



# Monitoreo de Indicadores de Género

1° semestre 2025

Participación de mujeres  
en empresas mineras de la  
gran minería chilena

Agosto 2025



# Nuestros Socios



## Objetivo

Generar información actualizada y confiable que permita a las empresas de la industria minera y al sector público dar seguimiento y evaluar la evolución de indicadores clave en materia de género en la industria.



# 01.

**Participación de mujeres en empresas mineras de la gran minería**



# 02.

**Caracterización etaria por género**



# 03.

**Oferta formativa vinculada a la minería**

## ALCANCE

- Dotación de trabajadores propios de empresas mineras de la gran minería chilena 2025.
- Adicionalmente, se utilizan datos históricos de los trabajadores propios entre 2014 y 2022.

## PARTICIPANTES

13 empresas mineras de la gran minería:

- Anglo American
- Antofagasta Minerals
- BHP
- CMP
- Codelco
- Collahuasi
- Freeport
- Glencore
- Gold Fields
- Lundin Candelaria
- SQM Litio
- SQM Yodo Nutrición Vegetal
- Teck

## MUESTRA

- 13 empresas mineras de la gran minería.
- Equivalente a 36 operaciones mineras y sus respectivos corporativos.
- Total dotación interna: 53.106 trabajadores propios

## INFORMACIÓN SOLICITADA

- Número de trabajadores propios mujeres.
- Número de trabajadores propios hombres.
- Número de trabajadores propios total.

