración de este monitoreo, se llevó a cabo un levantamiento directo de información con 13 empresas mineras de la gran minería chilena. El proceso consistió en la recopilación de datos actualizados sobre su dotación interna, desagregados por sexo, con fecha de corte al 30 de junio de 2025.

Específicamente, se solicitó a cada empresa la siguiente información:

- Número de trabajadores propios mujeres.
- Número de trabajadores propios hombres.
- Número de trabajadores propios total.

En base a los datos entregados por las compañías, se calculó el siguiente indicador clave para el análisis:

- ✓ **Porcentaje de trabajadoras mujeres sobre el total de la dotación interna (stock).**

Las 13 empresas mineras participantes de este monitoreo fueron: **Antofagasta Minerals, Anglo American, BHP, CMP, Codelco, Collahuasi, Freeport-McMoRan, Glencore, Gold Fields, Lundin Mining-Candelaria, SQM Litio, SQM Yodo Nutrición Vegetal y Teck.**

En su conjunto, estas compañías reúnen **36 operaciones mineras y sus respectivos corporativos** (ver Anexo 1), alcanzando una dotación interna total de **53.106 trabajadoras y trabajadores**. Esta muestra otorga al monitoreo un alto nivel de representatividad dentro de la gran minería chilena, dado que las empresas participantes concentran el 95% de la producción nacional de cobre.

Para el análisis comparado de participación laboral femenina en la gran minería a nivel internacional, se seleccionó una muestra de países que cuentan con una industria minera significativa y comparable con la chilena, en términos de tamaño, complejidad operativa y desafíos laborales. Se recurrió a fuentes oficiales y públicas de cada país, priorizando aquellas que entregan datos actualizados y desagregados por sexo y sector económico.

La información fue recopilada desde organismos nacionales de estadística, entidades gubernamentales y/o instituciones especializadas en el monitoreo del empleo en la industria minera. A continuación, se detallan las fuentes utilizadas para cada país incluido en el análisis:

- **Australia:** Datos provenientes del Australian Bureau of Statistics, específicamente del informe mensual Labour Force, Australia – Detailed, que entrega estadísticas laborales desagregadas por industria y género. Para este análisis comparativo, se utilizó la última cifra disponible, correspondiente a mayo de 2025.
<https://www.abs.gov.au/statistics/labour/employment-and-unemployment/labour-force-australia-detailed/latest-release>.
- **Canadá:** Información publicada por el Mining Industry Human Resources Council (MiHR), basada en la Labour Force Survey de Statistics Canada, que proporciona

datos actualizados sobre empleo en el sector minero con enfoque de género. Para este análisis comparativo, se utilizó la última cifra disponible, correspondiente a junio de 2025.

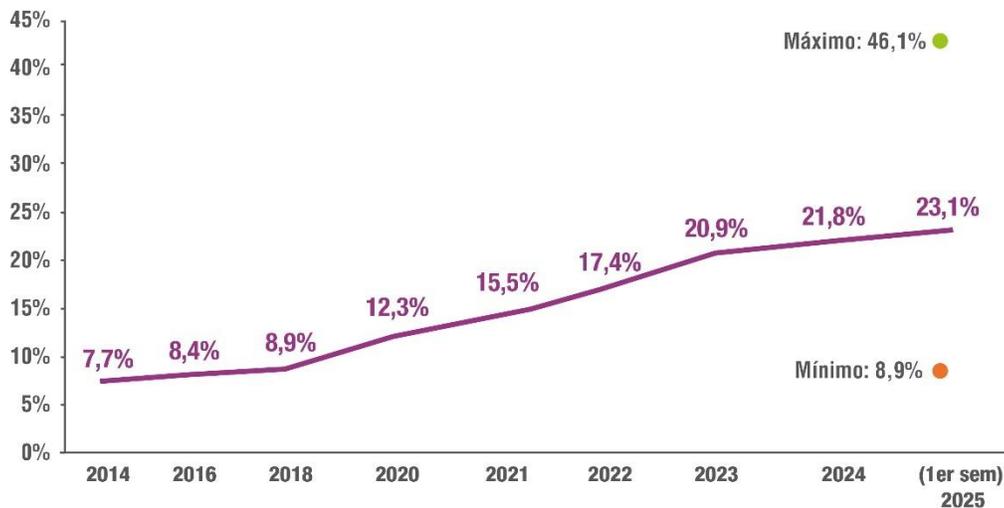
<https://mihr.ca/labour-market-information/monthly-report/>

