



CAPÍTULO REGIONAL DE ANTOFAGASTA

Estudio fuerza laboral de la gran minería chilena 2025-2034

Junio 2026



CCM

CONSEJO DE
COMPETENCIAS
MINERAS



ANTOFAGASTA
MINERALS



AngloAmerican



CONSEJO
MINERO

BHP



UNA EMPRESA DEL GRUPO CAP



CODELCO



COLLAHUASI



GOLD FIELDS

GLENCORE

KOMATSU **Cummins**

Lundin Mining

Teck

Creación de CCM

Modelo de Competencias Transversales 4.0



Marco de Cualificaciones para la Minería



Estudio Panorama Educativo Minero

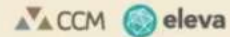
Análisis de la Oferta Formativa Técnica y Profesional Vinculada a la Minería

Estudio Panorama Educativo Minero

Abril 2025

Estudio Estructura etaria de la fuerza laboral en empresas mineras

Julio 2025



Estudio Estructura etaria de la fuerza laboral en empresas mineras: diagnóstico, tendencias y desafíos Julio 2025



Monitoreo de Indicadores de Género

2° semestre 2025

Participación de mujeres en empresas mineras de la gran minería chilena

Marzo 2026

Monitoreo Indicadores de Género

Marzo 2026

METODOLOGÍA EFLM 2025-2034



PARTICIPANTES

13 Empresas mineras

36 Centros de trabajo

11 Empresas proveedoras



MUESTRA TOTAL

70.250

Trabajadores y trabajadoras



INSTRUMENTOS APLICADOS

Planillas de dotación propia y contratistas

6 Formularios temáticos



LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN

1ª etapa

Diciembre 2024
Marzo 2025

2ª etapa

Julio 2025
Septiembre 2025

EMPRESAS MINERAS

13
Empresas
minerías

- Anglo American
- Antofagasta Minerals
- BHP
- CMP
- Codelco
- Collahuasi
- Freeport
- Glencore
- Gold Fields
- Lundin Mining
- Novandino Litio
- SQM Yodo Nutrición Vegetal
- Teck



EMPRESAS PROVEEDORAS



PROCESOS DE LA CADENA DE VALOR PRINCIPAL (CVP)



Mantenimiento

Centros Integrados de Operaciones

FAENAS DE LA GRAN MINERÍA DE LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA PARTICIPANTES DEL ESTUDIO

SQM Yodo Nutrición Vegetal

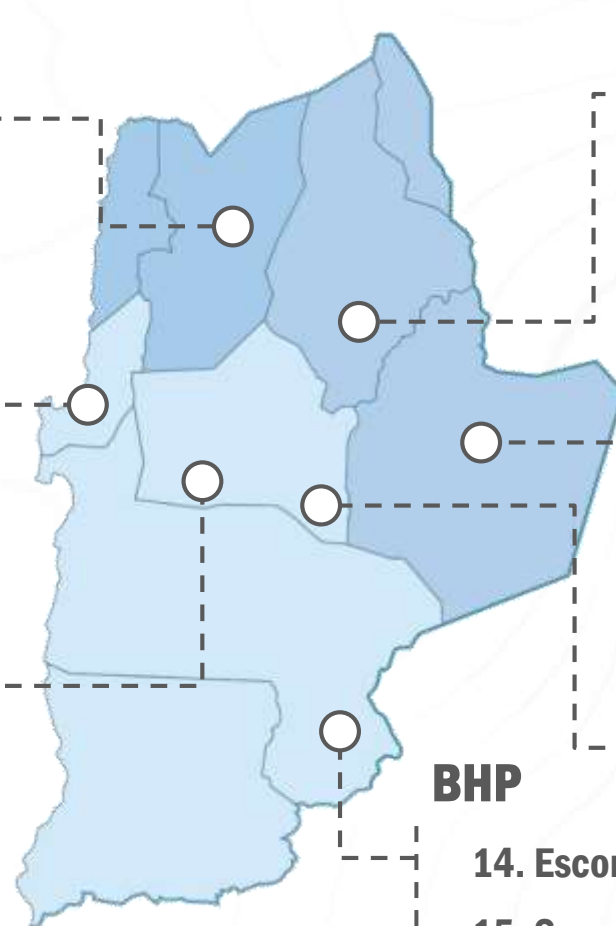
- 1. Coya Sur
- 2. María Elena
- 3. Pampa Blanca
- 4. Pedro de Valdivia

Freeport McMoRan

- 5. El Abra

Glencore

- 6. Altonorte
- 7. Lomas Bayas



Codelco

- 8. Chuquicamata
- 9. Gabriela Mistral
- 10. Ministro Hales
- 11. Radomiro Tomic

Novandino Litio

- 12. Salar de Atacama
- 13. Salar del Carmen

Antofagasta Minerals

- 16. Antucoya
- 17. Centinela
- 18. Zaldívar

BHP

- 14. Escondida
- 15. Spence

01

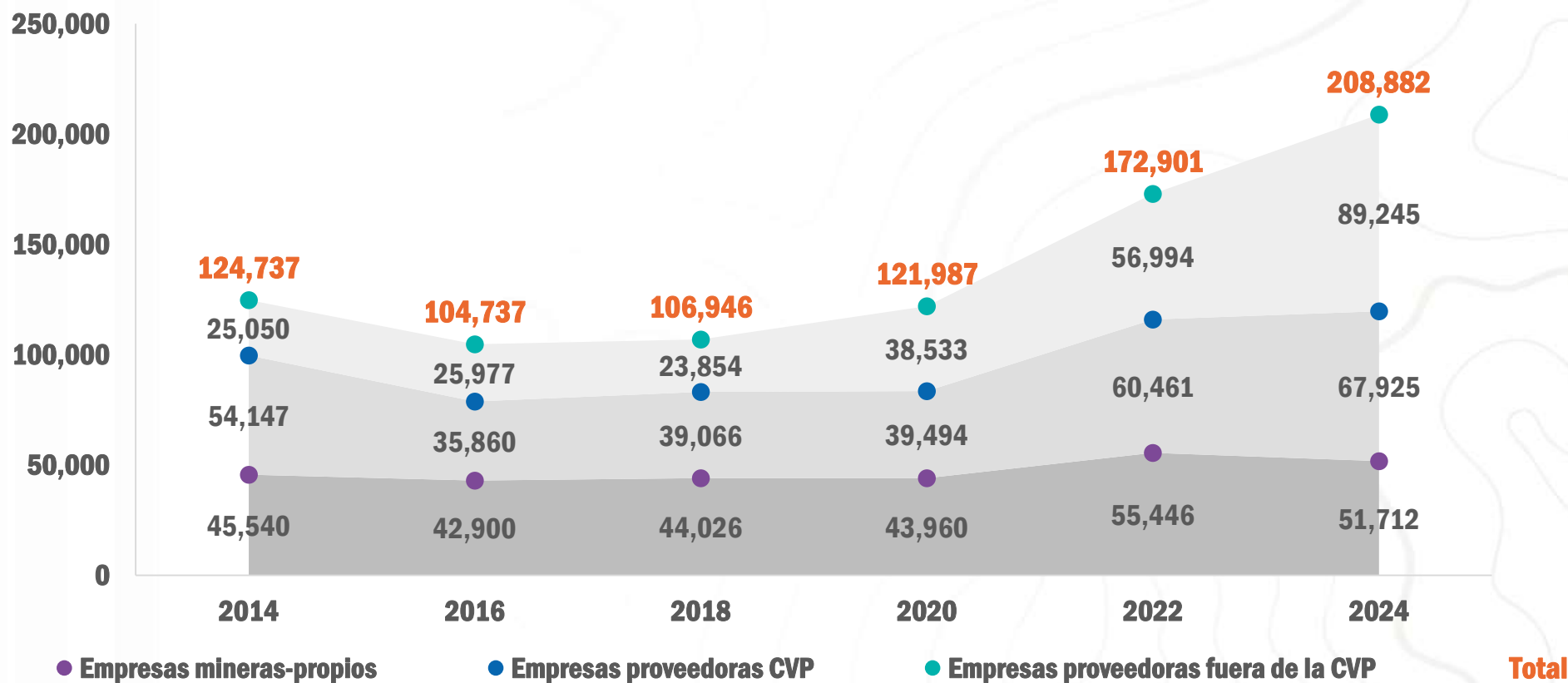
Características del empleo y la fuerza laboral minera en Antofagasta



EL EMPLEO EN LA GRAN MINERÍA CONTINÚA CRECIENDO Y YA SUPERA LAS 200 MIL PERSONAS, DONDE LAS EMPRESAS PROVEEDORAS CONCENTRAN TRES DE CADA CUATRO EMPLEOS DEL SECTOR.

Nacional

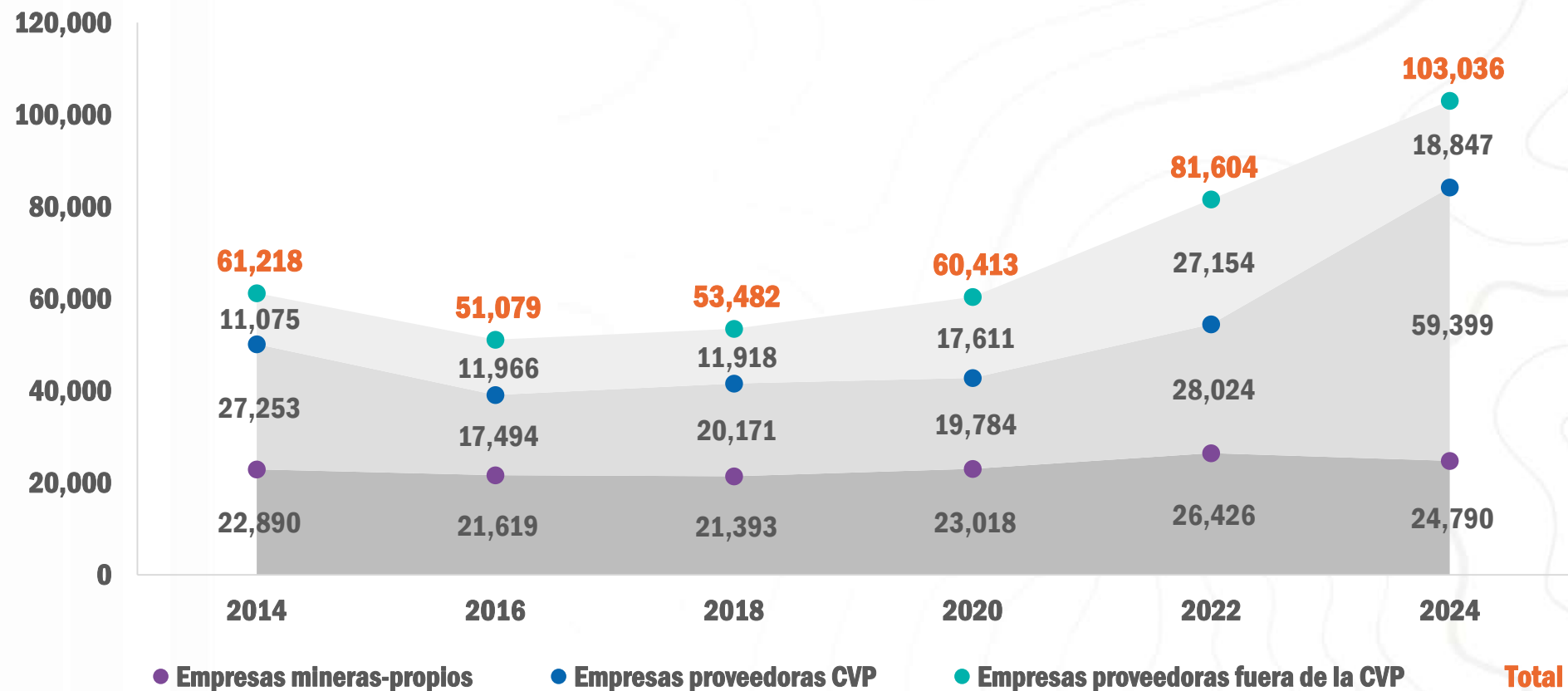
Evolución de la distribución de trabajadores/as en la gran minería 2014-2024



Fuente: elaboración propia en base a planillas de dotación propia y contratistas de empresas mineras

LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA REÚNE EL 50% DEL EMPLEO DE LA GRAN MINERÍA A NIVEL NACIONAL, DONDE LAS EMPRESAS PROVEEDORAS IMPULSAN LA CONTRATACIÓN.

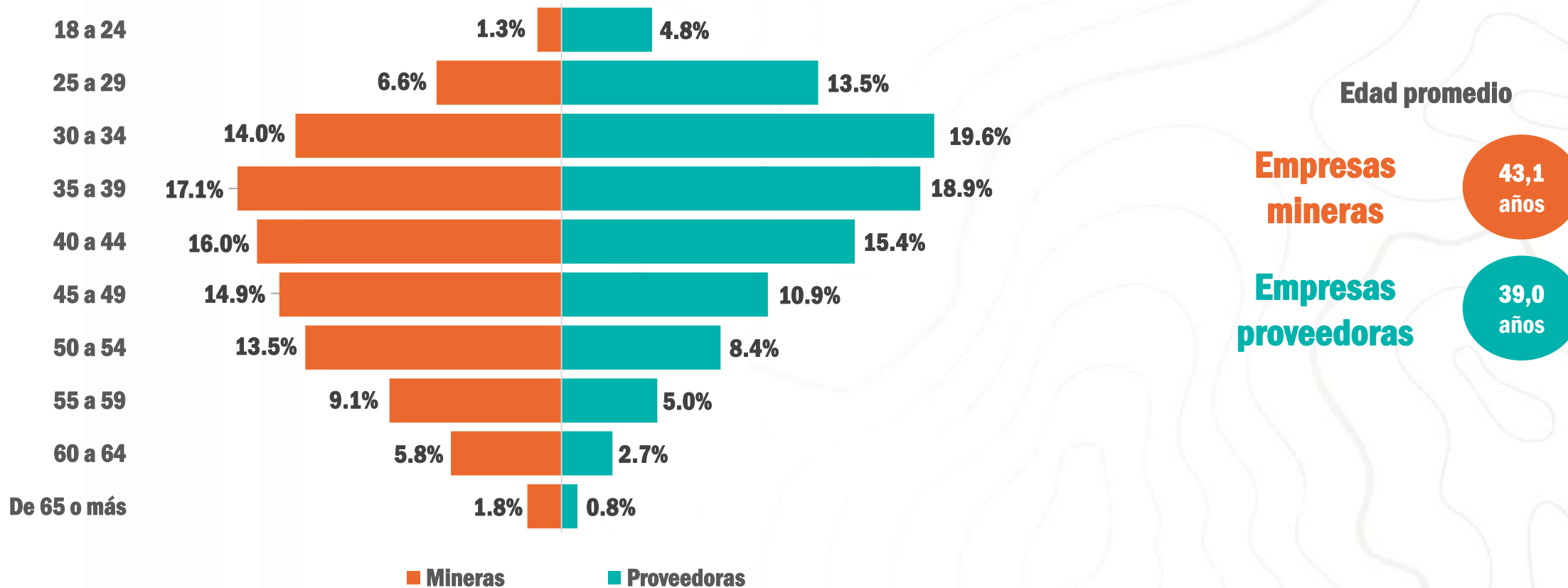
Evolución del empleo en la gran minería en la región de Antofagasta 2014-2024



Fuente: elaboración propia en base a planillas de dotación propia y contratistas de empresas mineras

EN ANTOFAGASTA, LAS EMPRESAS PROVEEDORAS CONCENTRAN MÁS DEL DOBLE DE PARTICIPACIÓN JUVENIL (MENORES DE 29 AÑOS) QUE LAS EMPRESAS MINERAS: 18,3% VERSUS 7,9%.