Fecha de corte al 30 de junio de 2025

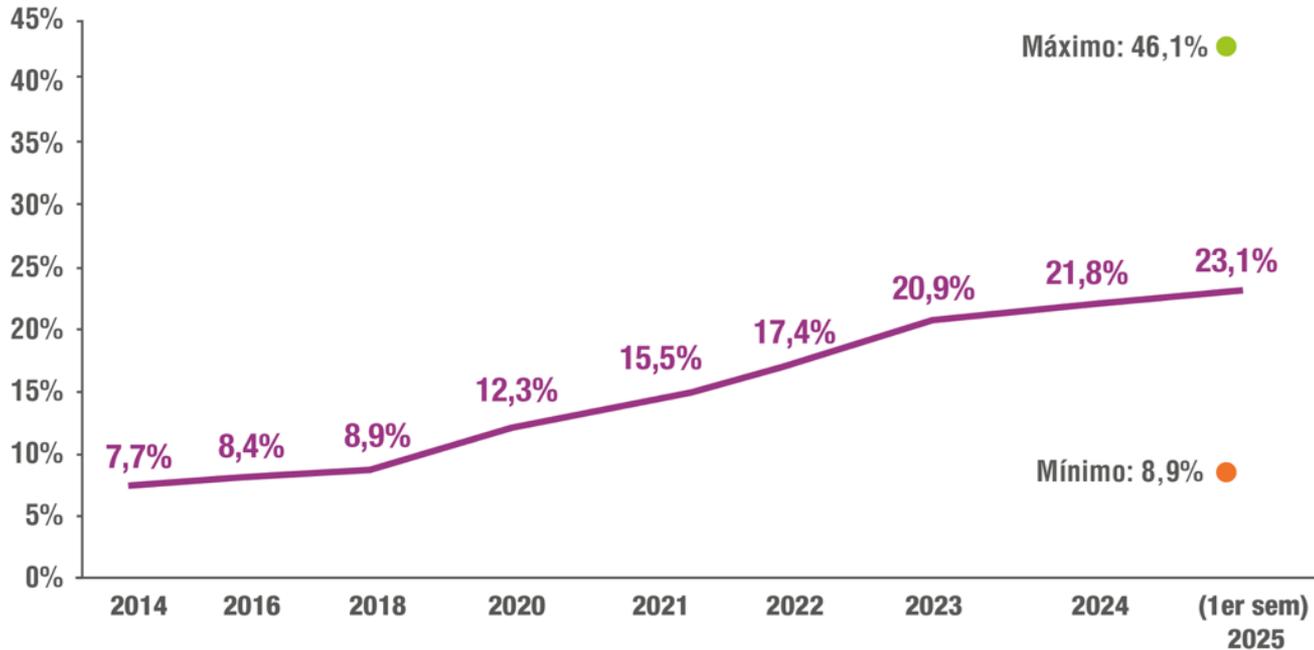


# Participación de mujeres en empresas mineras de la gran minería



**En el primer semestre del 2025, el 23,1% equivale a 12.280 mujeres sobre un total de 53.106 trabajadoras y trabajadores**

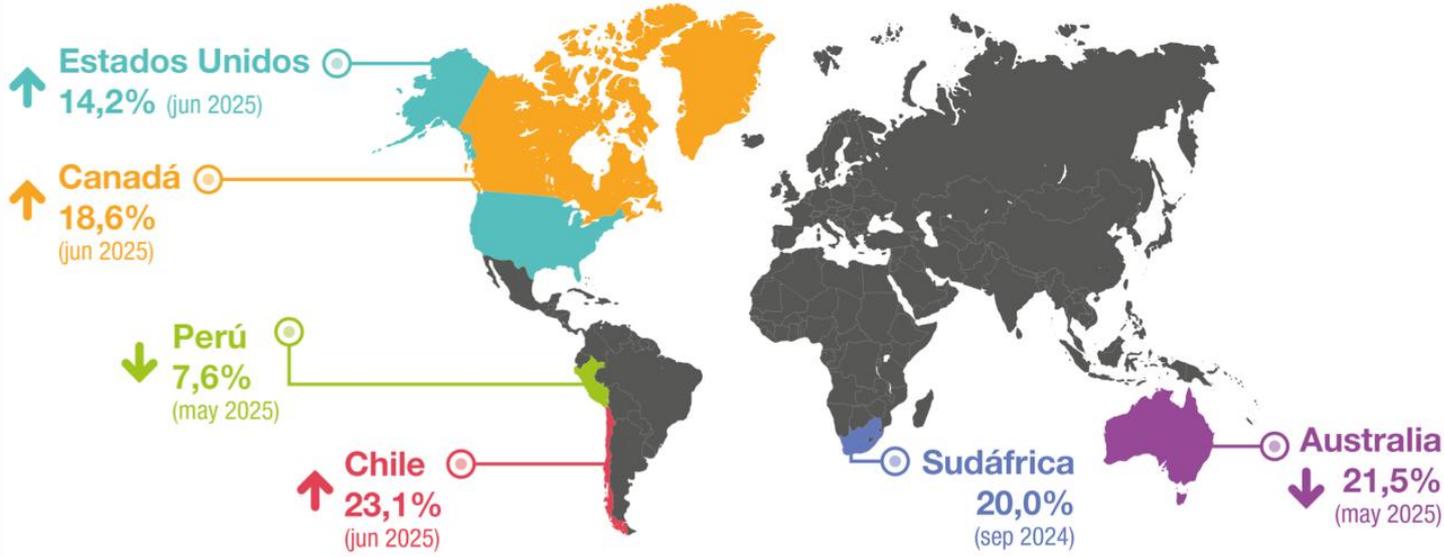
### Evolución de la Participación de Mujeres en Empresas Mineras de la Gran Minería (2014-2025)



Fuente: Elaboración propia en base a cifras de dotación interna con fecha de corte a junio de 2025 de 13 empresas mineras de la gran minería.

# Chile es líder a nivel mundial en participación de mujeres en minería

Participación laboral de mujeres en fuerza laboral minera, muestra países seleccionados (2024-2025)



Fuente: elaboración propia en base al Australian Bureau of Statistics; Statistics Canada's Labour Force Survey; U.S. Bureau of Labor Statistics; Ministerio de Energía y Minas, Perú; Minerals Council Sudáfrica.