- **Estados Unidos:** Cifras obtenidas directamente del U.S. Bureau of Labor Statistics, organismo oficial que entrega datos detallados sobre la participación laboral en distintos sectores, incluida la minería. Para este análisis comparativo, se utilizó la última cifra disponible, correspondiente a junio de 2025.
<https://www.bls.gov/>
- **Perú:** Datos obtenidos a partir del Boletín Estadístico Minero del Ministerio de Energía y Minas, que publica mensualmente información sobre empleo en el sector minero, incluyendo la participación femenina. Para este análisis comparativo, se utilizó la última cifra disponible, correspondiente a mayo de 2025.
<https://www.gob.pe/institucion/minem/informes-publicaciones/6971828-boletin-estadistico-minero-mayo-2025>
- **Sudáfrica:** Información entregada por Women in Mining South Africa, a través de la plataforma de Minerals Council South Africa, que reporta avances y datos sobre la inclusión de mujeres en la industria minera del país. Para este análisis comparativo, se utilizó la última cifra disponible, correspondiente a septiembre de 2024.
<https://wim.powerappsportals.com/>

3. Resultados

Gráfico 1: Participación de Mujeres en Empresas Mineras de la Gran Minería 2014-2025

(Porcentaje de mujeres sobre el total de trabajadores internos)

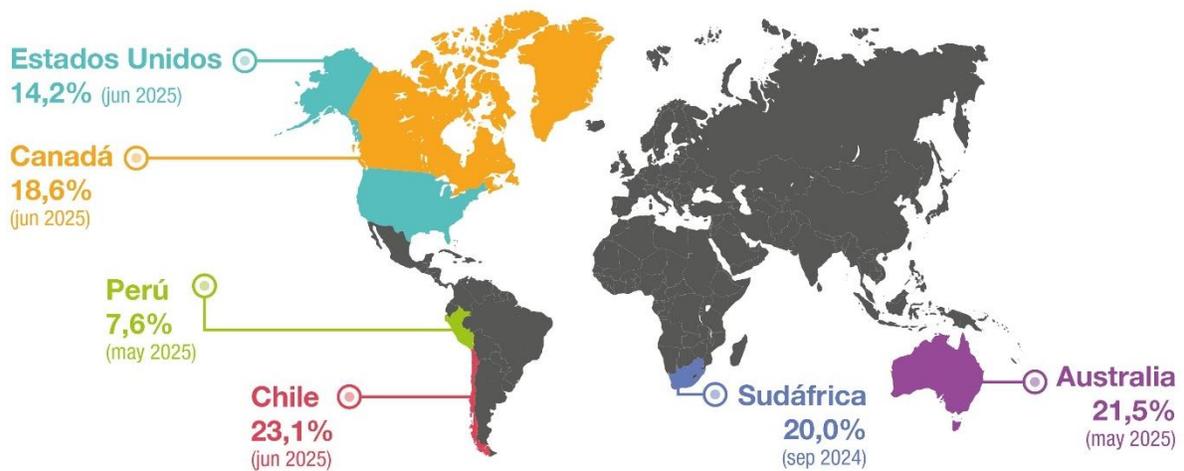


Fuente: Elaboración propia en base a cifras de dotación interna con fecha de corte a junio de 2025 de 13 empresas mineras de la gran minería.

Entre 2014 y 2025, la participación de mujeres en la dotación propia de empresas de la gran minería chilena ha experimentado un crecimiento sostenido. Este aumento fue particularmente significativo entre los años 2018 y 2023, periodo en el que el porcentaje de trabajadoras pasó del **8,9% al 20,9%**. Si bien en 2024 el crecimiento fue más moderado, se alcanzó igualmente un nuevo máximo de **21,8%**. Finalmente, en el primer semestre de 2025, la participación femenina en la dotación interna llegó al **23,1%**, equivalente a **12.280 mujeres** sobre un total de **53.106 trabajadoras y trabajadores** en las empresas participantes.

La variabilidad entre compañías también es relevante, la empresa con menor proporción de mujeres registró un **8,9%** de participación femenina, mientras que la empresa con mayor inclusión alcanzó un **46,1%** de mujeres en su dotación interna.

Mapa 1: Participación laboral de mujeres en fuerza laboral minera, muestra países seleccionados, años 2024-2025



Fuente: elaboración propia en base al *Australian Bureau of Statistics*; *Statistics Canada's Labour Force Survey*; U.S. Bureau of Labor Statistics; Ministerio de Energía y Minas, Perú; *Minerals Council Sudáfrica*.

A partir de la comparación internacional de cifras sobre la participación de mujeres en la fuerza laboral minera, es posible dimensionar el nivel de inclusión alcanzado por una muestra de países que cuentan con una industria minera significativa y comparable con la chilena, en términos de tamaño, complejidad operativa y desafíos laborales.

Según datos reportados en mayo de 2025 por el Ministerio de Energía y Minas de Perú, la participación de mujeres en la **minería peruana alcanza el 7,6%**. En tanto, Estados Unidos y Canadá informaron, a junio de 2025, una participación **de 14,2% y 18,6% respectivamente**. Por su parte, **Sudáfrica reportó una participación femenina de 20%**

en septiembre de 2024, mientras que **Australia alcanzó un 21,5%** según los datos de mayo de 2025.