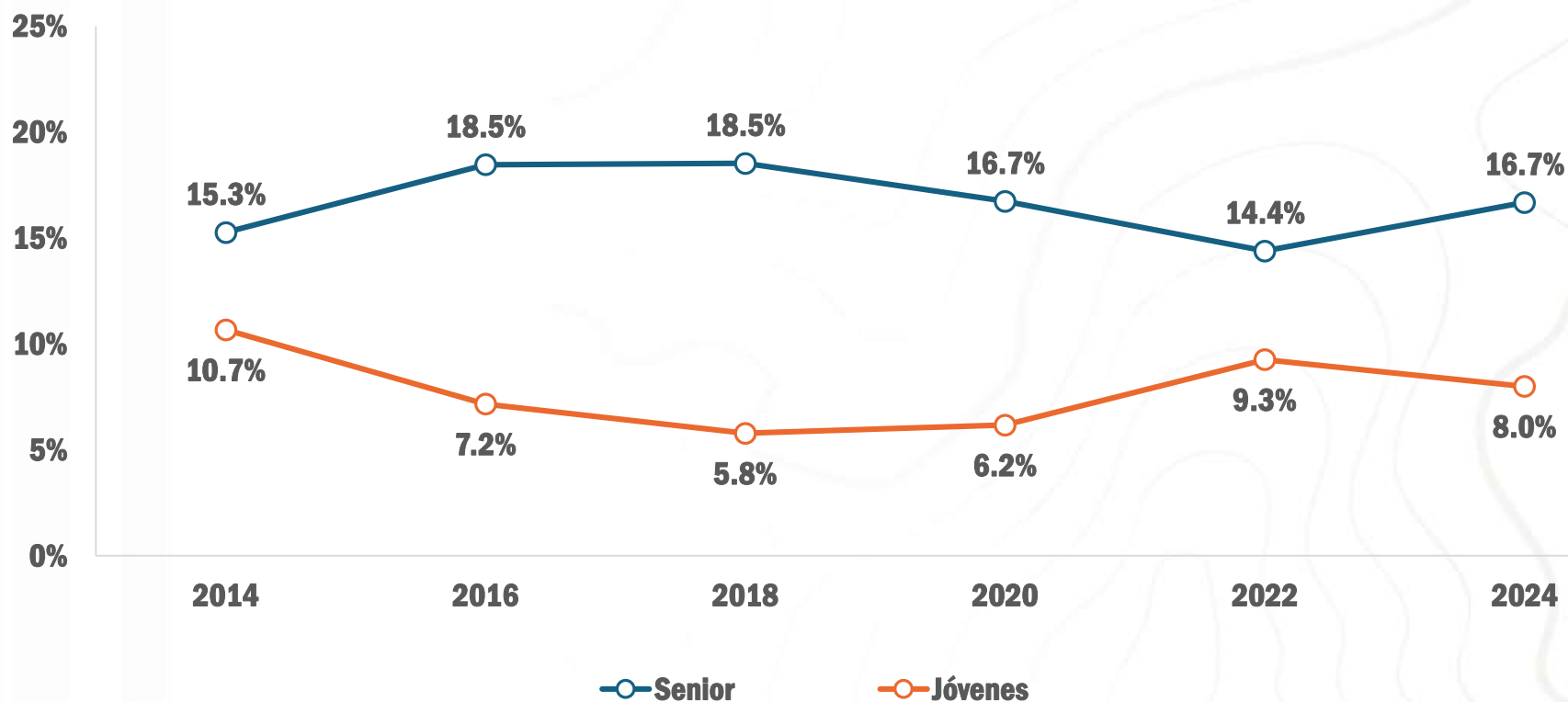
Distribución de trabajadores por tramo de edad y edad promedio en la región de Antofagasta 2024



Fuente: elaboración propia en base a planillas de dotación propia de empresas mineras.

LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA REFLEJA UNA TENDENCIA DE ENVEJECIMIENTO DE LA FUERZA LABORAL MINERA: DISMINUYEN LOS TRABAJADORES/AS JÓVENES Y AUMENTAN LAS PERSONAS SENIOR.

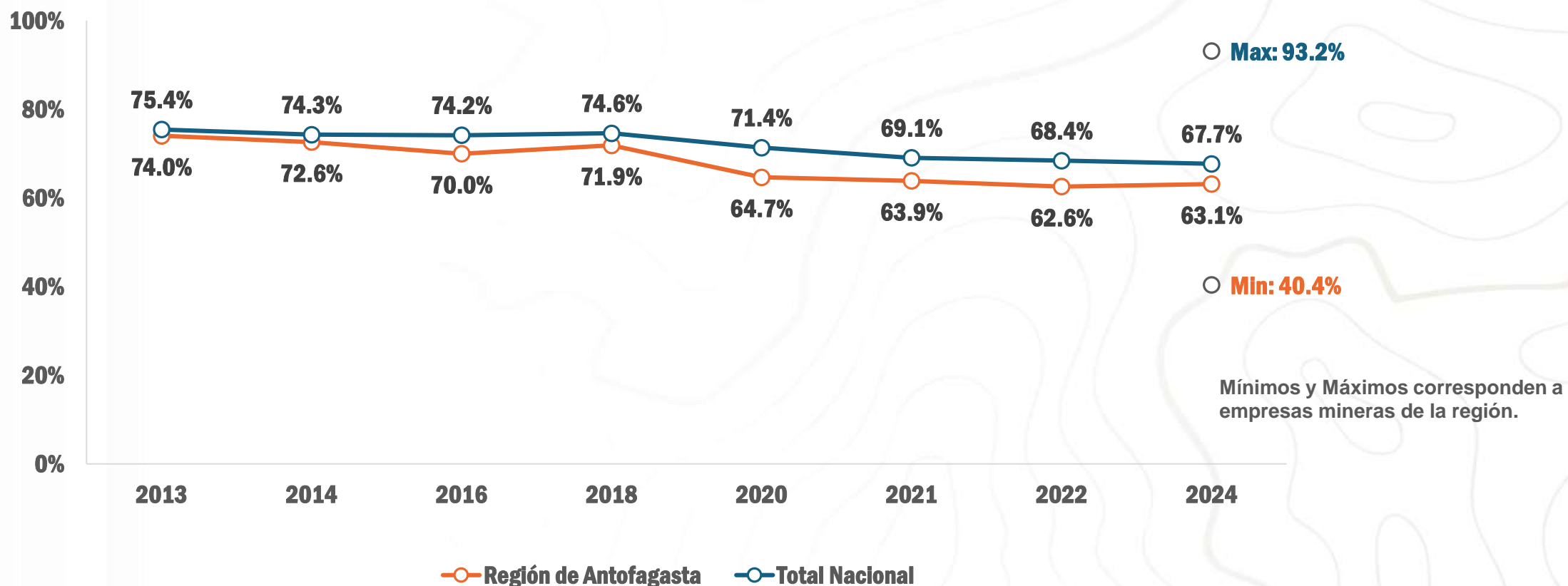
Evolución de trabajadores jóvenes (18 a 29 años) y senior (55 años y más) en Empresas Mineras en la región de Antofagasta 2014-2024



Fuente: elaboración propia en base a planillas de dotación propia de empresas mineras.

6 DE CADA 10 TRABAJADORES/AS DE LA REGIÓN TRABAJAN EN LA MISMA REGIÓN EN LA QUE VIVEN, AUNQUE EL INDICADOR SE MANTIENE BAJO EL PROMEDIO PAÍS.

Evolución del empleo local en Empresas Mineras en la región de Antofagasta y total nacional 2014-2024



LA GRAN MAYORÍA DE TRABAJADORES DE EMPRESAS MINERAS QUE RESIDEN EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA, TRABAJAN EN OPERACIONES DE LA MISMA REGIÓN DE ANTOFAGASTA.

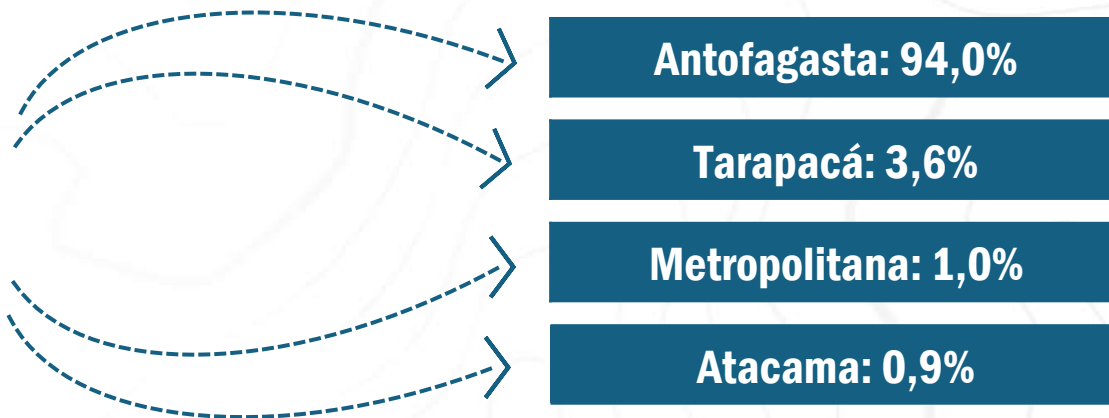
Región de faena de trabajadores de Empresas Mineras que residen en la región de Antofagasta 2024

Antofagasta



16.684
Trabajadores que residen en la región

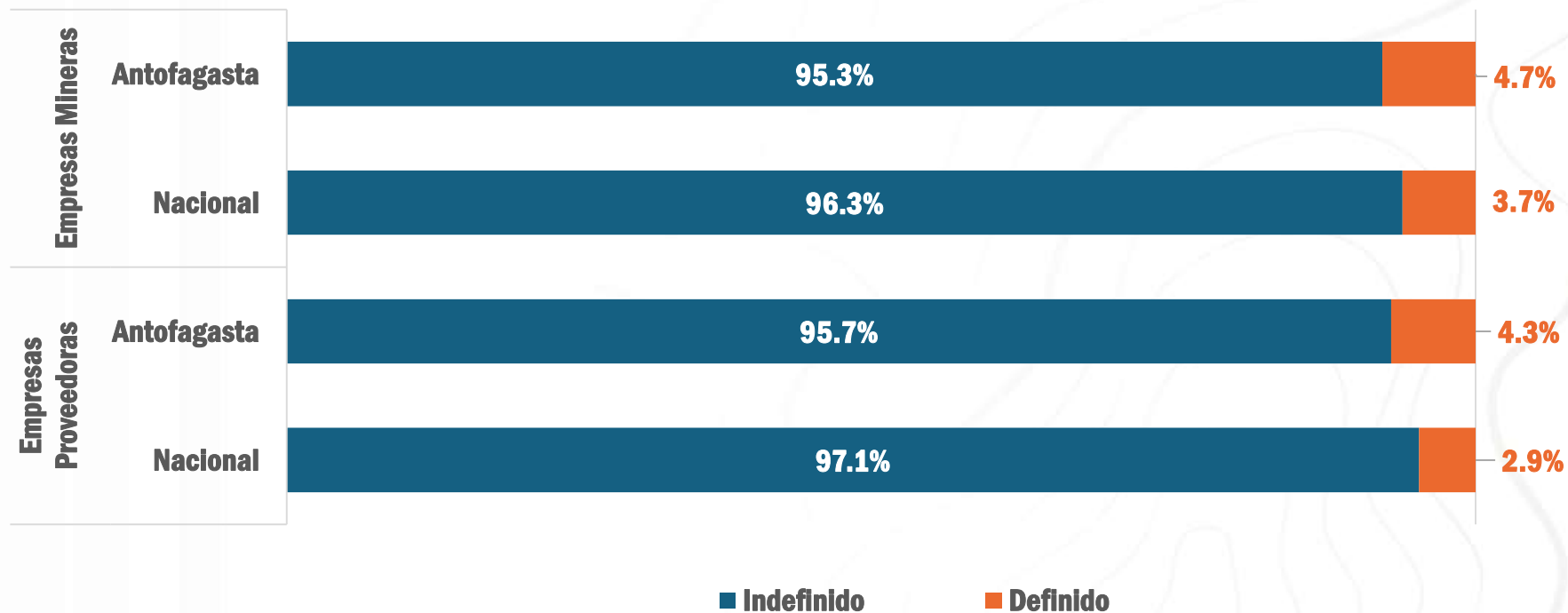
Región de faena



Fuente: elaboración propia en base a planillas de dotación propia de empresas mineras.

EN ANTOFAGASTA Y A NIVEL NACIONAL, EL EMPLEO EN EMPRESAS MINERAS Y PROVEEDORAS SE CARACTERIZA POR UNA ALTA ESTABILIDAD LABORAL, CON CONTRATOS MAYORITARIAMENTE INDEFINIDOS.

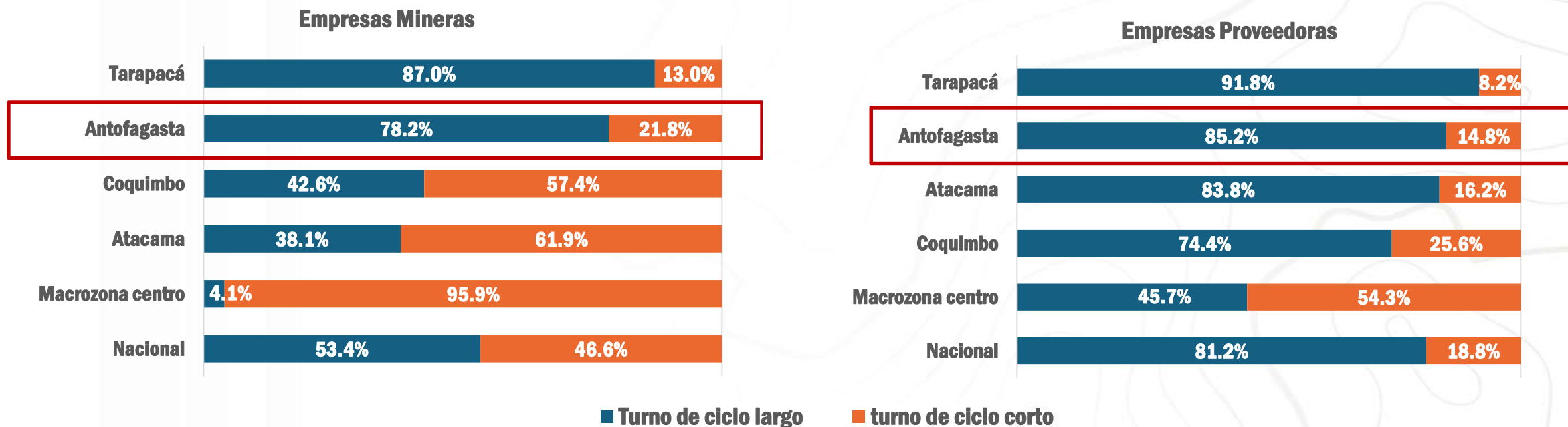
Tipo de contrato laboral en Empresas Mineras y Empresas Proveedoras en la región de Antofagasta 2024



Fuente: elaboración propia en base a planillas de dotación de empresas mineras y proveedoras.

EN LA REGIÓN, EL TIPO DE TURNO PREDOMINANTE ES DE CICLOS LARGOS. LAS EMPRESAS MINERAS ALCANZAN CASI EL 80% DE SU DOTACIÓN Y LAS EMPRESAS PROVEEDORAS EL 85%.

Tipo de turno laboral en Empresas Mineras y Empresas Proveedoras en la región de Antofagasta 2024



TIPOS DE TURNOS

- **Turno de ciclo largo:** Con turnos/descansos de 7 días o más. Por ejemplo: 7x7, 7x5, 8x6.
- **Turno de ciclo corto:** Con turnos/descansos de menos de 7 días. Por ejemplo: 4x4, 4x3, 5x2.