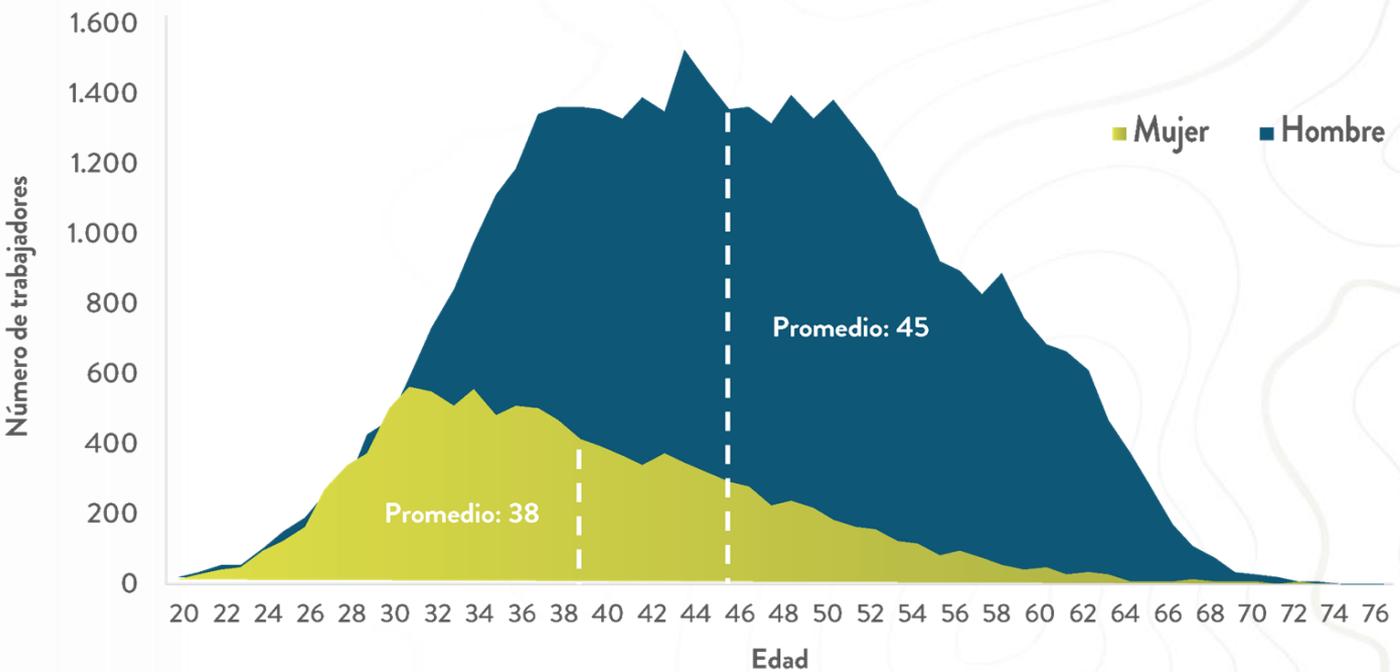
# 02

## Caracterización etaria por género



**En promedio, las mujeres son 7 años más jóvenes que los hombres en empresas mineras.**

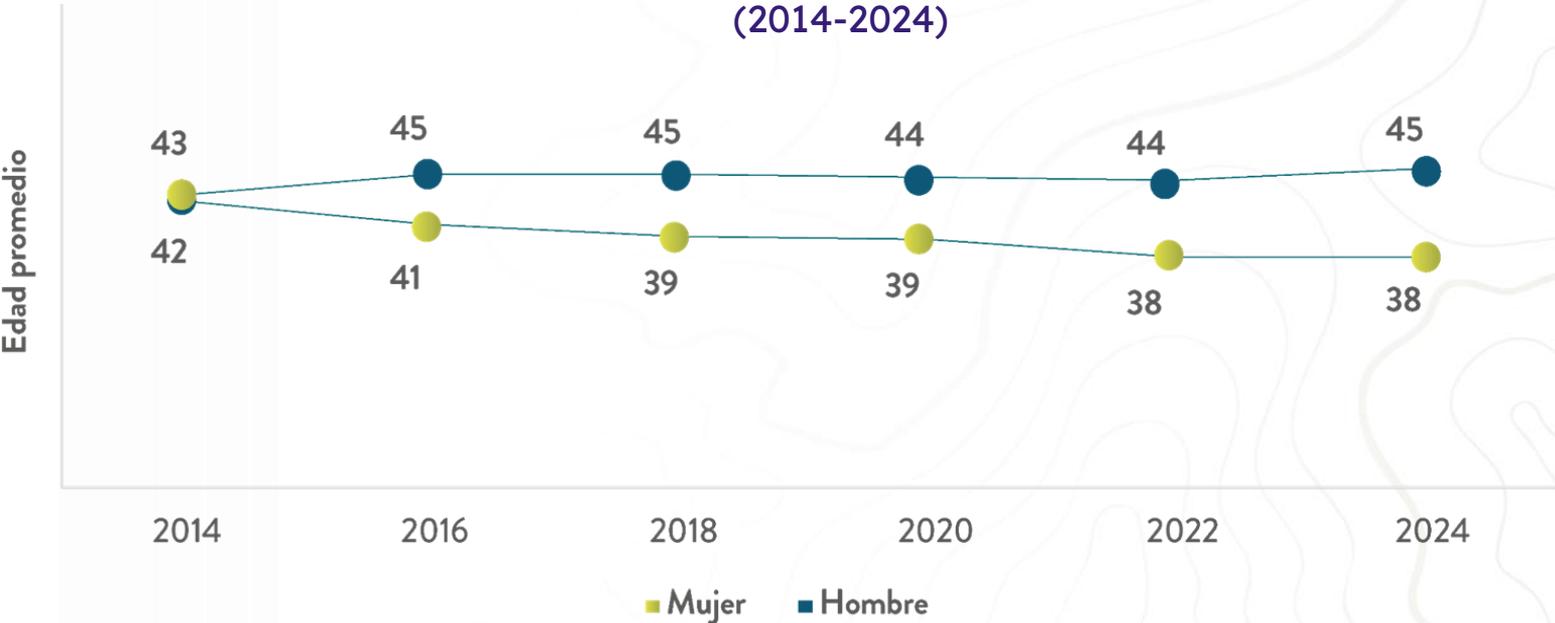
Distribución de la edad de los trabajadores/as de empresas mineras por sexo (2024)



Fuente: elaboración propia en base a planilla de dotación interna corte 2024 de 14 empresas mineras de la gran minería chilena.

**Mientras la edad promedio de los hombres ha aumentado en la última década, la edad promedio de las mujeres ha disminuido.**