En este contexto comparado, **Chile destaca con una participación femenina de 23,1%** en la dotación interna de empresas mineras de la gran minería, cifra correspondiente al primer semestre de 2025.

La comparación internacional permite identificar tanto desafíos persistentes como buenas prácticas que pueden orientar futuras políticas públicas y estrategias sectoriales. Países con mayores niveles de participación femenina —como Chile, Australia y Sudáfrica— suelen combinar marcos normativos sólidos, esfuerzos coordinados entre sector público y privado, y sistemas de monitoreo que permiten hacer seguimiento a los avances.

Para Chile, este posicionamiento representa no solo un logro en materia de equidad de género, sino también una oportunidad para consolidar su liderazgo en la región, profundizando en políticas de inclusión laboral, atracción de talento diverso y fortalecimiento de condiciones laborales que favorezcan la permanencia y el desarrollo profesional de mujeres en la minería.

***En caso de desear citar este contenido, puedes realizarlo indicando el título “Monitoreo de Indicadores 1° semestre 2025: Participación de mujeres en empresas mineras de la gran minería chilena”, de agosto de 2025, elaborado por la Alianza CCM-Eleva.**

****Para consultas sobre la metodología o los datos utilizados, escribir a Verónica Cid, jefa de Estudios de la Alianza CCM-Eleva (veronica.cid@fch.cl)**

*****Si necesitas gestionar alguna entrevista, por favor contactar a Lía Ríos, jefa de prensa Alianza CCM-Eleva (lia.rios@fch.cl)**

Anexos

Tabla: Empresas y divisiones participantes del monitoreo

Empresa	División	N	Empresa	División	N	
Antofagasta Minerals	Antofagasta Minerals Corporativo	1	Collahuasi	Collahuasi	26	
	Antucoya	2	Freeport-McMoRan	El Abra	27	
	Distrito Centinela	3	Glencore	Alto Norte	28	
	Los Pelambres	4		Lomas Bayas	29	
	Zaldívar	5	Goldfields	Salares Norte	30	
Anglo American	Anglo American Corporativo	6	Lundin	Candelaria	31	
	Chagres	7	SQM Lito y Potasio	SQM Lito y Potasio Corporativo	32	
	El Soldado	8		Salar de Atacama	33	
	Los Bronces	9		Salar del Carmen	34	
BHP	BHP Chile	10	SQM Yodo Nutrición Vegetal	SQM Yodo Nutrición Vegetal Corporativo	35	
	Cerro Colorado	11		Coya Sur	36	
	Escondida	12		María Elena	37	
	Spence	13		Nueva Victoria	38	
CMP	CMP Valle Copiapó	14			Pampa Blanca	39
	CMP Valle del Elqui	15			Pedro de Valdivia	40
	CMP Valle del Huasco	16		Teck	Teck Corporativo	41
Codelco	Codelco Corporativo	17			Carmen de Andacollo	42
	Andina	18			Quebrada Blanca	43
	Chuquicamata	19				
	Gabriela Mistral	20				
	Ministro Hales	21				
	Radomiro Tomic	22				
	Salvador	23				
	El Teniente	24				
	Ventanas	25				

Estudios y Publicaciones de la Alianza CCM-Eleva

- Monitoreo de Indicadores de Género, marzo y agosto 2024, marzo 2025:

<https://ccm-eleva.cl/estudios/monitoreos/>

- Estudio estructura etaria de la fuerza laboral minera en Chile, Julio 2025:

[Estudio Estructura etaria - CCM Eleva](#)

- Estudio Panorama Educacional Minero: Análisis de la oferta formativa técnica y profesional vinculada a la minería.

<https://ccm-eleva.cl/estudios/estudio-fuerza-laboral/estudio-de-oferta-formativa/>

- Estudio de Fuerza Laboral de Gran Minería Chilena 2023-2032

<https://ccm-eleva.cl/estudios/estudio-fuerza-laboral/efl2023/>

- Diagnósticos Regionales del Estudio de Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena 2023-2032

<https://ccm-eleva.cl/estudios/estudio-fuerza-laboral/efl2023/>

- Monitoreo de Indicadores de Empleo Local, abril 2024

<https://ccm-eleva.cl/estudios/monitoreos/#monitoreo-indicadores-de-empleo-local-abril-2024>

- Estudio "Empleo Local en la Gran Minería chilena: una mirada a la actualidad, iniciativas y próximos desafíos" (2020)

<https://ccm-eleva.cl/estudios/estudios-antteriores/estudio-de-empleo-local/>

- Estudio "Mujer y Minería: Evolución en la última década y desafíos futuros" (2020)

https://ccm-eleva.cl/wp-content/uploads/2023/09/MujerMineriaCCM_02-09-2020.pdf

- Estudio "Impacto de las nuevas tecnologías en las competencias requeridas por la industria minera" (2018)

<https://ccm-eleva.cl/estudios/estudios-antteriores/estudio-de-impacto-de-tecnologias/>