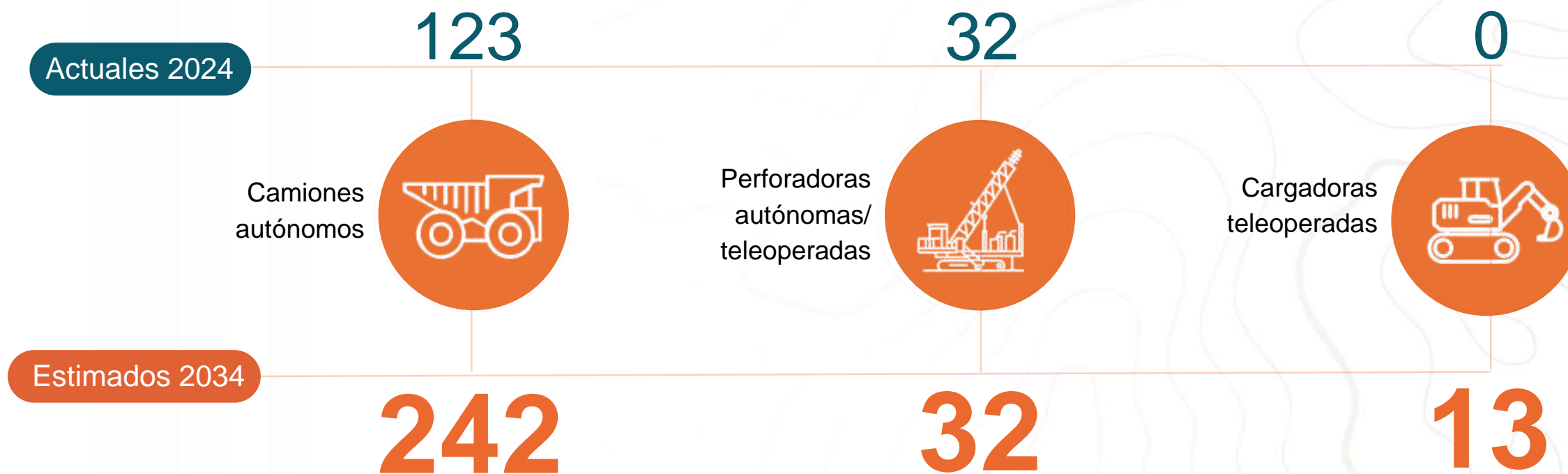
02

Nuevas tecnologías mineras en Antofagasta



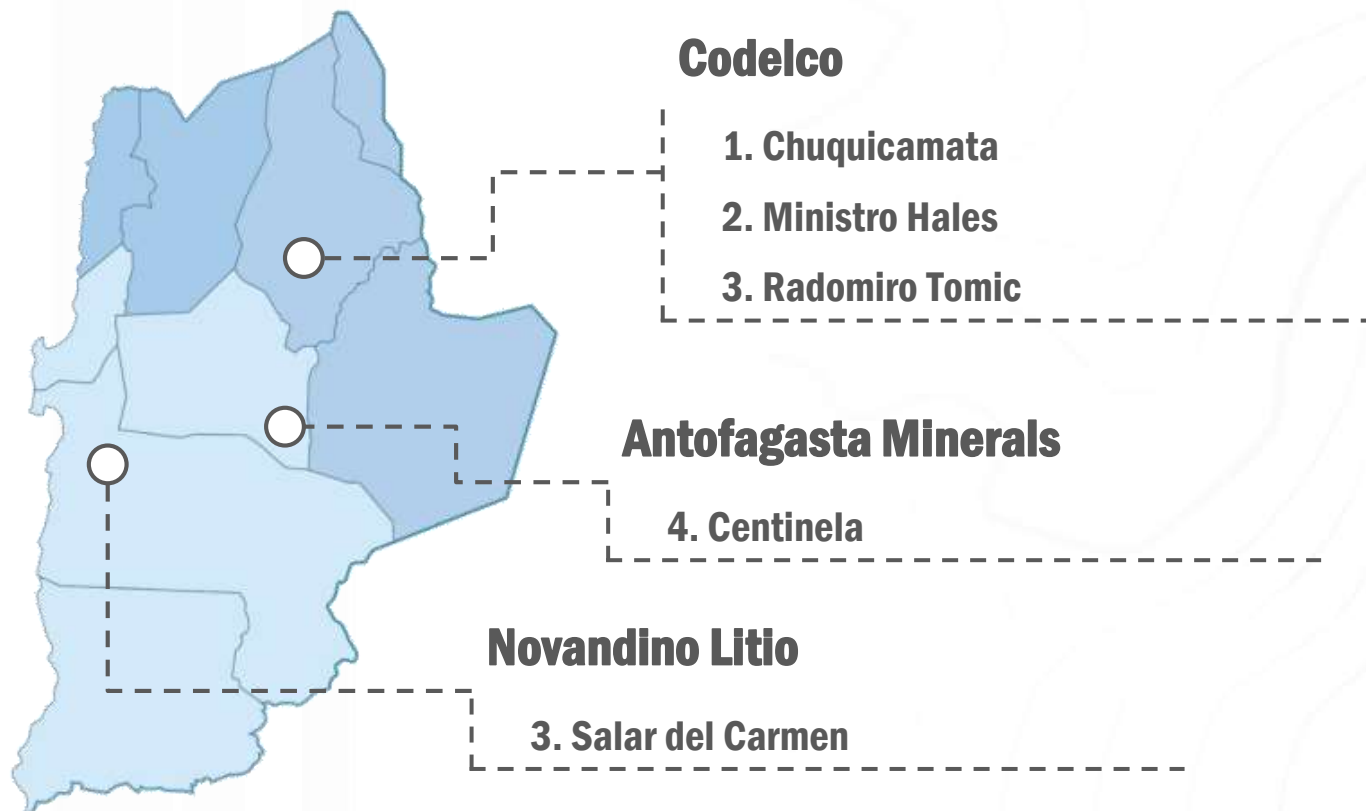
LAS PROYECCIONES PARA LA GRAN MINERÍA DE LA REGIÓN ANTICIPAN UNA EXPANSIÓN SIGNIFICATIVA DE EQUIPOS AUTÓNOMOS Y TELEOPERADOS EN LOS PRINCIPALES PROCESOS PRODUCTIVOS.

Equipos autónomos actuales y estimados al 2034 en Empresas Mineras en la región de Antofagasta



EL EMPLEO VINCULADO A CENTROS INTEGRADOS DE OPERACIONES MANTIENE UNA FUERTE PRESENCIA EN ANTOFAGASTA, REGIÓN QUE CONCENTRA EL 20% DEL TOTAL NACIONAL.

CENTROS INTEGRADOS DE OPERACIONES EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA

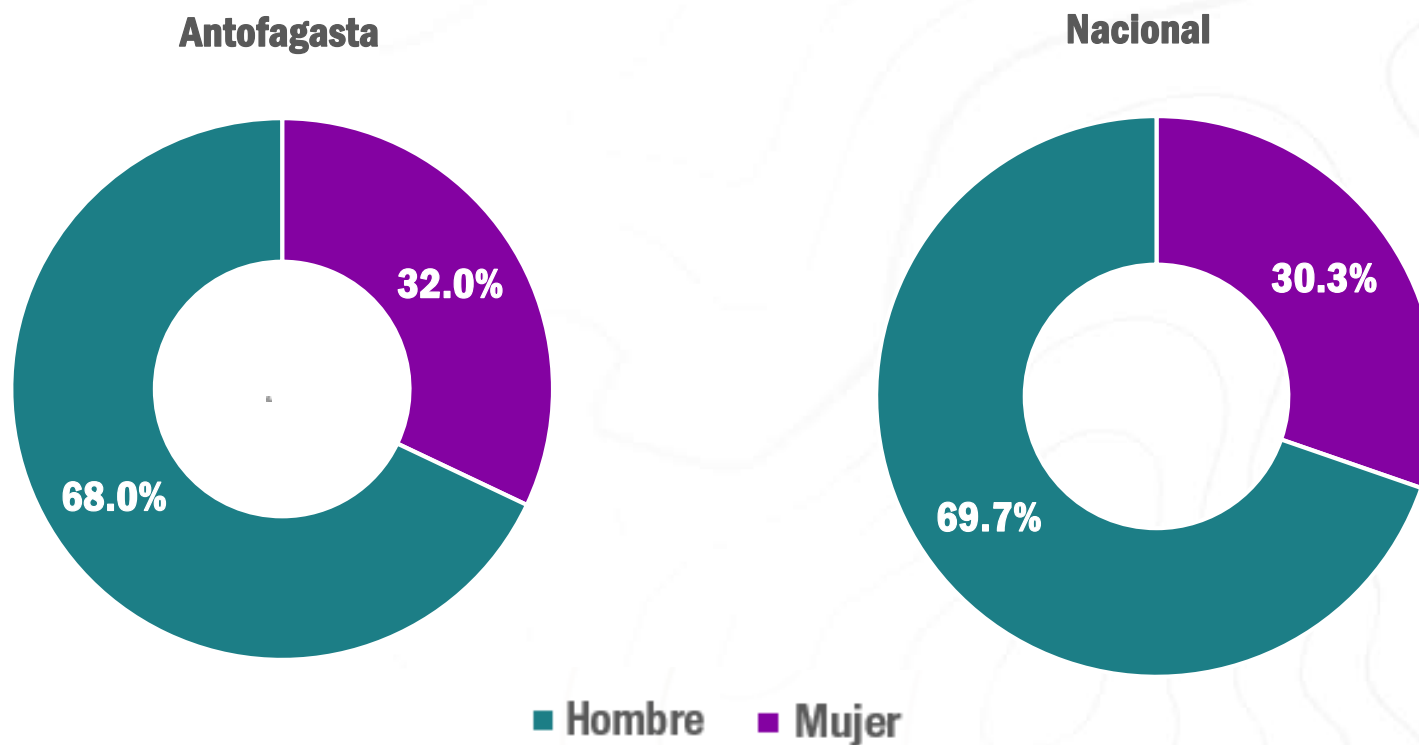


La región cuenta con 5 de los 15 Centros Integrados de Operaciones del país.

De los 945 trabajadores de CIOs, 181 trabajan en la región de Antofagasta.

EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA, LA PARTICIPACIÓN FEMENINA EN CENTROS INTEGRADOS DE OPERACIONES SE UBICA 1,7 PUNTOS PORCENTUALES SOBRE EL TOTAL NACIONAL.

Distribución de trabajadores por sexo en Centros Integrados de Operaciones en empresas mineras en la región de Antofagasta 2024



Fuente: elaboración propia en base a planillas de dotación de empresas mineras.

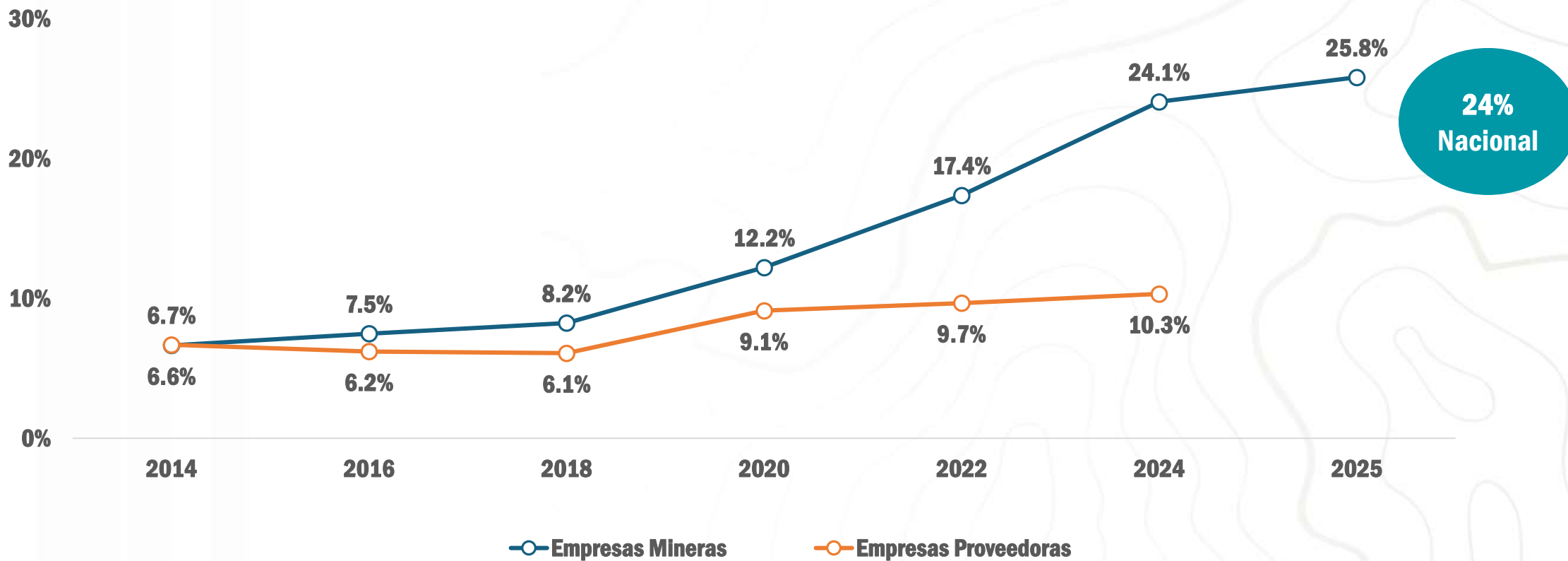
03

Diversidad en la fuerza laboral de Antofagasta



LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA MUESTRA RESULTADOS POSITIVOS EN LA INCORPORACIÓN DE MUJERES AL SECTOR MINERO, SUPERANDO EL TOTAL NACIONAL.

Evolución de la participación de mujeres en minería en la región de Antofagasta 2014-2025

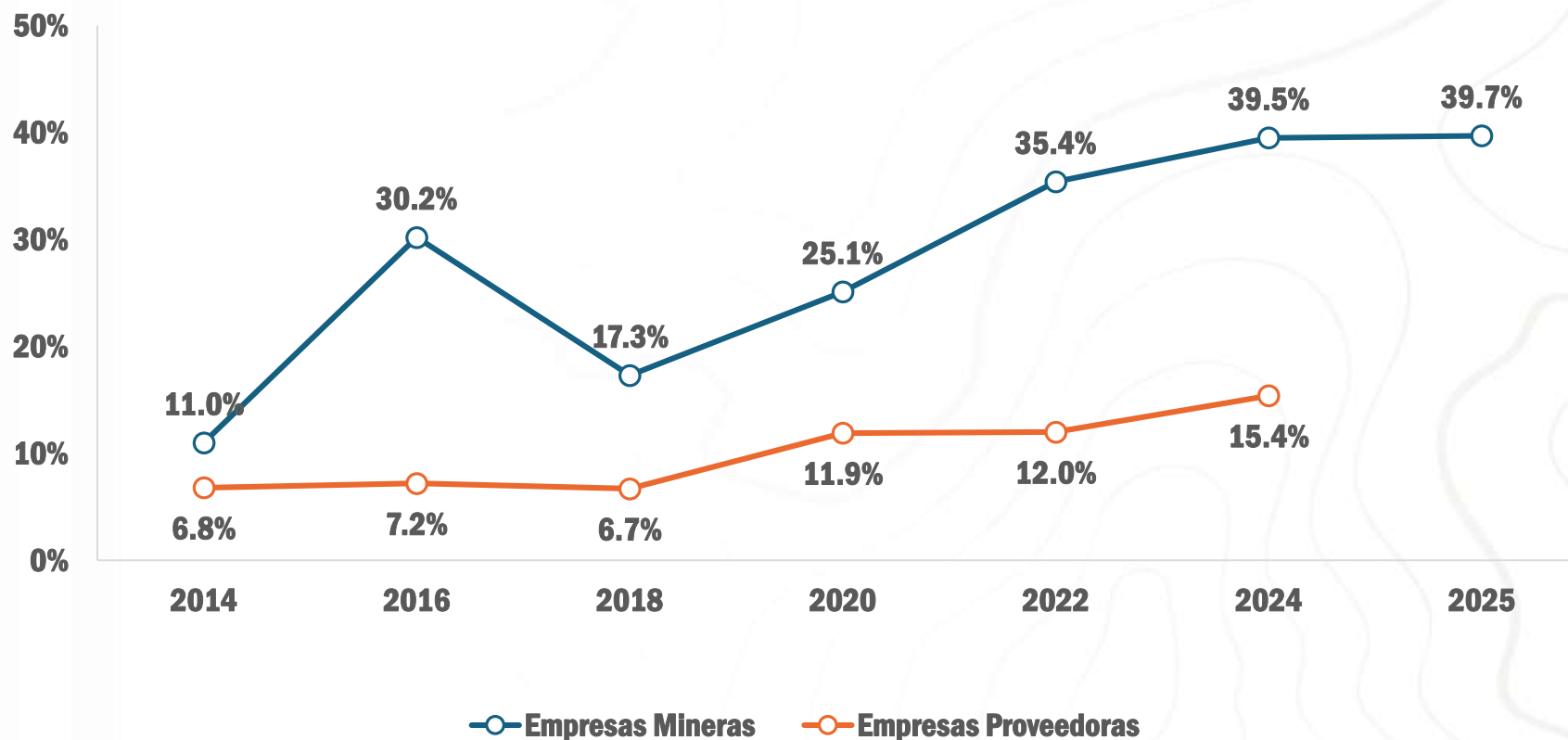


Fuente: elaboración propia en base a planillas de dotación de empresas mineras y proveedoras.