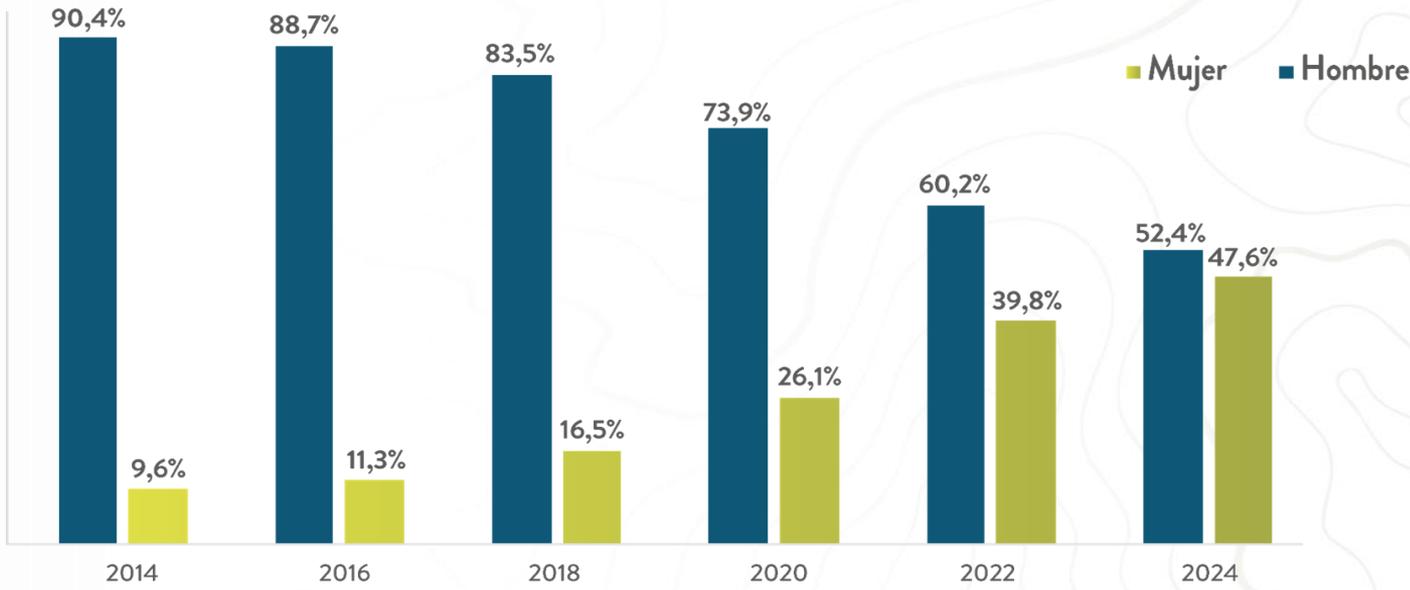
Evolución de la edad promedio de los trabajadores/as de empresas mineras por sexo (2014-2024)



Fuente: elaboración propia en base a planilla de dotación interna 2014-2024 de empresas mineras de la gran minería chilena.

**La participación de mujeres en la dotación joven de empresas mineras alcanzó niveles paritarios en 2024.**

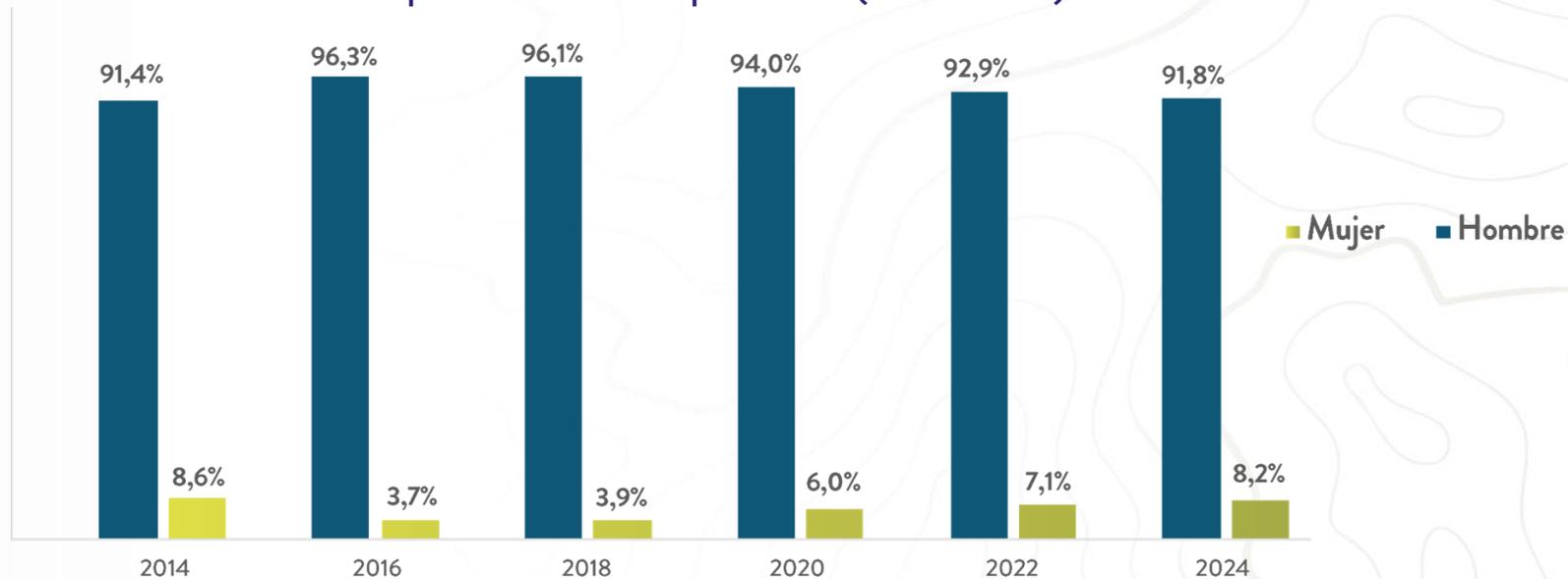
Evolución de la composición de los trabajadores/as jóvenes (18 a 29 años) en empresas mineras por sexo (2014-2024)