EN 2025 A NIVEL NACIONAL, DE CADA 10 CONTRATACIONES EN EL ULTIMO AÑO EN LA GRAN MINERÍA, 4 DE ELLAS FUERON MUJERES.

Nacional

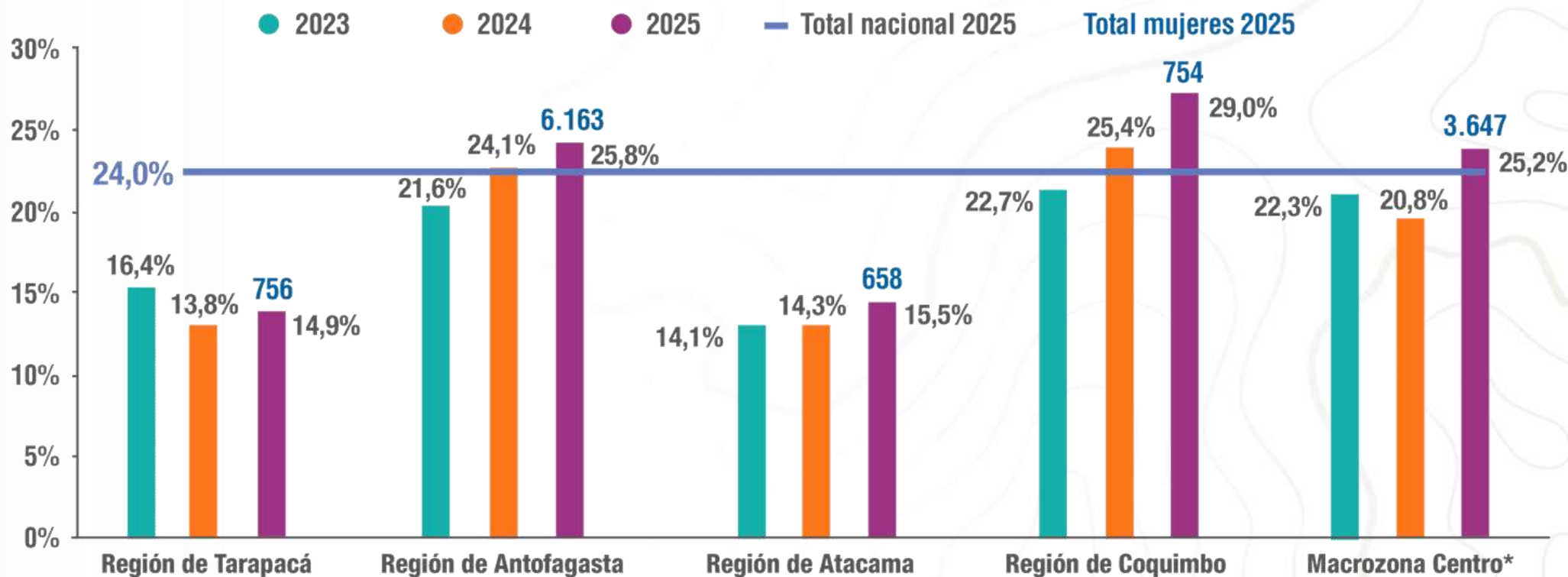
Evolución de la contratación de mujeres en el ultimo año en Empresas Mineras y Empresas Proveedoras a nivel nacional 2014-2025



Fuente: elaboración propia en base a planillas de dotación de empresas mineras y proveedoras.

LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA PRESENTA LA SEGUNDA MAYOR PARTICIPACIÓN FEMENINA EN EMPRESAS MINERAS DEL PAÍS Y ES, ADEMÁS, LA REGIÓN QUE EMPLEA A MÁS MUJERES EN LA INDUSTRIA.

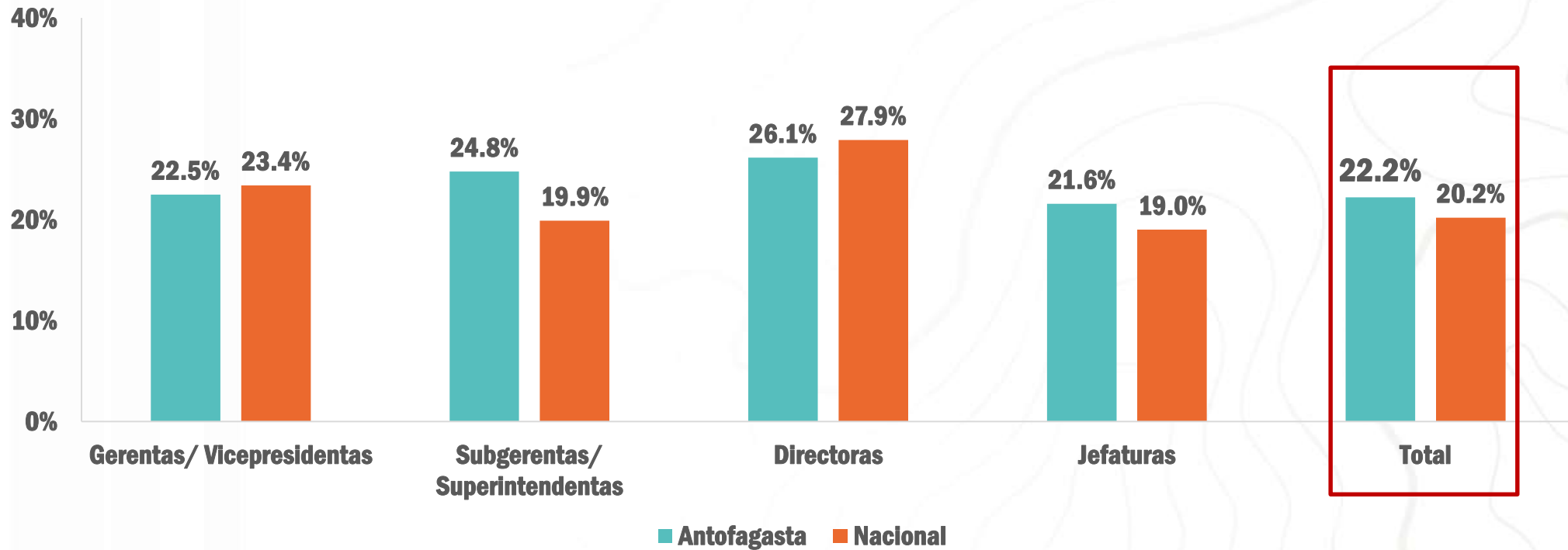
Participación de mujeres en empresas mineras de la gran minería según región (2023-2025)



Fuente: elaboración propia en base a planillas de dotación de empresas mineras y proveedoras.

EN 2024, LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN CARGOS DE TOMA DE DECISIONES EN ANTOFAGASTA SUPERÓ EL PROMEDIO NACIONAL, ALCANZANDO UN 22,2%.

Mujeres en cargos de toma de decisiones en Empresas Mineras en la región de Antofagasta y total nacional 2024

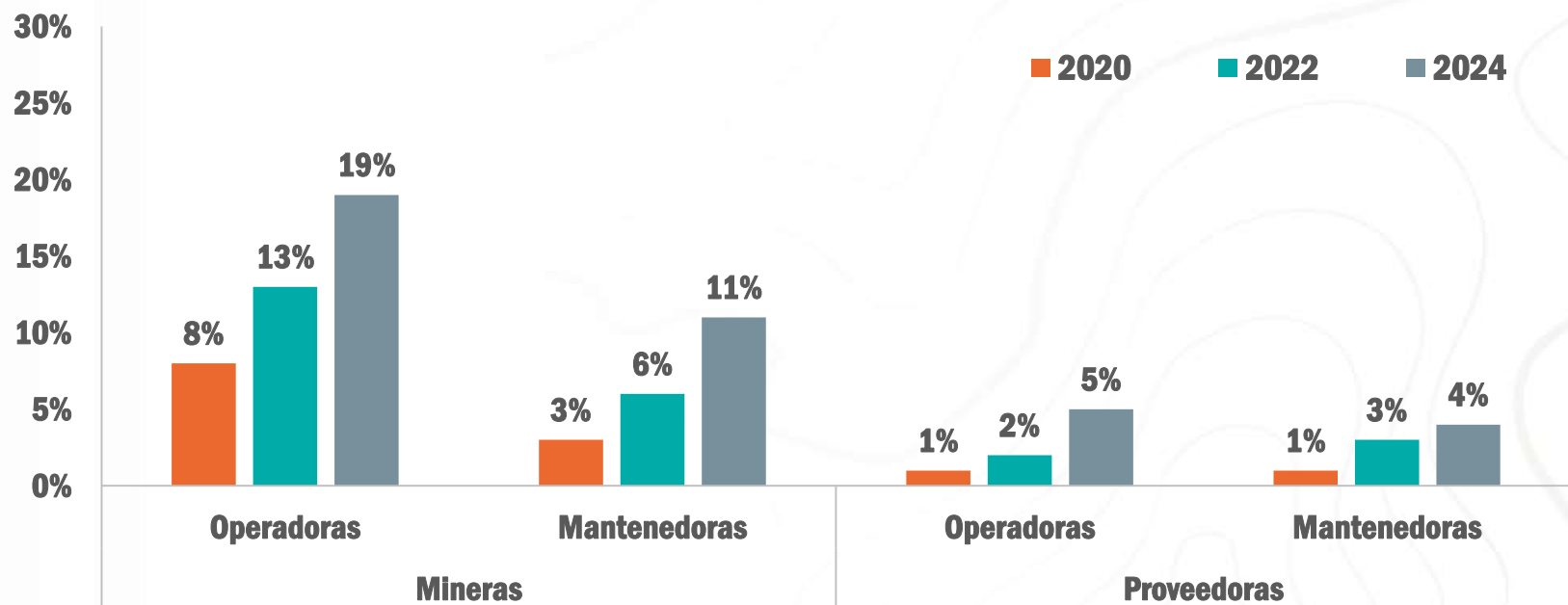


Fuente: elaboración propia en base a planillas de dotación propia de empresas mineras.

A NIVEL PAÍS, AUMENTA LA PARTICIPACIÓN FEMENINA EN PERFILES DE OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO, CON MENOR PRESENCIA EN EMPRESAS PROVEEDORAS.

Nacional

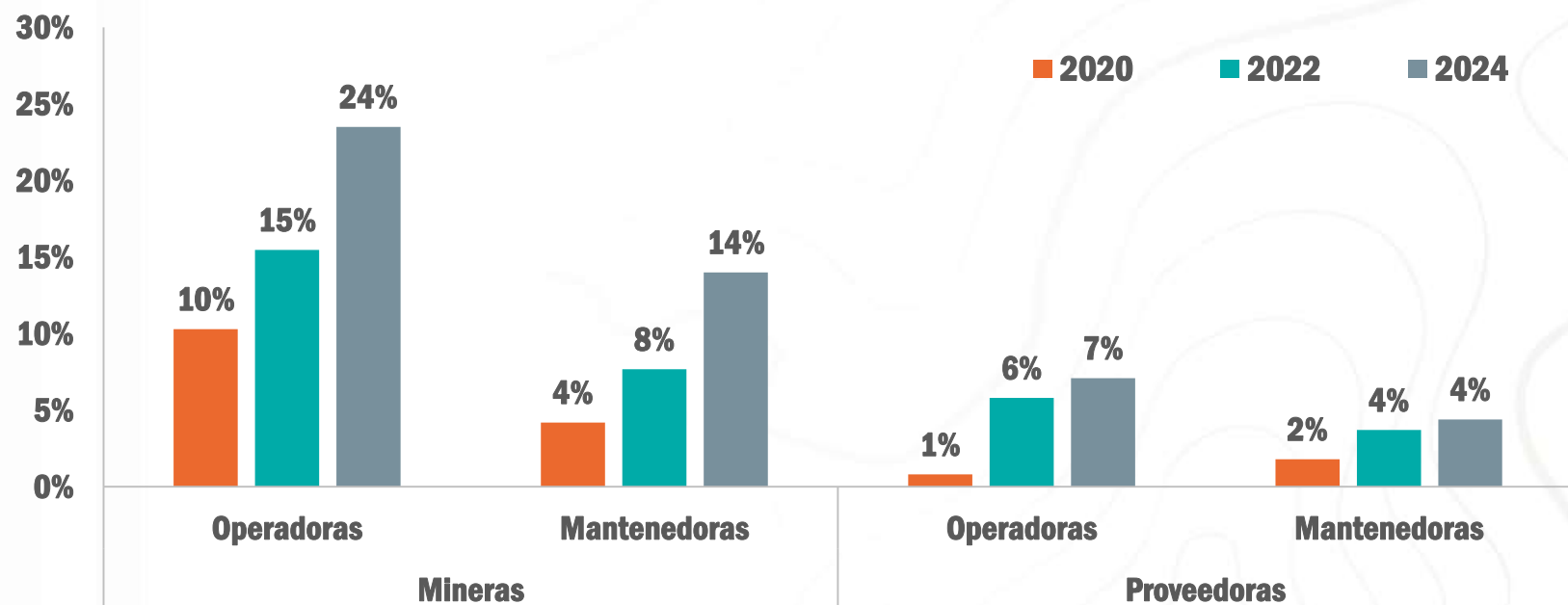
Evolución de la participación de mujeres en cargos de operadoras y mantenedoras en empresas mineras y proveedoras (2020-2024)



Fuente: elaboración propia en base a planillas de dotación propia de empresas mineras.

LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA PRESENTA UNA MAYOR PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN CARGOS TÉCNICOS EN RELACIÓN AL NIVEL NACIONAL, ESPECIALMENTE EN EMPRESAS MINERAS.

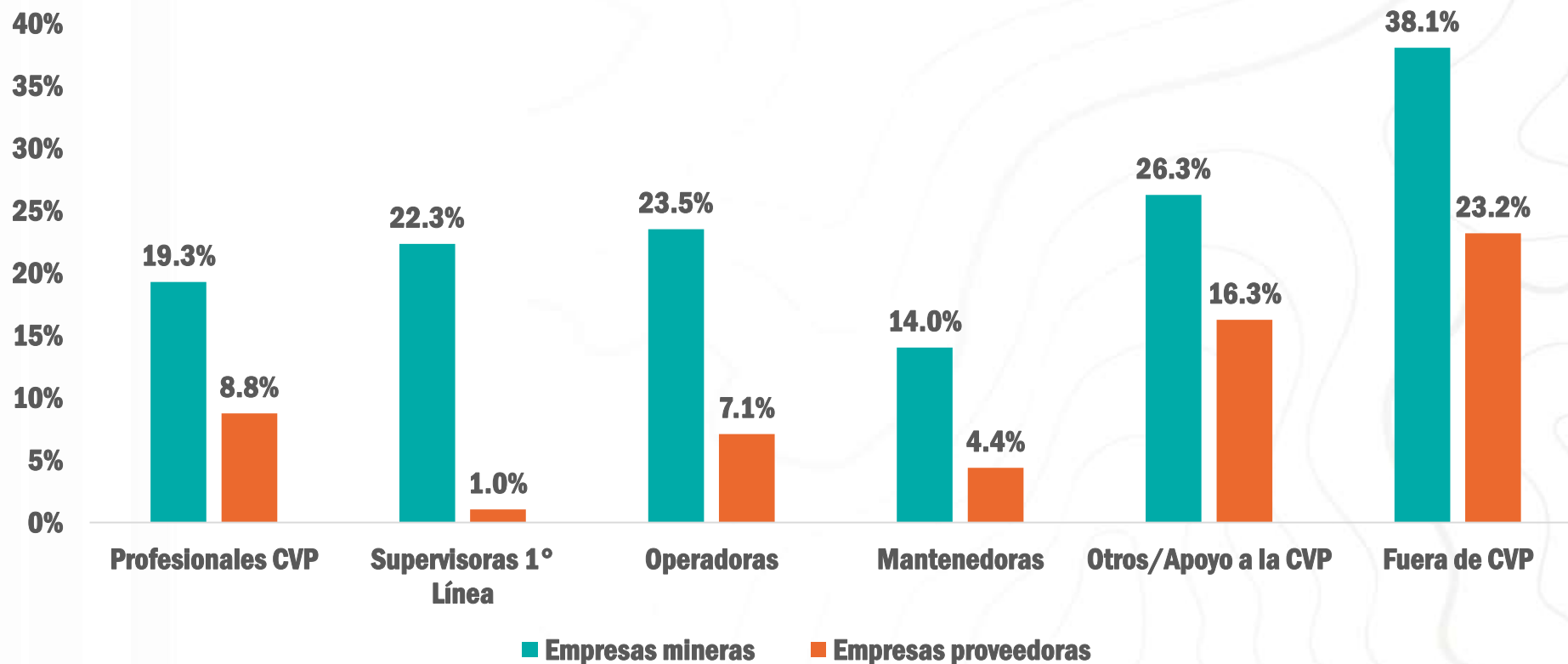
Evolución de la participación de mujeres en cargos de operadoras y mantenedoras en empresas mineras y proveedoras en la región de Antofagasta (2020-2024)



Fuente: elaboración propia en base a planillas de dotación propia de empresas mineras.

LA DISTRIBUCIÓN OCUPACIONAL FEMENINA EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA MUESTRA UNA ALTA CONCENTRACIÓN EN ROLES DE APOYO Y FUNCIONES NO VINCULADAS DIRECTAMENTE A LA CVP.

Participación de mujeres por grupo ocupacional en la región de Antofagasta 2024

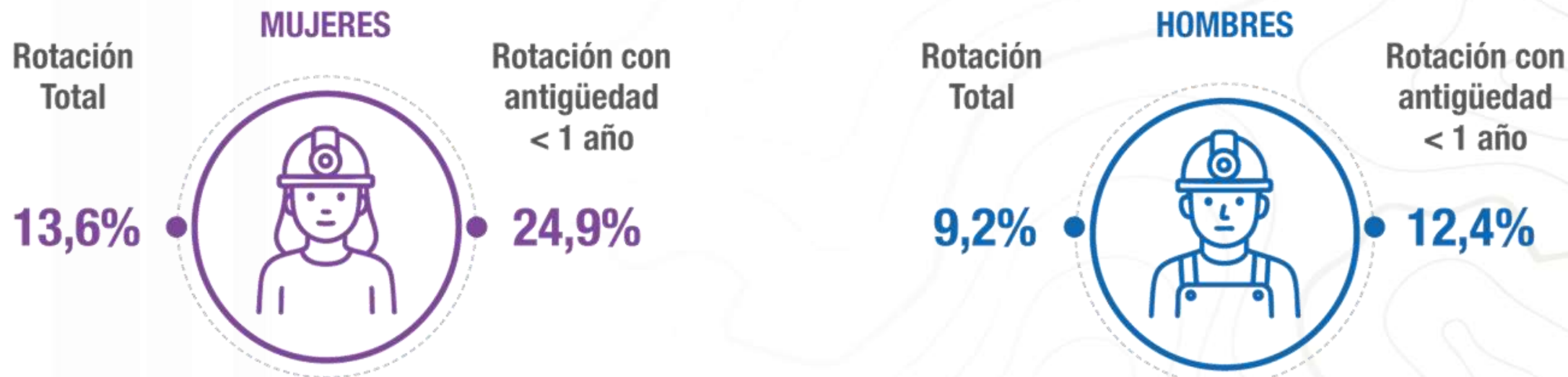


Fuente: elaboración propia en base a planillas de dotación propia de empresas mineras y empresas proveedoras.

A NIVEL NACIONAL LA ROTACIÓN DE MUJERES ES MAYOR A LA DE HOMBRES, ESPECIALMENTE EN TRABAJADORAS CON ANTIGÜEDAD MENOR A UN AÑO.

Nacional

Tasa de rotación total y por antigüedad según sexo en empresas mineras (2024)



Tasa de rotación: razón entre las salidas de trabajadores, tanto voluntarias como involuntarias, sobre la dotación de una empresa en un periodo determinado.

04

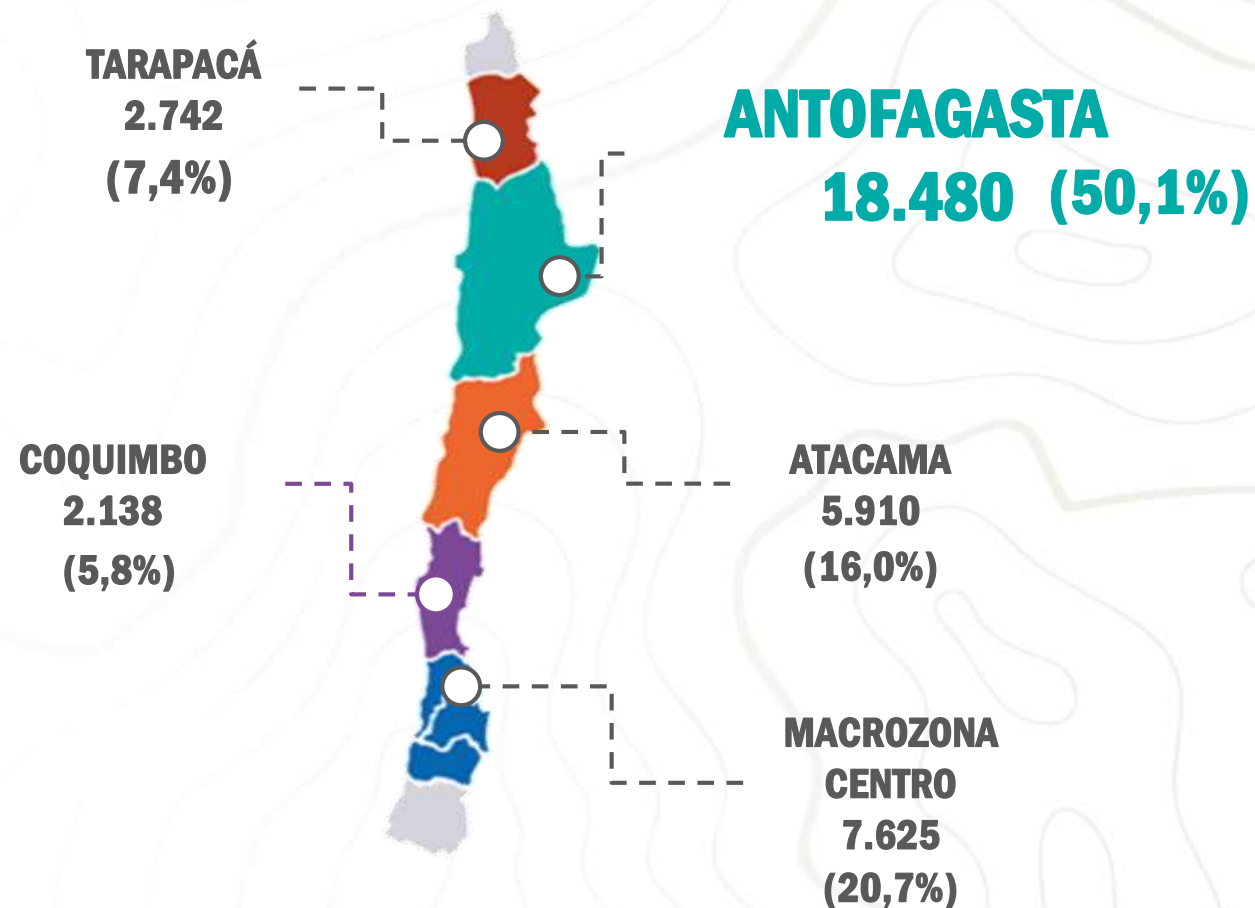
Demanda de nuevos talentos en Antofagasta



Demanda de capital humano al 2034 por región

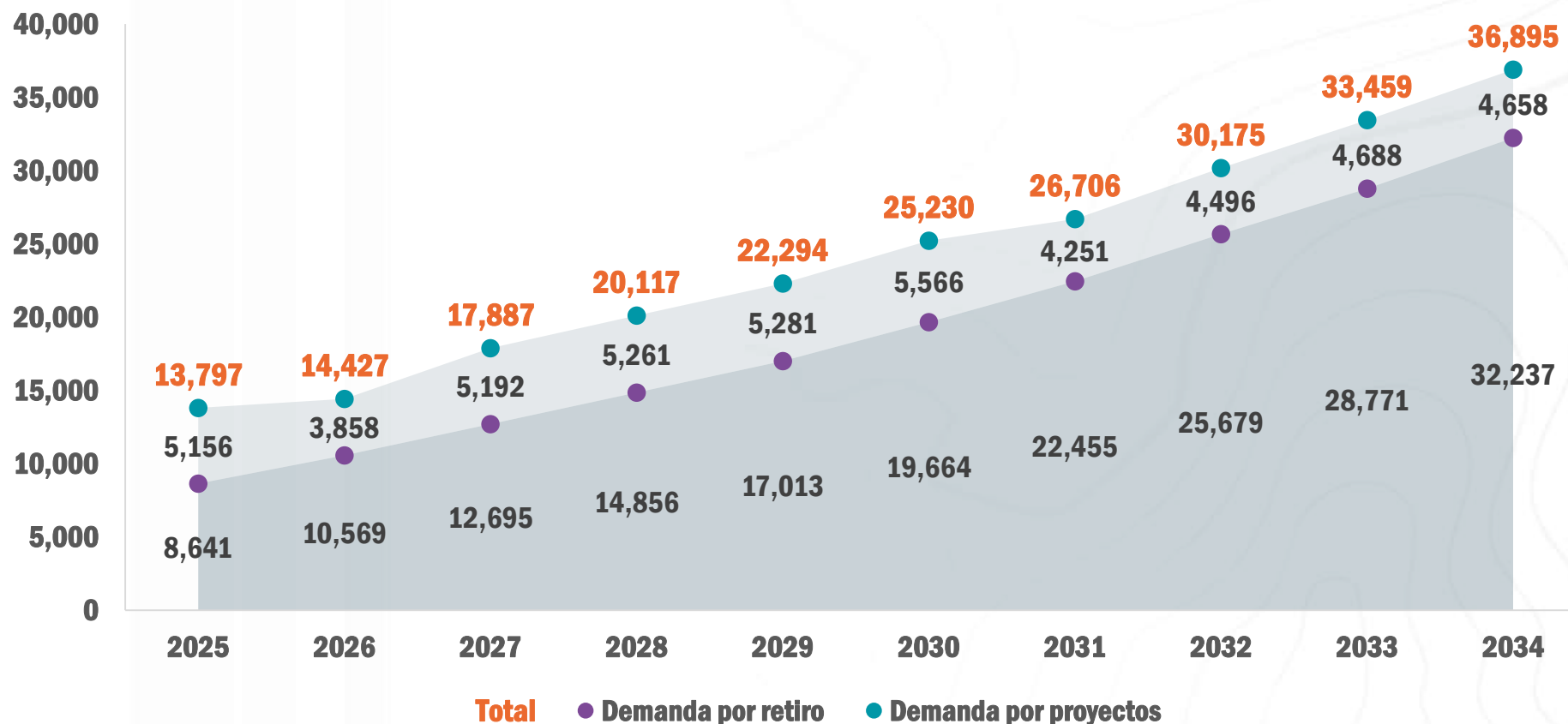
La demanda de trabajadores al 2034 a nivel nacional es de 36.895 personas.

En Antofagasta la demanda equivale al 50,1% de la demanda total a nivel nacional.



EL SECTOR MINERO PROYECTA UNA DEMANDA ACUMULADA DE 36.895 NUEVOS TRABAJADORES AL 2034, ASOCIADA A UNA CARTERA DE MÁS DE \$US 51.000 MM.

Demanda de capital humano por retiro y por proyectos a nivel nacional 2025-2034



Nacional

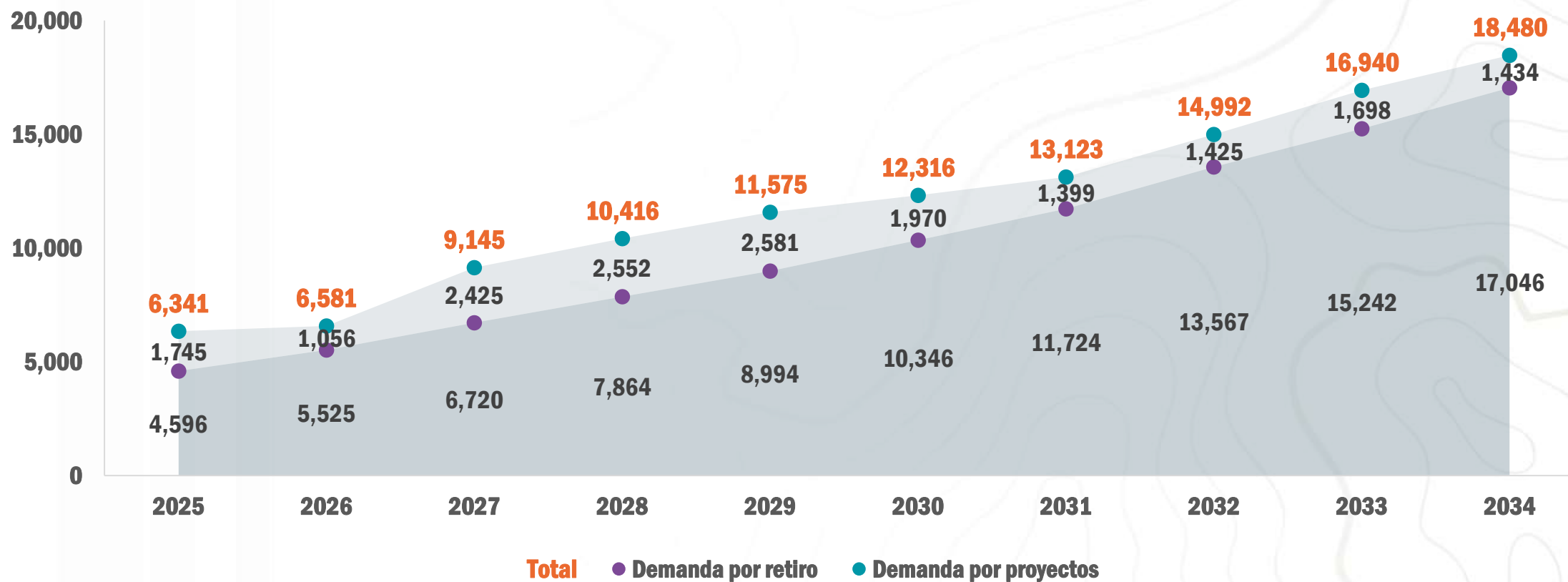
12,6%
por proyectos

87,4%
por retiros

Fuente: elaboración propia en base a planillas de dotación propia y contratista de empresas mineras, planillas de dotación de empresas proveedoras y reporte de demanda asociada a cartera de proyectos.