Fuente: elaboración propia en base a planilla de dotación interna corte 2024 de 14 empresas mineras de la gran minería chilena.

## La participación de mujeres en la dotación senior de empresas mineras aumentó después de un periodo de baja.

Evolución de la composición de los trabajadores/as senior (55 años o más) en empresas mineras por sexo (2014-2024)



Fuente: elaboración propia en base a planilla de dotación interna corte 2024 de 14 empresas mineras de la gran minería chilena.



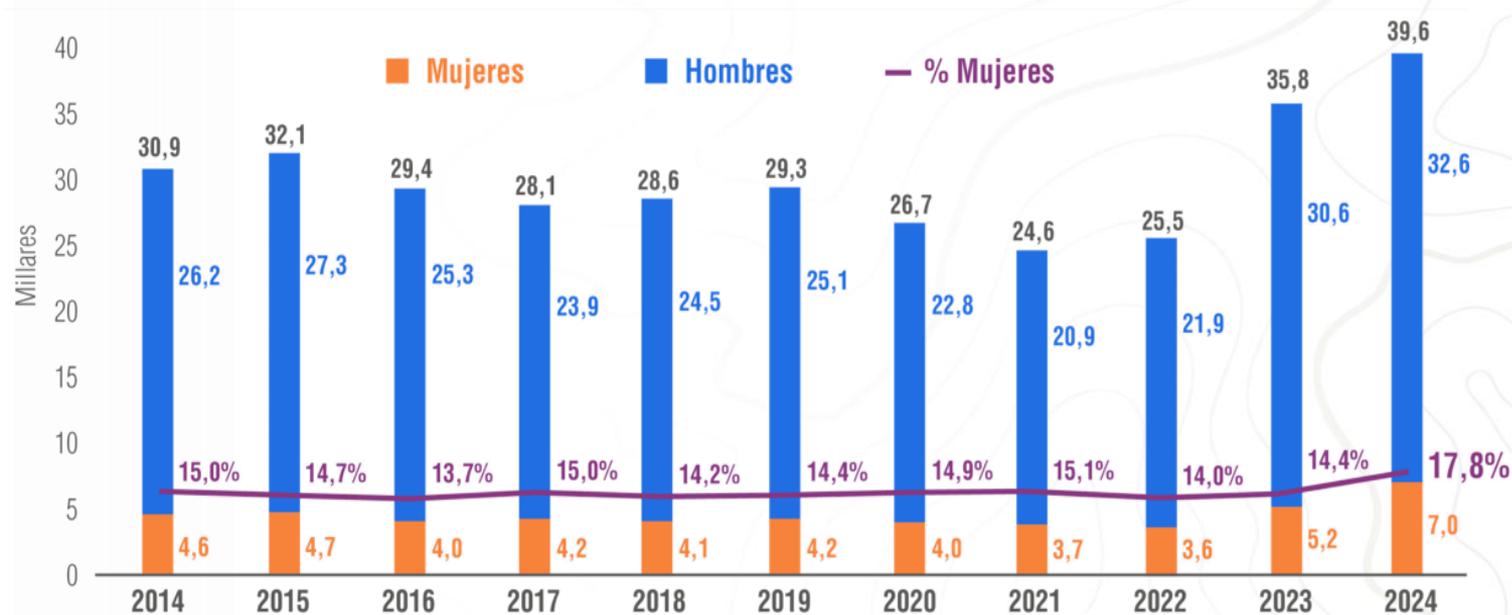
# 03

## Oferta formativa vinculada a la minería



## La participación de mujeres en la matrícula de primer año en programas vinculados a minería alcanzó una cifra mayor respecto a otros años.

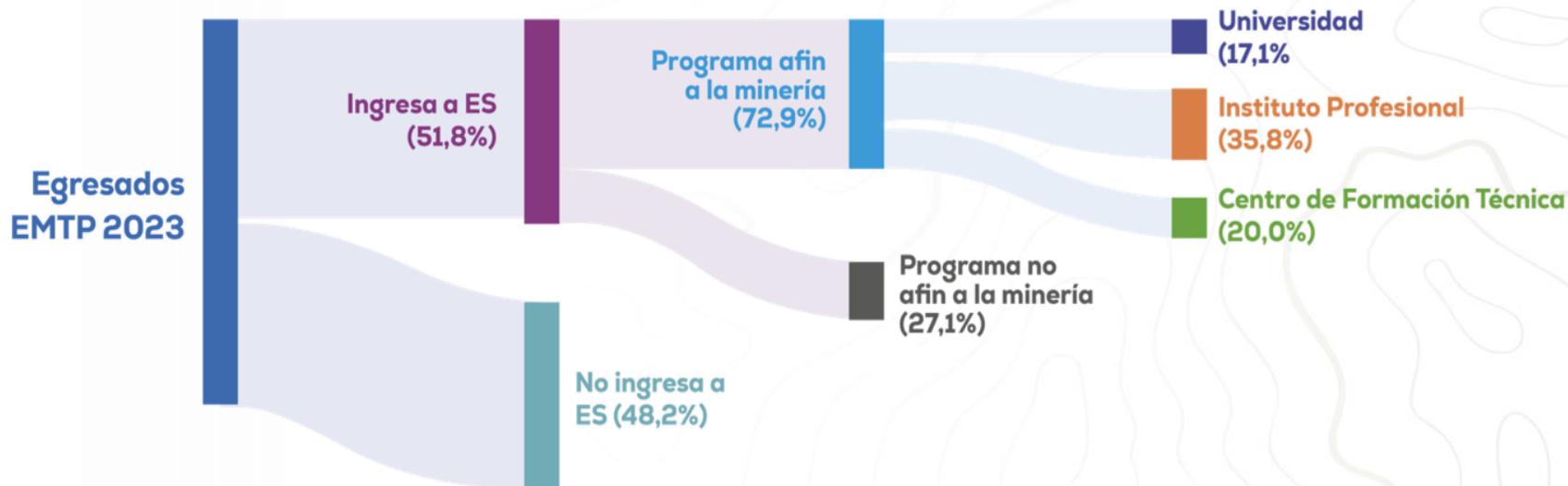
Evolución de la matrícula de primer año en programas vinculados a la minería en Educación Superior por sexo y porcentaje de mujeres 2014-2024



Fuente: datos del Servicio de Información de Educación Superior.