AL 2034, LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA DEMANDARÁ 18.480 NUEVOS TALENTOS, DE LOS CUALES EL 92% RESPONDERÁ AL RETIRO DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS.

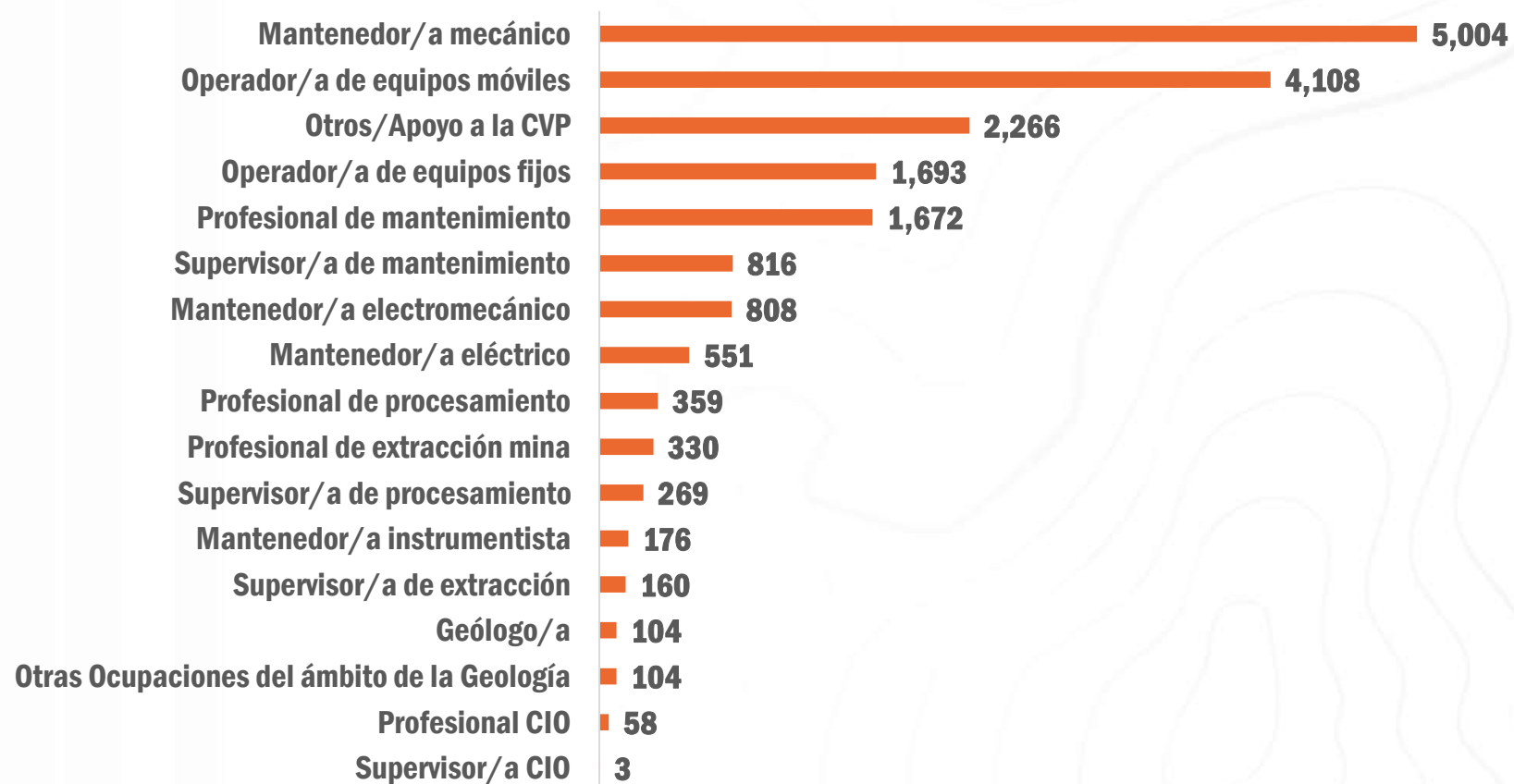
Demanda de capital humano por retiro y por proyectos en la región de Antofagasta 2025-2034



Fuente: elaboración propia en base a planillas de dotación propia y contratista de empresas mineras, planillas de dotación de empresas proveedoras y reporte de demanda asociada a cartera de proyectos.

LOS PERFILES LABORALES MÁS REQUERIDOS SON MANTENEDOR/A MECÁNICO Y OPERADOR/A DE EQUIPOS MÓVILES, QUE EN SU CONJUNTO REPRESENTAN CASI LA MITAD DE LA DEMANDA AL 2034.

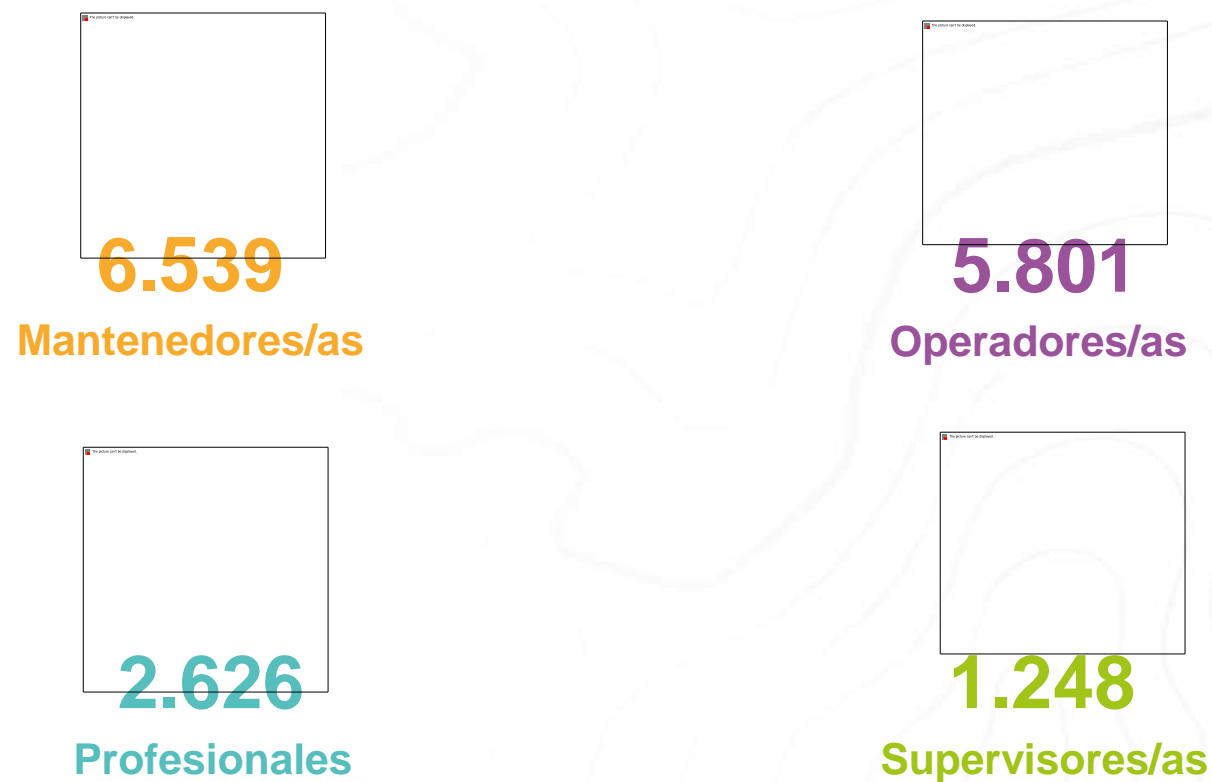
Demanda acumulada al 2034 por perfil en la región de Antofagasta



Fuente: elaboración propia en base a planillas de dotación propia y contratista de empresas mineras, planillas de dotación de empresas proveedoras y reporte de demanda asociada a cartera de proyectos.

PERFILES TÉCNICOS SERÁN LOS MÁS DEMANDADOS EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA, CONCENTRANDO EL 66,8% DE LA DEMANDA FUTURA.

Demanda acumulada al 2034 por grupo ocupacional en la región de Antofagasta



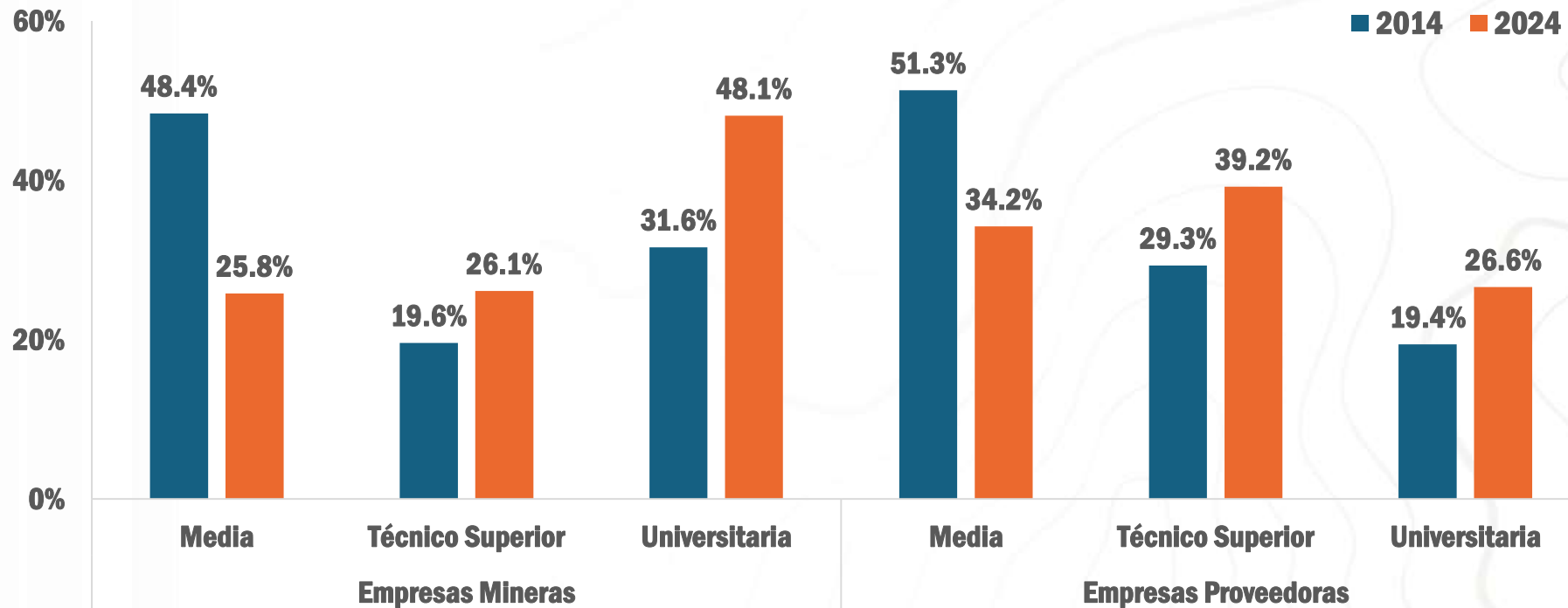
05

Oferta formativa vinculada a la minería en Antofagasta

LA FUERZA LABORAL MINERA AVANZA HACIA UNA MAYOR ESPECIALIZACIÓN, CON UN CRECIMIENTO DE TRABAJADORES/AS CON FORMACIÓN TÉCNICA SUPERIOR Y UNIVERSITARIA.

Nacional

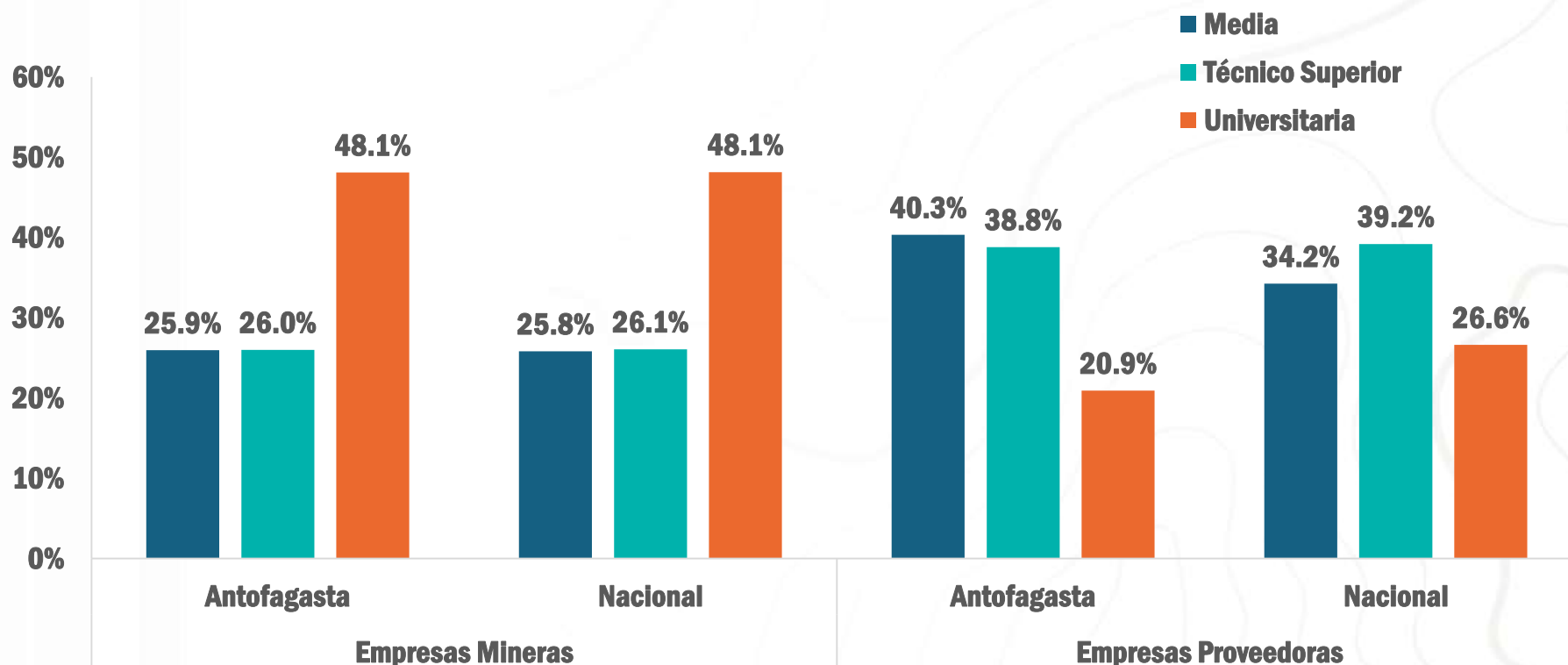
Nivel educacional en Empresas Mineras y Empresas Proveedoras a nivel nacional 2014 y 2024



Fuente: Estudio de Fuerza Laboral de la Gran Minería 2025-2034, Alianza CCM-Eleva (2025).

EL NIVEL EDUCACIONAL DE TRABAJADORES Y TRABAJADORAS EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA MANTIENE LA TENDENCIA SIMILAR A LOS DATOS NACIONALES.

Nivel educacional en Empresas Mineras y Empresas Proveedoras en la región de Antofagasta y total nacional 2024

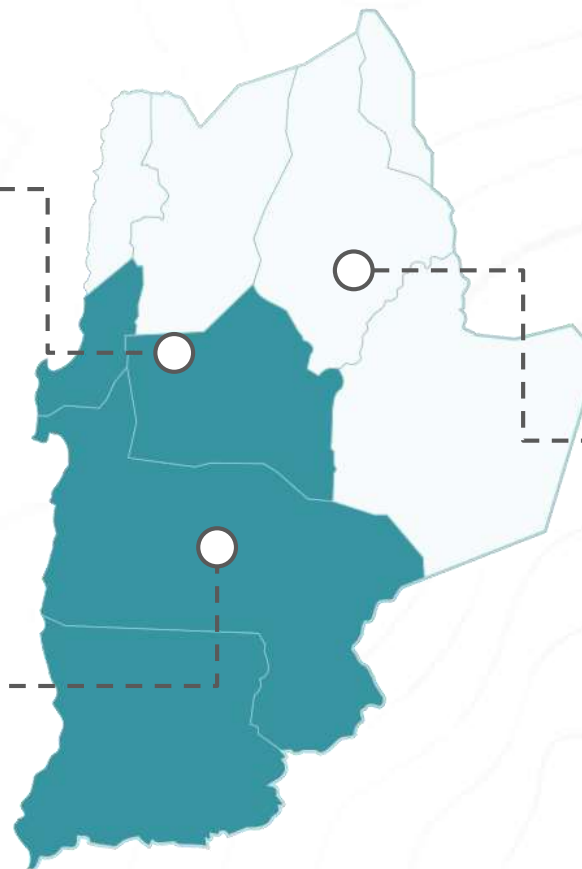


Fuente: elaboración propia en base a planillas de dotación de empresas mineras y proveedoras.

COBERTURA EDUCACIÓN MEDIA TÉCNICO-PROFESIONAL VINCULADA A LA MINERÍA EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA 2024

La región cuenta con **16 establecimientos** con especialidades vinculadas a la minería de los **931 establecimientos** existentes a nivel nacional.

Con **3.830 estudiantes** de 3° y 4° medio, la región de Antofagasta representa el **7% de la matrícula EMTP nacional** vinculada a la minería (**55.483**)



La región de Antofagasta cuenta con **9 de las 11 especialidades EMTP** vinculadas a la minería*:

1. Explotación Minera
2. Metalurgia Extractiva
3. Química Industrial
4. Mecánica Automotriz
5. Mecánica Industrial
6. Electricidad
7. Electrónica
8. Programación
9. Telecomunicaciones

MÁS DE LA MITAD DE LAS MATRÍCULAS EMTP EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA ESTÁN VINCULADAS A LA MINERÍA, REFLEJANDO LA RELEVANCIA DEL SECTOR EN LA FORMACIÓN TÉCNICO-PROFESIONAL REGIONAL.

Distribución de la matrícula EMTP por especialidad en la región de Antofagasta 2024

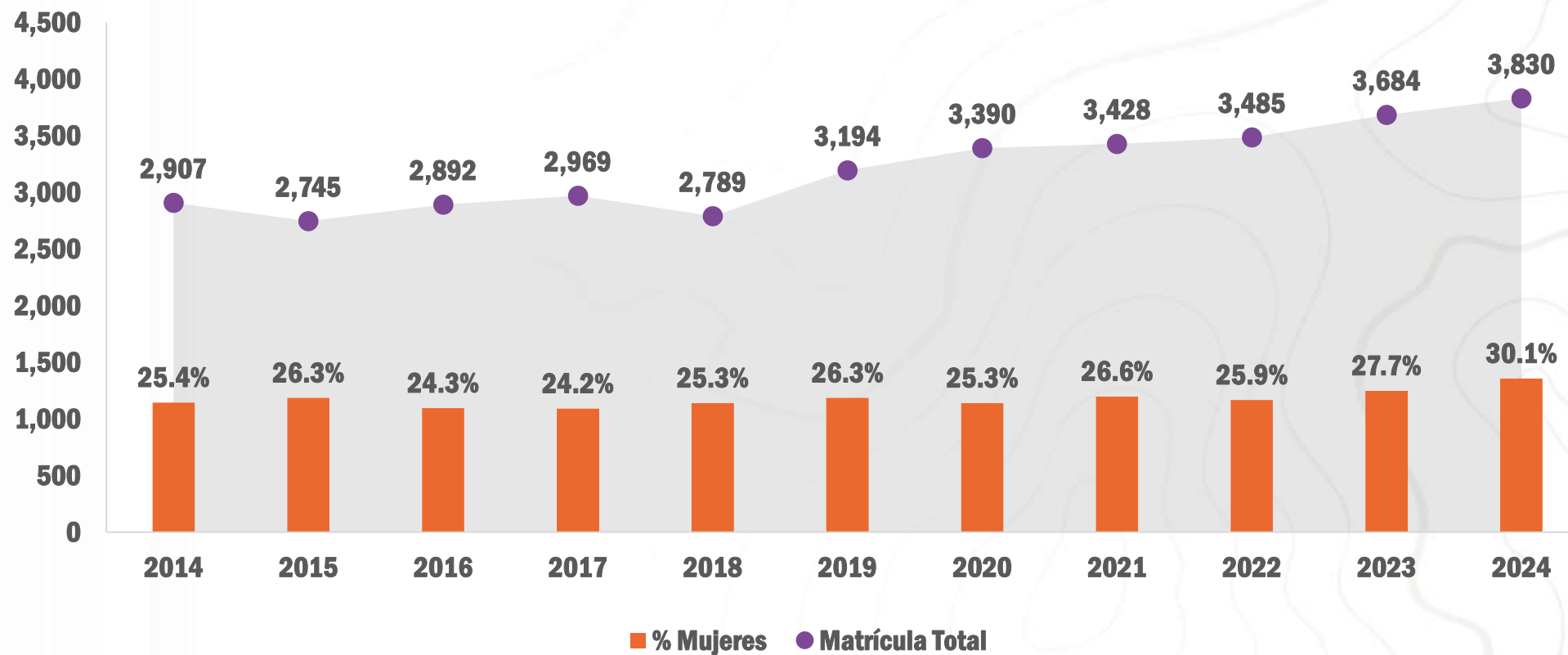
Especialidad	Matriculas Total	% Matricula	% Mujeres
Administración	1.488	20,0%	59,6%
Mecánica Industrial	1.256	16,9%	24,0%
Electricidad	711	9,6%	24,5%
Mecánica Automotriz	564	7,6%	18,6%
Contabilidad	497	6,7%	55,1%
Atención de párvulos	414	5,6%	95,9%
Química Industrial	396	5,3%	59,6%
Gastronomía	314	4,2%	57,3%
Electrónica	310	4,2%	21,0%
Metalurgia Extractiva	272	3,7%	50,7%
Explotación minera	200	2,7%	49,0%
Atención de Enfermería	140	1,9%	87,9%
Gráfica	135	1,8%	63,0%
Otras Especialidades*	726	9,8%	42,6%
Total	7.423	100%	45,4%

En 2024, se registraron 7.423 matrículas en EMTP en Antofagasta, de las cuales un **51,6%** fue matrícula EMTP vinculada a la minería.

*Otras especialidades EMTP presentes en la región son: Refrigeración y climatización, Programación, Química Industrial, Dibujo Técnico, Construcción, Montaje Industrial, Servicio de turismo, Asistencia en geología, Metalurgia Extractiva, Telecomunicaciones y Acuicultura. Fuente:

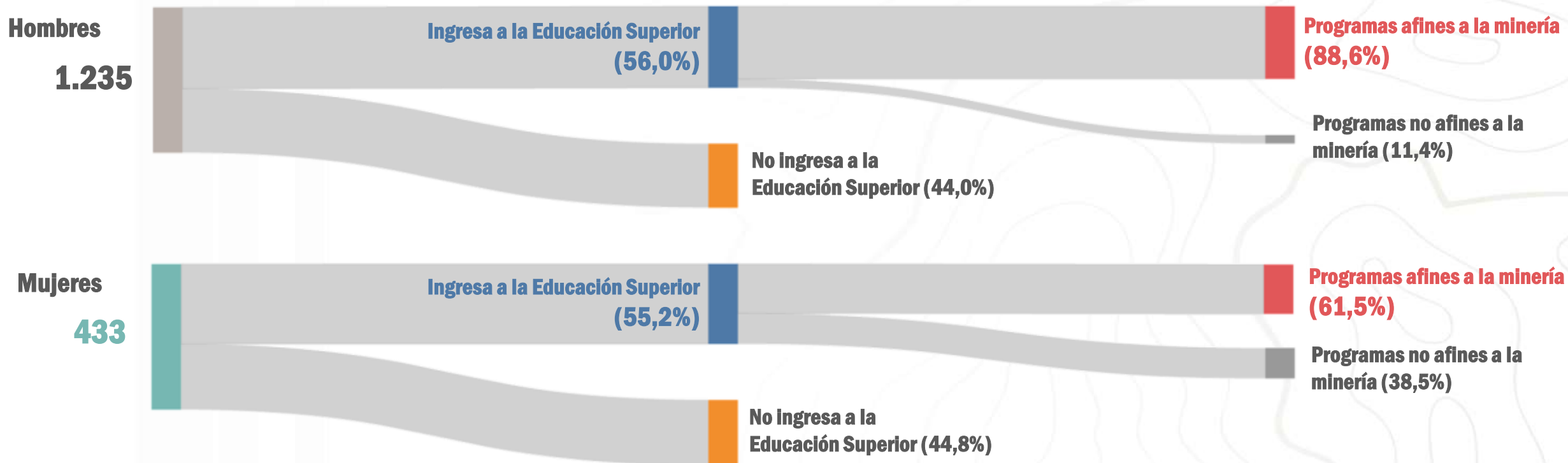
CADA VEZ MÁS MUJERES ELIGEN ESPECIALIDADES MINERAS EN LA EMTP, ALCANZANDO EN 2024 SU MÁXIMO HISTÓRICO EN ANTOFAGASTA (30,1%).

Evolución de las matrículas EMTP en especialidades vinculadas a la minería y participación de mujeres en la región de Antofagasta 2014-2024



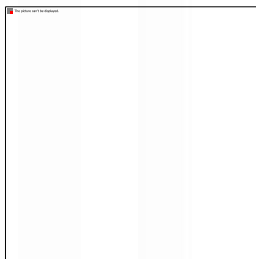
EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA, LA MAYORÍA DE LAS MUJERES EGRESADAS DE ESPECIALIDADES EMTTP VINCULADAS A LA MINERÍA, SIGUE TRAYECTORIAS FORMATIVAS AFINES A LA MINERÍA EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR.

Trayectorias hacia la Educación Superior de egresados de especialidades EMTTP vinculadas a la minería por sexo en la región de Antofagasta 2024



Fuente: elaboración propia en base a Datos a Abiertos del Centro de Estudios del Ministerio de Educación (CEM) y bases del Consejo Nacional de Educación

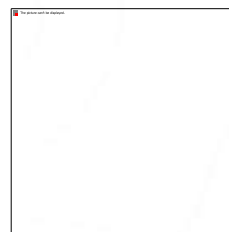
COBERTURA DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR TOTAL Y VINCULADA A LA MINERÍA EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA (2024)



INSTITUCIONES

15 instituciones en total

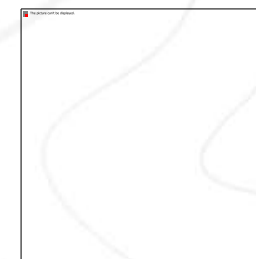
11 (73%) instituciones con programas mineros



PROGRAMAS

211 Programas en total

63 (30%) programas vinculados a minería



MATRÍCULAS 1ER AÑO

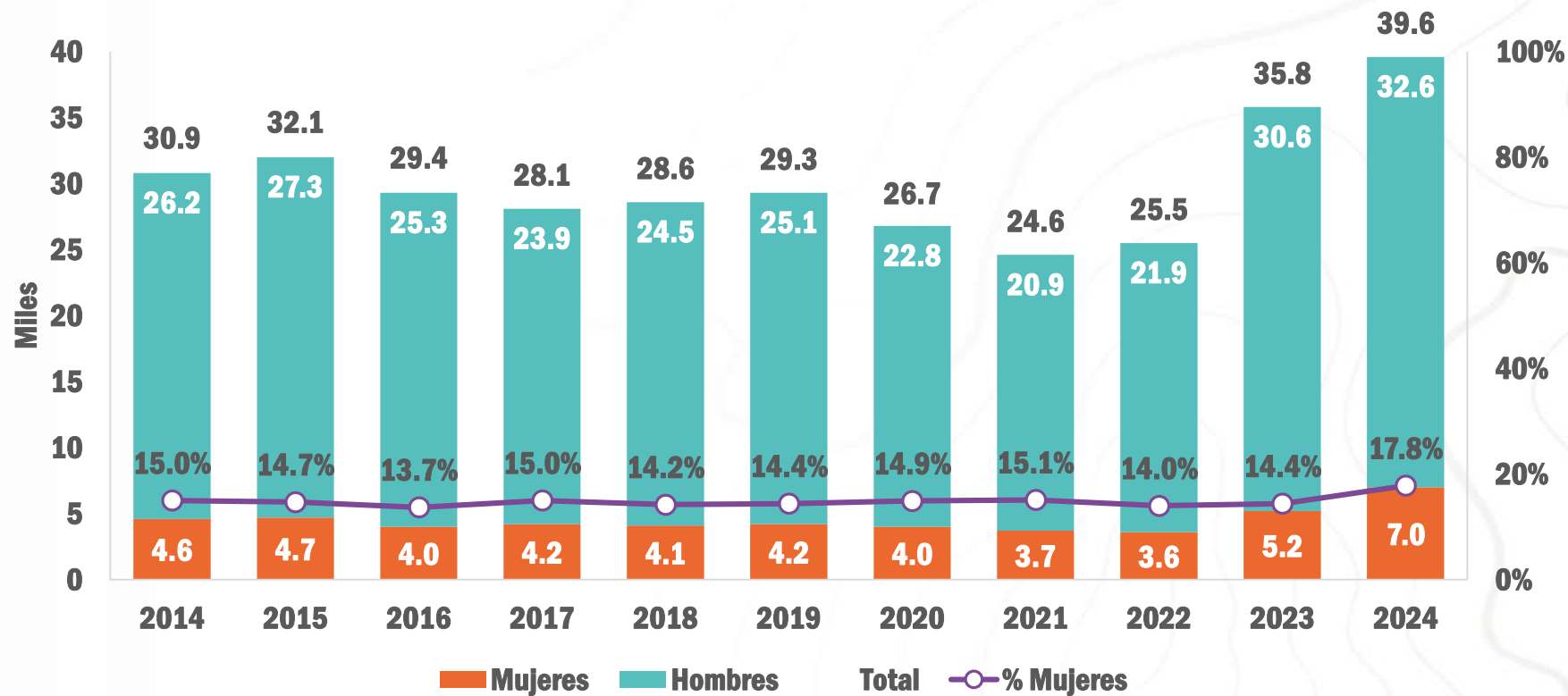
10.929 matrículas primero año en total

3644 (33%) matriculados/as en programas mineros

EN EL 2024, LA PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN PROGRAMAS FORMATIVOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR VINCULADOS A MINERÍA MOSTRÓ UN AUMENTO SIGNIFICATIVO, TRAS AÑOS DE ESTANCAMIENTO.