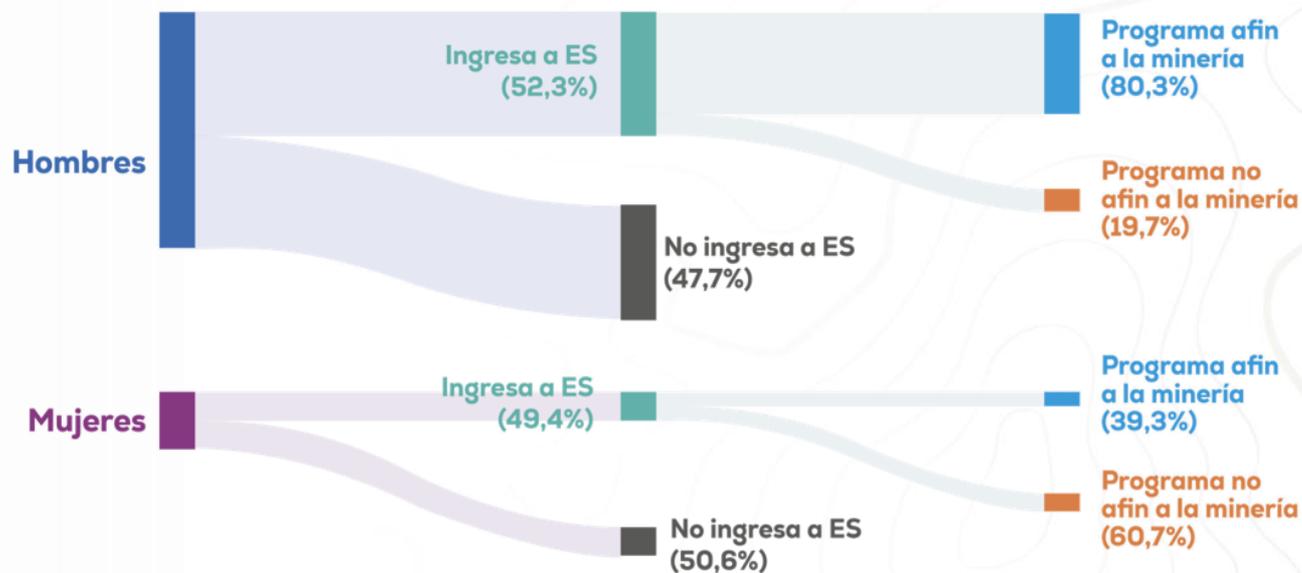
La mitad de los egresados de especialidades EMTP vinculadas a la minería ingresan a IES, principalmente a programas afines a la minería.

Trayectorias hacia IES de egresados de especialidades EMTP vinculadas a la minería a un año de su egreso (2023-2024)



De los egresados de especialidades EMTP vinculadas a la minería, los hombres son más propensos a ingresar a programas afines a la minería en IES.

Trayectorias hacia IES de egresados de especialidades EMTP vinculadas a la minería a un año de su egreso por sexo (2023-2024)





# Conclusiones y desafíos



# Conclusiones



- **La participación de mujeres en empresas mineras de la gran minería alcanzó un 23,1%.** Esto posiciona a la gran minería chilena como una de las con mayor participación de mujeres en el escenario de la minería internacional.



- **Las mujeres en minería son más jóvenes que los hombres y la dotación joven es paritaria.** Esto es muestra de que el aumento de mujeres en la industria se da en gran medida por la incorporación de jóvenes.



- **La matrícula de primer año de mujeres en carreras vinculadas a la minería se duplica entre el 2022-2024,** rompiendo una década de estancamiento.

# Principales desafíos

- Experiencia internacional muestra un comportamiento variable en la participación de mujeres en la minería. **La inclusión sostenible de la mujeres en la industria se mantiene como un desafío.**
- La incorporación de jóvenes a la minería, especialmente mujeres, **presenta el desafío de retención del talento.**
- Promover que más mujeres continúen **trayectorias formativas vinculadas a la minería.**