Nacional

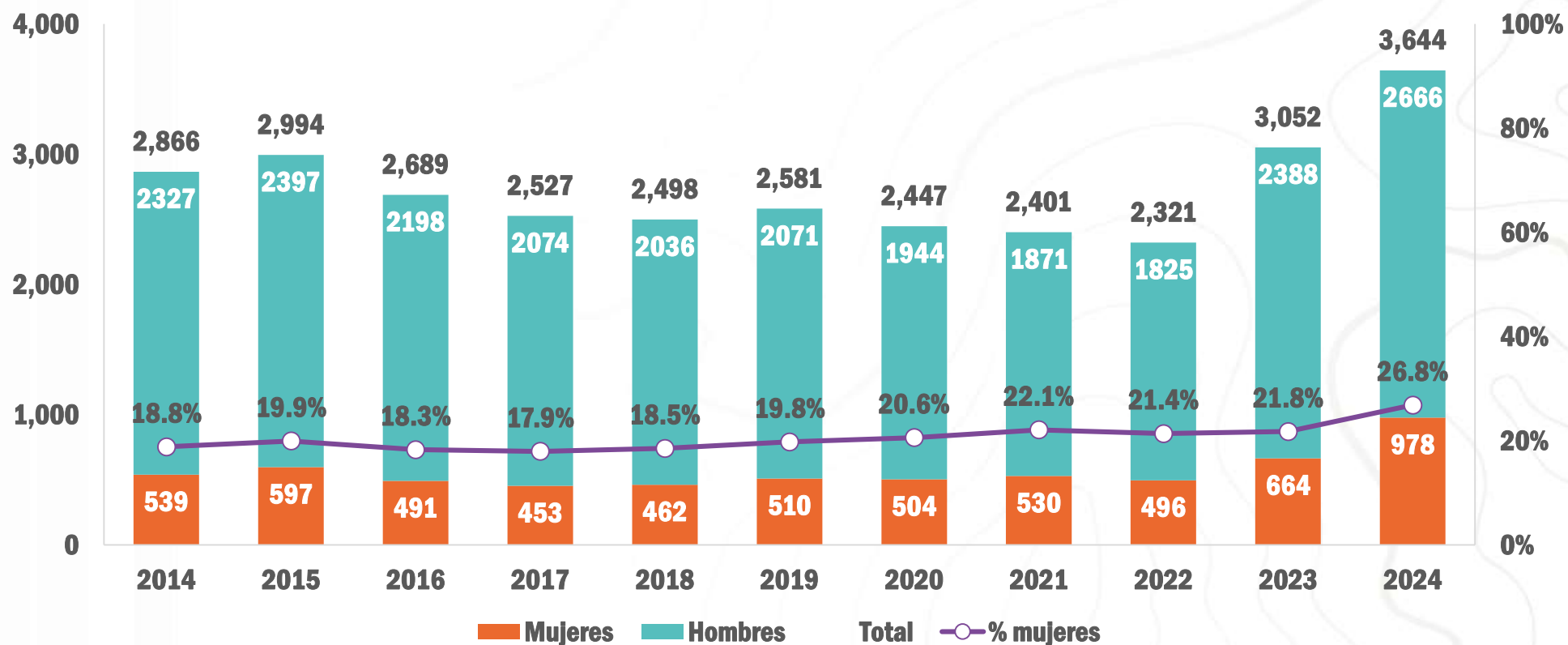
Evolución de la matrícula de primer año en programas vinculados a la minería en educación superior por sexo y porcentaje de mujeres 2014-2024



Fuente: elaboración propia en base a Datos a Abiertos del Centro de Estudios del Ministerio de Educación (CEM)

EN LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA LA MATRICULA DE PRIMER AÑO EN PROGRAMAS FORMATIVOS DE EDUCACIÓN SUPERIOR VINCULADOS A LA INDUSTRIA VA EN AUMENTO Y ES MAYOR QUE CIFRAS NACIONALES.

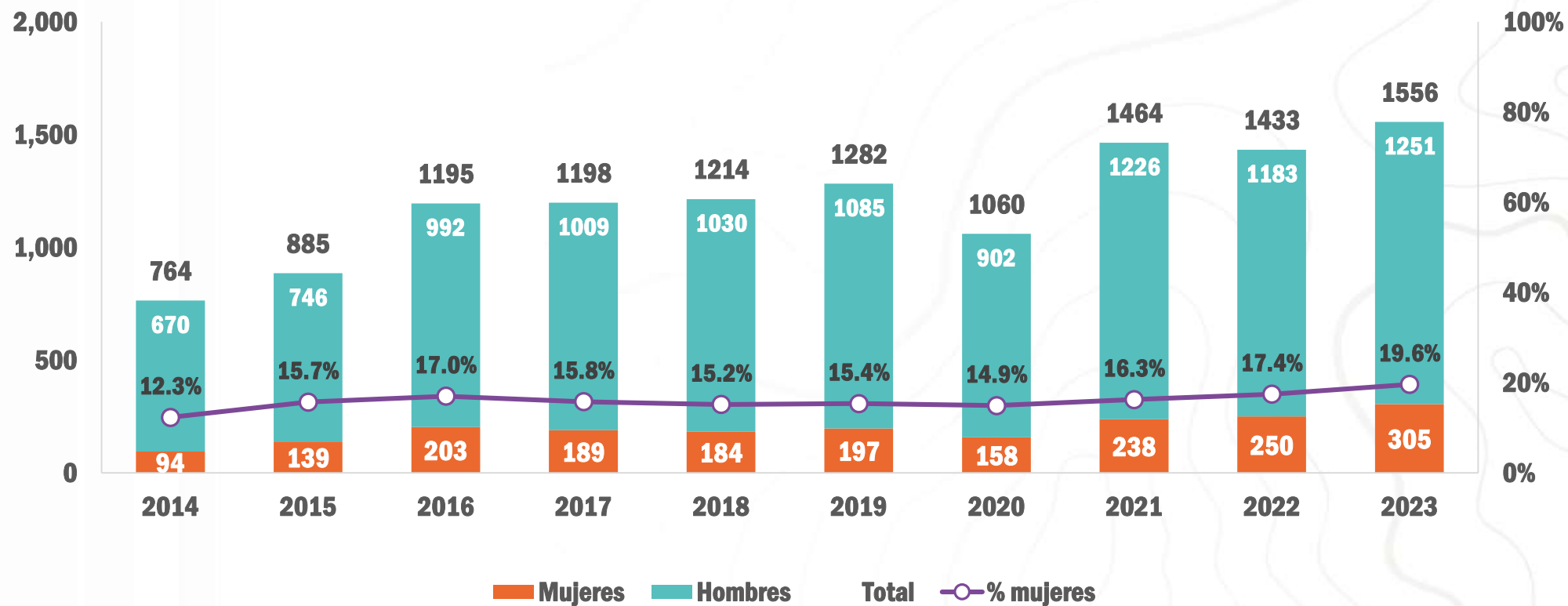
Evolución de la matrícula de primer año en programas vinculados a la minería en Educación Superior por sexo y porcentaje de mujeres en la región de Antofagasta 2014-2024



Fuente: elaboración propia en base a datos del Consejo Nacional de Educación

EN LA ÚLTIMA DÉCADA, EL PORCENTAJE DE MUJERES TITULADAS EN PROGRAMAS VINCULADOS A MINERÍA EN LA REGIÓN HA MOSTRADO UNA TENDENCIA AL ALZA.

Evolución de titulados y tituladas en programas vinculados a la minería en Educación Superior por sexo y porcentaje de mujeres en la región de Antofagasta 2014-2023



Fuente: elaboración propia en base a datos del Consejo Nacional de Educación

Sello de Calidad CCM



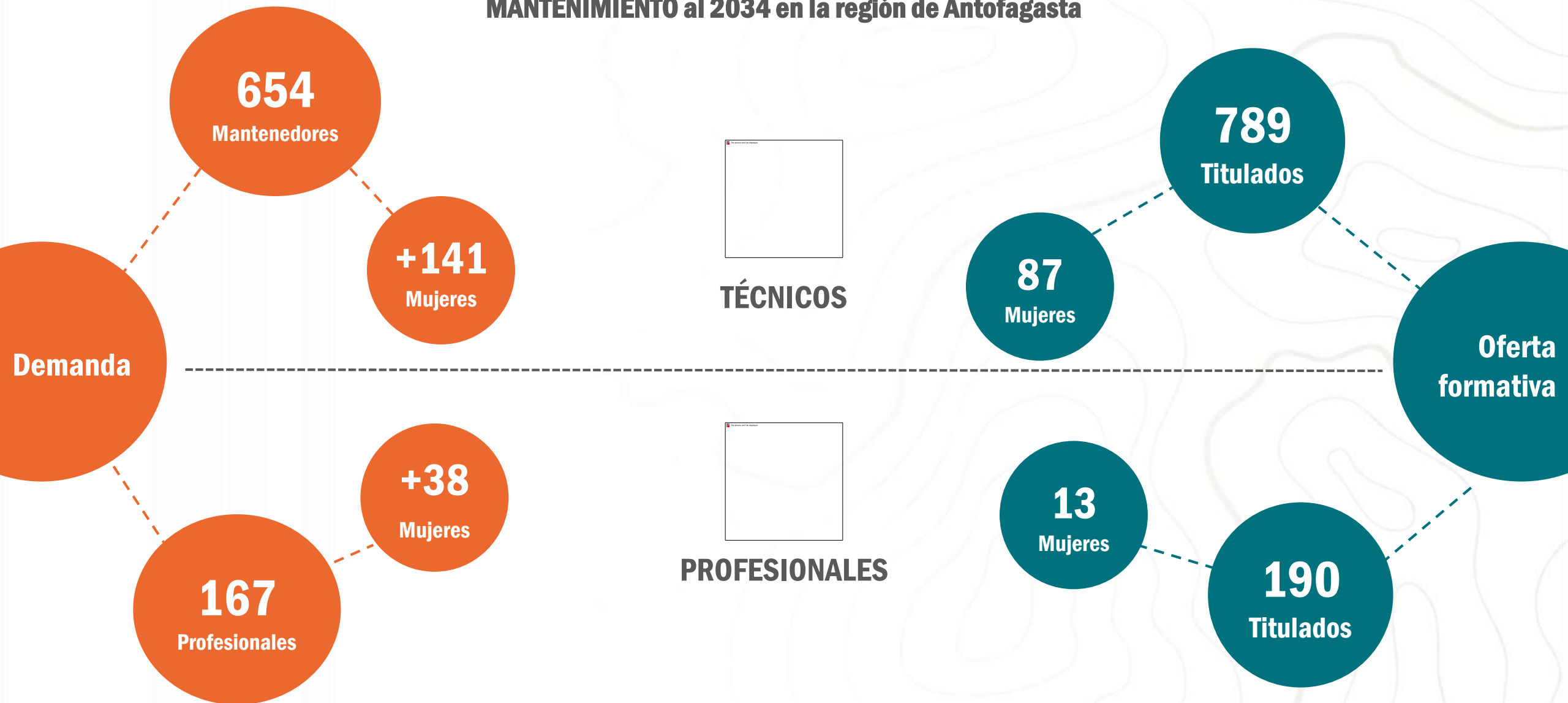
El Sello de Calidad CCM acredita a instituciones formativas, OTEC y empresas que entregan formación alineada a las necesidades de capital humano requeridas por la industria minera.

Total de programas vigentes y en proceso de obtención del Sello de Calidad CCM por región 2026

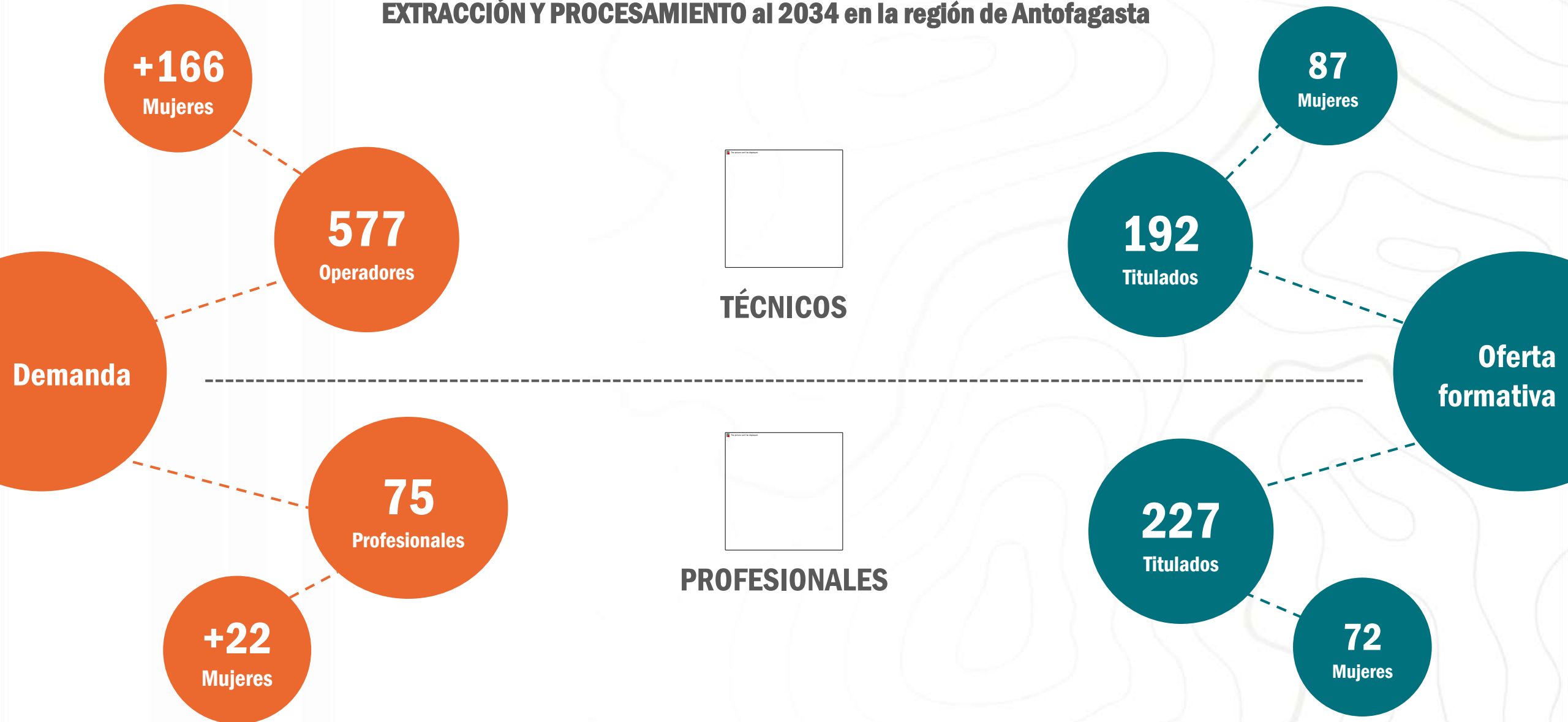


Fuente: elaboración propia en base a registros del Sello de Calidad CCM

Brechas anuales de demanda y oferta formativa para el área de MANTENIMIENTO al 2034 en la región de Antofagasta



Brechas anuales de demanda y oferta formativa para las áreas de EXTRACCIÓN Y PROCESAMIENTO al 2034 en la región de Antofagasta



06

Mensajes a destacar



MENSAJES A DESTACAR

Crecimiento sostenido del empleo minero regional



- **Concentrando el 50% del empleo minero nacional.**
- **El empleo minero aumentó en cerca de 20 mil personas.**



Incremento de la demanda de talento minero regional

- **Se demandarán para la próxima década más de 18 mil nuevos talentos, impulsada por el retiro de trabajadores.**

Mayor diversidad de su fuerza laboral

- **La participación de mujeres alcanzó un 25,8%, superando el promedio nacional.**
- **La región concentra una alta presencia de mujeres de operadoras y mantenedoras en empresas mineras.**

DESAFIOS

Preparar a la fuerza laboral regional para responder a los desafíos de los futuros proyectos mineros estratégicos de la región.

Avanzar hacia una mayor alineación entre la oferta formativa minera y la demanda por perfiles más técnicos.

Intencionar la atracción temprana de talento hacia la minería debido a que la participación de jóvenes en empresas mineras continúa disminuyendo.



CAPÍTULO REGIONAL DE ANTOFAGASTA

Estudio fuerza laboral de la gran minería chilena 2025-2034

Junio 2026